

Аннотация дисциплин ОПОП
Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Профиль подготовки: Управление персоналом организации

История

Цель курса – формирование у студентов целостного представления об историческом пути России, понимание закономерностей и особенностей истории России с древнейших времен и до наших дней в контексте всемирной и европейской истории, приобщение студентов к социальному опыту, духовным, нравственным, культурным ценностям предшествующих поколений россиян.

Задачи курса:

- 1) понимание органической связи российской и мировой истории на примерах из различных эпох, видение общего и особенного в российской истории;
- 2) представление объективной оценки российской цивилизации, ее роли во всемирно-историческом процессе.

Результатом освоения дисциплины является:

- владение культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- способен понимать и анализировать мировоззренческие, социально и лично значимые философские проблемы;
- способен понимать движущие силы и закономерности исторического процесса; события и процессы экономической истории; место и роль своей страны в истории человечества и в современном мире.

Философия

Цель курса – формирование целостного мировоззрения и ориентации на общечеловеческие ценности выпускника вуза квалификации бакалавра, развитие его методологической культуры, совершенствования аналитических способностей, его умения ориентироваться в проблемном поле различных философских концепций и установок. В построении курса учитывается, что философская концепция человека есть концепция человека в его отношении к миру.

Задачи курса:

- 1) дать представление об основных философских направлениях и теориях,
- 2) сформировать навыки философского анализа различных типов мировоззрения, их сопоставления и определения собственной позиции,
- 3) научить использовать различные философские методы для анализа тенденций развития современного,
- 4) научить использовать философско-аналитический арсенал в юридической практике.

Результатом освоения дисциплины является:

- владение культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- способен понимать и анализировать мировоззренческие, социально и лично значимые философские проблемы;
- способен анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем;
- способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь.

Иностранный язык

Цель курса – формирование компетенций, направленных на овладение навыками разговорного и письменного иностранного языка в сфере межкультурной коммуникации и в профессиональной деятельности, используя основные средства информационных технологий.

Задачи курса:

1) формирование у студентов основных навыков владения иностранным языком, которые должен иметь профессионал любого профиля для успешной работы по своей специальности.

Результатом освоения дисциплины является:

- способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;
- владеет одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного;
- способен, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные, проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет.

Маркетинг

Цель курса – углубить теоретические знания и приобрести практические навыки управления маркетинговой деятельностью на предприятиях различных сфер экономики. Изучение данной дисциплины способствует формированию: системного представления о роли и особенностях маркетинга, о возможности использования маркетинговых инструментов для обеспечения конкурентоспособности предприятий, роста благосостояния общества и гармонично развитой личности студента.

Задачи курса:

- 2) обозначить основные этапы развития маркетинга как науки и профессии;
- 3) раскрыть содержание концепций управления маркетингом на предприятии; теорию влияния маркетинга на общество;
- 4) изучить способы сбора и обработки маркетинговой информации;
- 5) обозначить основные факторы поведения потребителей;
- 6) изучить методы оценки конкурентоспособности товаров и услуг; сущность, виды и функции цены; теорию управления распределением и продвижением товаров.

Результатом освоения дисциплины является:

- владение культурой мышления, способность к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- способность логически верно и аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;
- способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
- способность выполнять необходимые для составления экономических разделов плана расчеты, обосновывать их и предоставлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами;
- способность разрабатывать бизнес-планы конкретных проектов; способность осуществлять подготовку предложений по оптимизации производственной программы предприятия и его подразделений с учетом прогнозных, маркетинговых данных.

Социология

Цель курса – изучение закономерностей функционирования и развития общества, социальных институтов, личности, взаимодействия общества и личности.

Задачи курса:

- 1) раскрыть проблемы современного общества;
- 2) охарактеризовать социальный контекст профессиональной деятельности специалиста.

Результатом освоения дисциплины является:

- понимание мировоззренческих, социально значимых проблем и процессов.
- понимание социальной значимости своей будущей профессии.
- знание методов проведения социальных исследований и способов анализа социальной информации;
- знание закономерностей функционирования и развития современного общества, его социальных институтов; формы массового поведения
- людей; взаимовлияние экономической деятельности и социальных
- процессов;
- умение обобщать, анализировать и воспринимать социальную информации;
- умение анализировать социально-значимые процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем;
- умение собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета социальных показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

Психология

Цель курса – систематизировать межпредметные знания по актуальным направлениям на основе базисных понятий психологии и освоить алгоритмы разработки эффективных индивидуальных траекторий самопознания, саморазвития, коммуникативных стратегий.

Задачи курса:

- 1) ознакомить с теоретическими положениями и понятийным аппаратом психологии
- 2) сформировать навыки понимания психологических особенностей людей и использования этих знаний в организации профессионального общения.

Результатом освоения дисциплины является:

- владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе;
- способен находить организационно - управленческие решения и готов нести за них ответственность;
- способен организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;

Высшая математика

Цель курса – освоение важнейших математических понятий и методов, направленное на развитие логического мышления, необходимого для изучения профессиональных дисциплин и на развитие способностей строить математические модели.

Задачи изучения дисциплины:

- 1) воспитание математической культуры, как составной части общекультурных ценностей человека;
- 2) развитие у студентов логического и алгоритмического мышления, умения строго излагать свои мысли;
- 3) развитие у студентов компетенций в области исследовательской деятельности;
- 4) формирование компетенций в области моделирования, в частности, математического анализа;

5) формирование способностей к самостоятельному освоению экономико-математических методов на основе теоретических математических знаний.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание основных понятий, положений и теорем математического анализа, линейной алгебры, теории вероятностей и математической статистики, линейного и нелинейного программирования, основных оптимизационных математических моделей; сетевых моделей, основных понятий теории игр, методов принятия решений в условиях неопределенности;
- знание основных методов решения задач математического анализа, линейной алгебры, теории вероятностей и математической статистики, а также соответствующих прикладных задач;
- знание основ математического анализа, линейной алгебры, теории вероятностей и математической статистики, необходимых для решения экономических задач.
- умение применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения экономических задач;
- умение выбирать адекватные методы математического анализа, линейной алгебры, теории вероятностей и математической статистики для решения теоретических и прикладных задач;
- умение осуществлять поиск решения математических задач анализа и оформлять их в стандартном виде;
- умение применять современный математический инструментарий для решения экономических задач.
- владение методикой построения анализа и применения математических моделей для оценки состояния и прогноза экономических явлений и процессов.

Макроэкономика

Цель курса – формирование компетенций, направленных на получение теоретических знаний, аналитических навыков в области макроэкономики, что позволит студенту проводить анализ макроэкономического состояния в статике и динамике на основе количественных и качественных методов; оценивать состояние и перспективы проводимой политики макроэкономического регулирования.

Задачи курса:

- 1) познание экономических категорий, принципов, законов;
- 2) анализ различных экономических теорий и моделей;
- 3) овладение методами макроэкономического исследования;
- 4) умение применять теоретические знания для объяснения реальных макроэкономических процессов и государственной макроэкономической политики.

Результатом освоения дисциплины является:

- владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- способен понимать движущие силы и закономерности исторического процесса; события и процессы экономической истории; место и роль
- своей страны в истории человечества и в современном мире;
- способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты
- работы в соответствии с принятыми в организации стандартами;
- способен на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты;
- способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев

социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;

- способен выявлять влияние и риски основных тенденций социально-экономического и научно-технического развития на деятельность конкретных предприятий и организаций;
- способен участвовать в выборе объектов инвестиций, формировании инвестиционных программ и обосновании их эффективности.

Микроэкономика

Цель курса – формирование у студентов экономического образа мышления, позволяющего анализировать деятельность субъектов микроэкономики

Задачи курса:

- 1) познание экономических категорий, принципов, законов; анализ различных экономических теорий и моделей; овладение методами микроэкономического исследования;
- 2) умение применять теоретические знания для объяснения реальных микроэкономических процессов и принятия практических решений

Результатом освоения дисциплины является:

- владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- способен понимать движущие силы и закономерности исторического процесса; события и процессы экономической истории; место и роль своей страны в истории человечества и в современном мире;
- способен на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты;
- способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

Эконометрика

Цель курса – формирование у студентов комплекса теоретических и практических знаний, необходимых для экономико-математического исследования экономических процессов, основанного на обработке и анализе статистической информации, построении моделей экономического развития и прогнозировании социально-экономических процессов на как на микро-, так и на макроуровне.

Задачи курса:

- 1) овладение возможностями ориентации в сфере информации, ее сбора и анализа, а также формулирования выводов и построения прогнозов
- 2) на ее основе;
- 3) развитие у студентов способностей к оцениванию конкретной социально-экономической ситуации, постановке задачи, разработке целей, этапов и выбору методов ее решения;
- 4) укрепление навыков теоретико-логического и научно-
- 5) исследовательского мышления, применения их в сфере математического и социально-экономического анализа;
- 6) формирование интересов и умений к самостоятельному освоению математических методов исследования экономических явлений и процессов.

Результатом освоения дисциплины является:

- владеет основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, имеет навыки работы с компьютером как средством

управления информацией, способен работать с информацией в глобальных компьютерных сетях;

- способен собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей,
- характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
- способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач;
- способен выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.

Менеджмент

Цель курса – формирование у будущих экономистов представления об организации как целостной системе, определение управляемых переменных в обеспечении эффективного функционирования организации.

Задачи курса:

- 1) знакомство с принципами, основными формами, методами и инструментами управления деятельностью хозяйствующих субъектов различных форм.
- 2) собственности и организационно-правовых форм, особенностями этой деятельности в различных по своему статусу и назначению организациях;
- 3) обучение навыкам анализа факторов внешней и внутренней среды деятельности организации.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание содержания основных понятий, характеризующих организацию, определяющих ее признаки, критерии формальной организации, законы и принципы их развития, структуры внутренней и внешней среды;
- знание принципов, сущности и содержания управленческой деятельности и процессов управления в организациях;
- знание функций, форм и методов управленческой деятельности;
- знание основных систем управления, сфер применения, их положительных и отрицательных сторон;
- знание принципов, методологии и методов выработки и реализации управленческих решений;
- знание экономических, социальных, психологических и правовых основ управления в сфере экономики;
- знание основ проектирования организационной культуры;
- знание новых направлений развития организаторской и организационно управленческой мысли в нашей стране и за рубежом.
- умение применять на практике полученные теоретические знания о региональных формах функционирования и развития организации, их проектировании.
- умение характеризовать влияние факторов внешней среды на деятельности организации;
- умение оценивать эффективность системы управления в организации.

Информатика

Цель курса – получение теоретических знаний и практических навыков, позволяющих стать квалифицированным пользователем компьютерной техники, решать профессиональные и научные задачи с помощью прикладного программного обеспечения.

Задачи курса:

- 1) освоение приемов работы с популярными современными программными

приложениями;

2) формирование навыков работы с программным обеспечением, позволяющих студентам изучать дисциплины: компьютерная графика, географические информационные системы, информационные технологии, экономико-статистические методы, автоматизированные системы проектирования;

3) формирование умения ставить информационно-вычислительные задачи, правильно выбирать методы и средства для их решения.

Результатом освоения дисциплины является:

– способностью понимать сущность и значение информации в развитии современного информационного общества, сознавать опасности и угрозы, возникающие в этом процессе, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны;

– владением основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером

– как средством управления информацией; способностью работать с

– информацией в глобальных компьютерных сетях;

Безопасность жизнедеятельности

Цель курса – формирование компетенций, направленных на приобретение знаний и практических навыков, необходимых для обеспечения безопасной деятельности человека во всех сферах его обитания.

Задачи курса:

1) приобретение понимания проблем устойчивого развития и рисков, связанных с деятельностью человека;

2) овладение приемами рациональной жизнедеятельности, ориентированными на снижение антропогенного воздействия на природную

3) среду и обеспечение безопасности личности и общества;

4) формирование культуры профессиональной безопасности, способностей для идентификации опасности и оценивания рисков в сфере своей профессиональной деятельности.

Результатом освоения дисциплины является:

– владеет основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.

Бухгалтерский учет и анализ

Цель курса – формирование компетенций, направленных на овладение знаниями о требованиях законодательства к ведению бухгалтерского учета, оценки отдельных актов и обязательств и формированию бухгалтерской отчетности, получение системного представления о комплексном подходе к оценке хозяйственной деятельности современного коммерческого предприятия для выполнения профессиональных обязанностей по осуществлению текущей финансово-экономической деятельности хозяйствующих субъектов, разработки и представления современных финансовых и кредитных продуктов и услуг.

Задачи курса:

1) приобретение системы знаний о методах и приемах бухгалтерского учета и анализа;

2) выработка навыков использования показателей информационной системы бухгалтерского учета и экономического анализа для принятия управленческих решений и оценки эффективности хозяйственной деятельности организации.

Результатом освоения дисциплины является:

– знание принципов, целей, задач бухгалтерского учета; приемов ведения учета;

– знание классической процедуры бухгалтерского учета, ее учетно-технологические аспекты и контрольных моментов;

- знание основных положений национальных стандартов бухгалтерского учета;
- знание методов и приемов экономического анализа;
- знание системы показателей, характеризующих имущественное состояние предприятия, а также его финансовые результаты и финансовое состояние;
- знание типов факторных моделей в факторном экономическом анализе (аддитивную; мультипликативную, кратную, смешанную);
- знание аналитических процедур, связанных с проведением анализа ликвидности и платежеспособности;
- умение классифицировать объекты бухгалтерского учета
- умение отражать в бухгалтерском учете основных хозяйственных процессов экономического субъекта;
- умение определять финансовые результаты деятельности субъекта
- умение составлять аналитические таблицы по отдельным этапам анализа; умение проводить экономическую интерпретацию данных анализа; умение проводить анализ наличия, состава, структуры имущества и источников его образования.
- умение проводить анализ состава и структуры собственного и заемного капитала и эффективности их использования.

Информационные технологии в экономике

Цель курса – формирование теоретических знаний по методам анализа экономической информации и овладение практическими навыками в построении моделей при изучении экономических явлений и процессов для управления экономическими объектами.

Задачи курса:

- 1) изучение теоретических основ применения информационных технологий в экономике;
- 2) формирование навыков применения информационных технологий в экономике.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание понятий информационной технологии, основных характеристик информационных технологий и умение применить их в практической деятельности;
- знание концепций, идей, проблем информационных технологий;
- знание структуры типовой информационной системы и ее составляющих;
- понимание роли информационных технологий в стратегии развития организации.
- умение оценивать информацию, как на качественном, так и на количественном уровне;
- умение проводить систематизацию, классификацию и кодирование информации;
- умение рассматривать технологии как средство повышения производительности и эффективности работы людей;
- умение формулировать цели внедрения и функционирования информационных систем;
- умение выделять составляющие информационных систем и технологий;
- умение классифицировать информационные системы и технологии. умение проводить исследовательскую работу по экономике, анализу и управлению предприятием;
- знание методик применения информационных технологий для решения аналитических и исследовательских задач;
- знание технологий управления базами данных в наиболее распространенных средах их разработки;
- знание технологий обслуживания действующих информационных систем.

Мировая экономика и международные экономические отношения

Цель курса – формирование у студентов целостного представления о мировой экономике и ее потенциале, механизмах ее функционирования, основных тенденциях и проблемах развития, а также об основных субъектах мировой экономики и возникающих

между ними международных экономических отношениях.

Задачи курса:

- 1) изучение базовых понятий мировой экономики и международных экономических отношений, методик оценки современного состояния и тенденций развития мировой экономики;
- 2) формирование базовых навыков анализа и интерпретации тенденций развития мировой экономики и международных экономических отношений.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание базовых понятий мировой экономики и международных экономических отношений, а также их применения в экономической практике;
- понимание проблем мирового хозяйства и международных экономических отношений;
- знание основных параметров, характеризующих систему мирового хозяйства в целом и отдельных его подсистем;
- понимание основных тенденций развития и глобальных проблем мирового хозяйства;
- умение применять методики определения интеграции страны в мировое экономическое пространство.
- умение подбирать и проводить обработку данных международной статистики с целью оценки современного состояния и тенденций развития мировой экономики и международных экономических отношений;
- умение анализировать, систематизировать и содержательно интерпретировать современные тенденции и закономерности развития мирового хозяйства и международных экономических отношений, проводить расчеты по конкретным ситуациям в международной торговле и внешнеэкономической политике;
- умение анализировать процессы регулирования внешнеэкономической деятельности.

Деньги, кредит, банки

Цель курса – формирование компетенций в области понимания роли, форм и особенностей организации денежной и кредитной системы.

Задачи курса:

- 1) изучение теоретических основ организации денежной и кредитной систем современного общества;
- 2) формирование представлений о современных инструментах денежно-кредитной политики ЦБ, об особенностях разных институтов кредитной и банковской систем.

Результатом освоения дисциплины является:

- понимание сущности рынка денег, их сущности, истории, функций;
- знание теорий денег, сущности денежного обращения и денежной системы; знание теоретических основ, функций, форм кредита, истории кредитных отношений;
- понимание сущности денежно-кредитной политики;
- представление о банковских операциях;
- умение систематизировать теоретические и практические исследования по конкретным проблемам организации денежно-кредитной системы,
- умение проводить сравнительный анализ российской практики и зарубежной, прослеживать эволюцию формирования денежно-кредитной сферы.

Статистика

Цель курса – формирование у студентов целостного представления о современном статистическом инструментарии, понимание особенностей различных видов статистических данных, приобщение студентов к опыту использования работы с массивом количественных данных и оценивания данных в условиях рыночной экономики.

Задачи курса:

- 1) изучение теории статистических исследований, основных методов и технологий расчета;
- 2) формирование практических навыков расчета статистических показателей и интерпретации результатов;
- 3) ознакомление с подходами создания и ведения баз данных по различным показателям функционирования организации.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание основных методов статистического исследования в организации;
- знание техники расчета статистических показателей в финансово-хозяйственной деятельности;
- умение осуществлять сбор, обработку и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- умение проводить оценку эффективности управленческих решений на основе статистических показателей;
- умение обобщать результаты статистических исследований для разработки и обоснования адекватных управленческих решений;
- умение создать и вести базы данных по различным показателям функционирования организации;
- умение готовить отчеты по результатам информационно-аналитической деятельности;
- умение проведения статистических исследований, по оценке состояния и эффективности использования финансово-статистической информации.

Финансы

Цель курса – формирование компетенций, направленных на получение теоретических знаний и правовых навыков в области финансов.

Задачи курса:

- 1) изучение теоретических и правовых основ государственных (муниципальных) финансов;
- 2) усвоение теоретических и правовых основ финансов организаций и предприятий;
- 3) анализ структуры финансовой системы;
- 4) познание состава финансовых ресурсов;
- 5) анализ содержания системы управления финансами; изучение основных направлений финансовой политики РФ; анализ элементов финансового механизма;
- 6) усвоение состава действующих нормативных актов РФ в области финансового права;
- 7) изучение методик, видов, форм финансового планирования и прогнозирования;
- 8) познание методов финансового регулирования.

Результатом освоения дисциплины является

- умеет на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты;
- умеет анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений;
- умеет анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;
- умеет, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные, проанализировать их и подготовить информационные обзор и/или аналитический отчет.

Физическая культура

Цель курса – приобретение знаний и практических навыков, необходимых для овладения самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья способных обеспечить полноценную социальную и профессиональную деятельность индивида.

Задачи курса:

- 1) освоение основ физической культуры и здорового образа жизни, особенностей использования средств физической культуры для оптимизации работоспособности;
- 2) использование физических упражнения для достижения жизненных и профессиональных целей;
- 3) овладение системой практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, развитие и совершенствование психофизических способностей и качеств (с выполнением установленных нормативов по общефизической и спортивно-технической подготовке).

Результатом освоения дисциплины является:

– владеет средствами самостоятельного, методически правильного использования методов физического воспитания и самовоспитания для повышения адаптационных резервов организма, укрепления здоровья, коррекции физического развития.

Право

Цель курса – подготовка бакалавра, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

Задачи курса:

- 1) формирование общих теоретических знаний о государственно-
- 2) правовых явлениях, о некоторых отраслях права, необходимых для эффективного использования и защиты прав и исполнения обязанностей, правомерной реализации гражданской позиции;
- 3) привитие навыков работы с нормативно-правовыми актами, информационными правовыми системами;
- 4) развитие личности, направленное на формирование правосознания, общей и правовой культуры, внутренней убежденности в необходимости соблюдения норм права;
- 5) выработка позитивного отношения к праву;
- 6) воспитание дисциплинированности, уважения к правам и свободам других лиц, демократическим правовым институтам, правопорядку;
- 7) формирование способности к сознательному и ответственному действию в сфере отношений, урегулированных правом, в том числе к оценке явлений и событий с точки зрения соответствия закону, к самостоятельному принятию решений.

Результатом освоения дисциплины является:

– владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу нормативных правовых актов, восприятию информации о нормах права,
– нормативных правовых актах, постановке цели и выбору путей её достижения;
– умеет использовать нормативные правовые документы в своей деятельности;
– умеет логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь.

Политология

Цель курса – формирование компетенций, направленных на развитие политической культуры специалиста, повышение уровня гуманитарной подготовки, способности к самостоятельному анализу и осмыслению политических явлений и процессов на основе овладения знаниями, отражающими предметное поле политической науки

Задачи курса:

- 1) изучение предмета, методов политологии, современных подходов к изучению политики как социальной системы; сущности и взаимосвязь политических явлений, механизма функционирования власти, природы и сущности мировой политики; характера и направления развития
- 2) политических процессов;
- 3) изучение основных закономерностей и форм политического поведения, политической социализации, формирования политической культуры личности и политического сознания;
- 4) анализ особенностей политического развития современной России и тенденций мирового политического процесса.

Результатом освоения дисциплины является:

- способен понимать и анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые философские проблемы;
- способен анализировать социально значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем.

Иностранный язык профессионального общения

Цель курса – формирование компетенций, направленных на овладение навыками разговорного и письменного иностранного языка в сфере межкультурной коммуникации и в профессиональной деятельности, используя основные средства информационных технологий.

Задачи курса:

- 1) формирование у студентов основных навыков владения иностранным языком, которые должен иметь профессионал направления подготовки «Экономика» для успешной работы по своей специальности.

Результатом освоения дисциплины является:

- владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения
- способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь
- владеет одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного
- способен, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные, проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет.

Управление карьерой

Цель курса – формирование у магистров навыков планирования, развития и использования трудового потенциала работников, достижения карьерного роста, путем целенаправленного воздействия на собственную занятость и устранения тупиковых служебных ситуаций для обеспечения эффективного продвижения.

Задачи курса:

- 1) развитие способности совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень;
- 2) формирование способности самостоятельно приобретать (в том числе с помощью информационных технологий) и использовать в практической деятельности новые знания и умения, включая новые области знаний, непосредственно не связанных со сферой деятельности.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание концептуальных подходов к управлению карьерой; принципов, методов и функций управления карьерой; методов планирования служебно-профессионального

продвижения и карьерного развития; закономерностей и принципов совместной трудовой деятельности и модели процесса управления ею, подходов к оценке эффективности карьерного развития.

– умение определять направления развития и использования кадрового потенциала организации с учетом собственных карьерных планов; планировать и прогнозировать собственную деятельность, способствующую карьерному росту; контролировать и регулировать свою занятость в целях управления карьерой.

– овладение методами принятия решений в области карьерного планирования и достижения, методиками оценки промежуточных результатов собственной деятельности и деятельности конкурентов, профессиональным мастерством руководителя.

Профдиагностика

Целью курса – приобретение знаний о современных технологиях профессиональной диагностики персонала, необходимых для принятия управленческих решений.

Задачи курса:

1) формирование и совершенствование навыков по оценке соответствия кандидата требованиям определенной вакансии;

2) формирование знаний об оценке потенциала сотрудника и готовности к переходу на новую должность;

3) формирование знаний о диагностике межличностных отношений сотрудников и совместимости в рабочих группах;

Результатом освоения дисциплины является:

– владение методами деловой оценки персонала при найме и готовность применять их на практике

– умение разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала (в том числе аттестации) и владение навыками проведения текущей деловой оценки (в том числе аттестации) различных категорий персонала.

Экономическая история

Цель курса – ознакомление студентов с историей зарождения, становления и развития экономических процессов и явлений в различных регионах мира, рассмотрении общих моментов и особенностей экономического развития; исследовании экономической политики различных государств, ее причин и последствий. Достижение этих целей позволяет формировать экономическое мышление студентов, научить их ориентироваться в экономическом пространстве, видеть корни современных экономических явлений.

Задачи курса:

1) обобщение и усвоение опыта хозяйственного развития различных стран мира; формирование навыков масштабного рассмотрения экономических проблем, пространственно-временного подхода к их решению;

2) углубление знания общей экономической теории посредством изучения процессов конкретно исторического развития хозяйственных комплексов различных стран мира.

Результатом освоения дисциплины является:

— способность анализировать процессы экономического развития различных стран мира, классифицировать эти процессы и определить модели экономического развития на основе учета экономической, политической и социокультурной специфики различных стран и регионов;

— умение ориентироваться в своеобразии экономических особенностей различных регионов мира, понимать исторически сложившуюся природу этого своеобразия;

— понимание механизмов экономического развития различных государств, влияния на своеобразие этого развития геополитических, культурно исторических факторов

— понимание исторических путей развития мировой экономики и ее составляющих - отдельных стран, базирующееся на современном уровне знаний (модернизационной концепции и принципах цивилизационного подхода)

Введение в управление персоналом

Цель курса – формирование компетенций, направленных на формирование систематизированных знаний о сущности и методах управления человеческими ресурсами организации.

Задачи курса:

- 1) овладеть знаниями теоретических основ управления персоналом в организации; знаниями процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- 2) приобрести практические навыки работы в коллективе, исполняя свои обязанности творчески и во взаимодействии с другими членами коллектива;
- 3) освоить основы теории мотивации при решении управленческих задач;
- 4) уметь определять приоритеты профессиональной деятельности, эффективно исполнять управленческие решения.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание и умение использовать нормативные правовые документы в своей деятельности;
- осознание основы современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу;
- знание основ организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, умение осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования;
- способность вносить вклад в планирование, создание и реализацию проектов в области управления персоналом.

Рекрутмент

Цель курса – овладение основами теоретических знаний в области рекрутмента и умение применять их на практике.

Задачи курса:

- 1) Формирование знаний теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации, содержание маркетинговой концепции управления и ее применение в управлении персоналом;
- 2) формирование навыков анализа внешней и внутренней среды организации, выявления ее ключевых элементов и оценки их влияния на организацию и ее персонал;
- 3) овладение методами разработки и реализации маркетинговых программ.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание основ маркетинга, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике;
- знание основ разработки требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала и умение применять их на практике;
- владение навыками анализа конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала;
- умение составлять описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции и т.д.);
- владение навыками сбора информации для анализа рынка образовательных,

консалтинговых и иных видов услуг в области работы персонала.

Экономика организации

Цель курса – формирование у студентов целостного представления о теоретических основах функционирования, закономерностях развития и тенденциях управления предприятиями России с экономической точки зрения.

Задачи курса:

- 1) изучение теоретико-методологических основ экономики предприятия, включая основные принципы, формы, области принятия решений, методы деятельности;
- 2) изучение методических основ расчета и интерпретации показателей экономической деятельности предприятия;
- 3) формирование практических навыков принятия решений в области экономики предприятия в определенных рыночных ситуациях;
- 4) ознакомление с опытом практической экономической деятельности предприятий.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание основных понятий и категорий экономики организации (предприятия);
- понимание структуры процессов в деятельности предприятия, видов внутрифирменных стратегий;
- знание содержания деятельности по обеспечению предприятия ресурсами для определенных видов деятельности и оценки уровня ресурсного обеспечения;
- знание основных методов оценки эффективности использования ресурсов;
- знание особенности формирования основных, вспомогательных и обслуживающих процессов организации (предприятия);
- знание методов оценки результативности и экономической эффективности деятельности организации (предприятия);
- знание методов принятия управленческих решений по обоснованию предложений, связанных с совершенствованием деятельности организации;
- умение выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы;
- умение использовать современные технические средства и информационные технологии для решения задач обоснования экономических решений;
- умение рассчитывать показатели экономических разделов планов, обосновывать их и представлять результаты работы;
- умение определять потребность в необходимых для деятельности предприятия ресурсах;
- умение рассчитывать и интерпретировать экономические показатели деятельности организации;
- умение участвовать в разработке и выполнении программ развития предприятия с учетом сложившейся ситуации;
- умение составить модель анализа альтернативных результатов развития экономических процессов в организации.

Организация труда

Цель курса – формирование у студентов формирование у студентов комплекса знаний по теоретическим основам науки о труде и приобретение практических навыков по анализу структуры и содержания рабочего времени, организации труда, его нормированию и стимулированию, по использованию социальных и психофизиологических факторов трудовой деятельности.

Задачи курса:

- 1) формирование комплекса знаний, умений и навыков по экономическому анализу,

работе на предприятии по работы на предприятии по НОТ и принятию оптимальных решений в ходе анализа системы организации труда на предприятии;

2) выработка навыков практической работы по сбору реальных фактических материалов, их комплексной оценке, анализу, систематизации, обоснованию выводов и разработке предложений по совершенствованию организации труда на предприятии;

3) выработка умения проводить самостоятельный анализ в сфере организации труда и формировать систему оценки уровня организации труда на основе обеспечения своевременного учета и контроля показателей в области разделения и кооперации труда, в организации и обслуживании рабочих мест, рационализации приемов и методов труда, оптимизации условий труда, укрепления дисциплины труда и т.д. через внедрение в практику соответствующих форм отчетности.

Результатом освоения дисциплины является:

- способность находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готов нести ответственность за их результаты
- знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками анализа работ и проведения анализа рабочих мест и умением применять их на практике.
- способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.
- владение навыками контроля за использованием рабочего времени.
- знание основ организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования.
- готовность к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала.

Основы безопасности труда

Цель курса – формирование у студентов систематизированных знаний о сущности и методах реализации государственной политики по охране труда в организации, методов оценки условий труда и методов расчета экономической эффективности мероприятий по улучшению условий труда.

Задачи курса:

1) изучение безопасности организации, ее особенностей и факторов влияния, профессиональной заболеваемости, правового обеспечения безопасности организации и труда, дисциплины труда.

Результатом освоения дисциплины является:

- владение основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных аварий, катастроф, стихийных бедствий
- знание основ политики организации по безопасности труда и умение применять их на практике
- владение технологиями управления безопасностью труда персонала
- знание требований и владение навыками по обеспечению защиты персональных данных сотрудников
- владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков
- владение методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний
- знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала
- способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

Регламентация и нормирование труда

Цель курса – формирование умений и навыков использования экономического инструментария для управления трудовыми ресурсами предприятия, организации и нормировании труда, производительности труда, мотивации, организации заработной платы, а также обеспечить овладение студентами методикой анализа и планирования показателей по труду организаций и предприятий в условиях рыночной экономики.

Задачи курса:

- 1) овладение навыками правильно определять цели и задачи управления трудовым потенциалом предприятия, на основе исследования социально-экономического аспекта;
- 2) изучение системы социально-экономических показателей, характеризующих затраты труда, их взаимосвязей, методики планирования объемных и качественных показателей;
- 3) овладение научными методами прогнозных и плановых расчетов показателей по труду и заработной плате в процессе хозяйственной деятельности предприятий и организаций;
- 4) овладение навыками, систематизировать, обрабатывать и использовать социально-экономическую информацию, характеризующую эффективность применения труда в хозяйственной деятельности организаций и предприятий;
- 5) формирование умения использовать теоретические знания о изучаемому курсу при решении оперативных и стратегических задач развития предприятия (организации) с учетом обеспечения эффективности хозяйственной деятельности.

Результатом освоения дисциплины является:

- владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению;
- владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала;
- владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей.

Мотивация и стимулирование труда

Цель курса – формирование компетенций, направленных на формирование у студентов систематизированных знаний в современных методах управления персоналом - мотивации и стимулировании, необходимых для эффективной работы сотрудников на благо организации; сущности и методах организации политики мотивации и стимулирования трудовой деятельности на предприятиях.

Задачи курса:

- 1) усвоение современных теоретических представлений о сущности и формах оплаты труда, ее роли, принципах организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное использование оплаты труда как важнейшего метода стимулирования персонала;
- 2) овладение основами методологии и методики анализа и построения системы оплаты труда персонала в организации;
- 3) приобретение базовых навыков практической работы в области формирования эффективной системы оплаты труда персонала организации.

Результатом освоения дисциплины является:

- владеет культурой мышления, способен к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей её достижения;
- стремится к личностному и профессиональному саморазвитию, умеет расставлять приоритеты, ставить личные цели, способен учиться на собственном опыте и опыте других
- осознает социально-экономическую значимость будущей профессии, обладает

высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности

- способен диагностировать и анализировать социально-значимые проблемы и процессы
- знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации и умением применять их на практике;
- знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике;
- знание Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- владение навыками разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках и пр.);
- знание и умением применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;
- владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации;
- способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом;
- способность и готовностью участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

Макроэкономическое планирование и прогнозирование

Цель курса – формирование компетенций, направленных на получение прочных знаний методологических и методических основ и принципов прогнозирования и планирования макроэкономических процессов, ознакомление с системой методов, применяемых в прогностических исследованиях, формирование способности оценки полученных результатов для разработки документов прогнозного характера.

Задачи курса:

- 1) познание теоретико-методических основ прогнозирования и планирования макроэкономических процессов, как особых функций макроэкономического управления национальной экономикой;
- 2) рассмотрение процедуры и содержания прогнозирования и индикативного планирования развития комплексов, отраслей и сфер национальной экономики;
- 3) приобретение теоретических знаний и практических навыков решения конкретных задач на макроэкономическом уровне управления национальной экономикой в рыночных условиях с учетом мирового опыта.

Результатом освоения дисциплины является:

- способен анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем;
- способен на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты;
- способен анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей.

Анализ показателей экономики персонала

Цель курса – формирование компетенций, направленных на овладение основными и специальными методами экономического анализа социально-трудовой сферы организации; навыками расчета экономических и социальных показателей по труду и работе с персоналом; на формирование навыков выявления проблем экономического

характера при анализе конкретных ситуаций в сфере социально-трудовых отношений.

Задачи курса:

1) знать сущность и задачи анализа трудовых показателей, методы и приемы его реализации; классификацию видов анализа трудовых показателей; организацию и этапы проведения аналитической работы; формы статистической отчетности и первичного учета, систему социально-экономической информации, используемой в расчетах и анализе трудовых показателей;

2) уметь осуществлять оперативный контроль и анализ трудовых показателей, в том числе по вопросам соблюдения штатного расписания и расходования фондов заработной платы и материального поощрения; оценить состояние нормирования и организации труда; оценить уровень и динамику производительности труда, ее влияние на экономические показатели деятельности предприятия (организации); провести анализ численности и использования персонала предприятия; исследовать эффективность применяемых форм и систем заработной платы; оценить уровень организации работы с кадрами; осуществлять комплексную оценку использования труда на предприятии, выявлять резервы роста эффективности использования персонала.

3) владеть навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии; навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности;

Результатом освоения дисциплины является:

– способен анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем

– способен обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований

– способен оценивать эффективность проектов с учетом фактора неопределенности;

– способен готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне;

– способен разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности;

– умеет оценивать кадровый потенциал организации и направления его развития;

– умеет применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели;

– умеет проводить анализ социально-экономической эффективности системы и процессов управления персоналом и использовать его результаты для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее функций.

Психофизиология профессиональной деятельности

Целью курса – приобретение знаний о психофизиологических особенностях человека и их влиянии на профессиональную деятельность.

Задачи курса:

1) формирование и совершенствование навыков по обеспечению у работника оптимального психофизиологического состояния;

2) формирование знаний об основных функциональных состояниях организма человека в процессе труда;

3) обучение учету психофизиологических факторов в процессе труда, для снижения профессионального травматизма.

Результатом освоения дисциплины является:

– знанием основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала,

владением навыками расчета продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала и умением применять их на практике;

- способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат);
- способностью обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.

Рынок труда

Цель курса – изучение общих и специфических социально-экономических проблем, возникающих на рынке труда, раскрытие политики государства по регулированию процессов на рынке труда.

Задачи курса:

- 1) изучение теоретических основ формирования, распределения и перераспределения ресурсов для труда;
- 2) овладеть знаниями о современном состоянии рынка труда; о факторах, определяющих спрос и предложение труда; об инфраструктуре рынка труда;
- 3) получение знаний о формах и видах трудовой миграции, методах управления миграционными процессами;
- 4) изучение теории и практики профориентации на рынке труда;
- 5) познакомиться с государственной системой управления рынком труда и занятостью населения.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике;
- владение навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом.

Технология успеха в профессиональной деятельности

Цель курса – овладение основными инструментами, позволяющими добиваться успеха в трудовой деятельности по выбранной профессии.

Задачи курса:

- 1) научиться эффективно управлять собой, понимать самого себя и повысить собственную ценность,
- 2) научиться эффективно взаимодействовать с другими людьми, понимать других людей и быть понятым, избегать конфликтов и разрешать уже возникшие,
- 3) научиться строить стабильные отношения, работать коллективно, владеть ситуацией, управлять происходящим, рационально использовать свое время, достигать поставленных целей,
- 4) научиться организовывать деловую встречу, переговоры, выступление перед публикой,
- 5) научиться справляться с маленькими проблемами каждого дня.

Результатом освоения дисциплины является:

- владеть навыками публичной и научной речи
- способностью руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти
- владением навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом
- умением определять и формулировать задачи, принципы и стандарты построения системы внутренних коммуникаций в соответствии со стратегическими целями

Управление персоналом организации

Цель курса – изучение организационно-экономических отношений по поводу управления персоналом организации и ознакомление студентов с теорией и методами работы по управлению персоналом организации.

Задачи курса:

- 1) изучить основы стратегического, тактического и оперативного управления персоналом организации;
- 2) освоить знания, развить умения и навыки студентов в области основных направлений системы управления персоналом: прогнозирование и планирование потребности в персонале, найм, подбор и отбор, адаптация, обучение, оценка;
- 3) приобрести умения в области описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции).

Результатом освоения дисциплины является:

- знание основ стратегического управления персоналом и умением применять их на практике;
- знание основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала и умеем применять их на практике;
- владение методами деловой оценки персонала при найме и готовностью применять их на практике;
- знание основ профориентации персонала и умением применять их на практике;
- знание принципов формирования системы адаптации персонала, разработки и внедрения программ адаптации и умением применять их на практике;
- знание видов, форм и методов обучения персонала;
- умение разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала (в том числе аттестации) и владением навыками проведения текущей деловой оценки (в том числе аттестации) различных категорий персонала;
- владение навыками анализа конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала;
- умение составлять описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции);
- владение навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала;
- знание основ оценки качества управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом и умением применять их на практике;
- готовность к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала.

Управление затратами и результатами труда

Цель курса – формирование у студентов компетенций по управлению затратами и результатами труда навыков по выявлению, сбору, обработке, интерпретации и оценке информации, необходимой для управления деятельностью хозяйствующего субъекта при соблюдении действующего законодательства и нормативных документов.

Задачи курса:

- 1) Знать основные закономерности формирования затрат на труд;
- 2) Владеть навыками бюджетирования затрат на персонал.

Результатом освоения дисциплины является:

- владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (составляет документы о поощрениях и взысканиях);
- знание основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и

сопровождающую документацию;

- способность провести исследования по всему кругу вопросов своей профессиональной области и проанализировать их результаты в контексте целей и задач своей организации;
- знание основ организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования.

Предпринимательское право

Цель – формирование компетенций, направленных на формирование у студентов системы знаний, умений и навыков по предпринимательскому праву.

Задачи курса:

- 1) изучение основ законодательства в сфере предпринимательских отношений, в частности таких элементов механизма правового регулирования предпринимательской деятельности как право на ее осуществление и порядок его реализации, правосубъектность в хозяйственном обороте, защита прав потребителей, порядок разрешения споров в сфере предпринимательских отношений, ответственность предпринимателей, основные виды предпринимательских договоров и т.д.;
- 2) развитие навыков работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими отношения в сфере предпринимательской деятельности;
- 3) привитие навыков работы с информационными правовыми системами;
- 4) повышение правовой культуры студентов, углубление полученных ими знаний в правовой области, увеличение творческого потенциала в будущей профессиональной деятельности;
- 5) воспитание уважения к правопорядку в целом, к правам и свободам участников предпринимательских отношений – в частности;
- 6) развитие личности, направленное на формирование профессионального правосознания, внутренней убежденности в необходимости соблюдения норм предпринимательского права;
- 7) выработка позитивного отношения к предпринимательскому праву.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание основных понятий курса предпринимательского права;
- знание характеристики различных организационно-правовых форм юридических лиц, особенности их правового статуса; особенностей правового положения граждан как субъектов предпринимательской деятельности; порядка государственной регистрации, реорганизации и прекращения деятельности субъектов предпринимательской деятельности; роли государства в предпринимательских отношениях; видов предпринимательских договоров, порядка их заключения и исполнения;
- знание правового регулирования расчетов; внешнеэкономической деятельности предпринимателей; основных видов ответственности в сфере предпринимательства; порядка разрешения споров в предпринимательской деятельности;
- умение ориентироваться в многообразии правовых источников предпринимательского права; объяснять смысл основных правовых категорий, проводить различие между ними; систематизировать, классифицировать полученную при изучении источников права информацию.

Ответственность за экономические преступления

Цель курса – формирование у слушателей комплексного представления о системе законодательства и судебной практике противодействия экономическим преступлениям.

Задачи курса:

- 1) Изучение юридической практики применения норм уголовного права при раскрытии

экономических преступлений.

2) Обеспечение высокой правовой культуры студентов, проявляющейся в знании своих прав, свобод и обязанностей, требований закона, в стремлении каждого строить свое поведение в соответствии с нормами права.

Результатом освоения дисциплины является:

- Способность использовать нормативные правовые документы при осуществлении экономической деятельности;
- Знание признаков и умение квалифицировать отношение как экономическое преступление;
- Понимание юридических последствий нарушения нормативно-правовых актов при осуществлении экономической деятельности.

Деловая этика

Цель курса – получение студентами необходимых знаний в области деловой этики, этики управления, изучение этических норм и ценностей современного общества и их проявления в профессии, специфических нравственных особенностей профессиональной деятельности, понимание студентами подлинного гуманистического смысла их будущей профессии, а также формирование нравственной культуры студента, его нравственной самодостаточности, потребности в непрерывном самообразовании.

Задачи курса:

- 1) ознакомление с основными этическими принципами, правилами и нормами делового и управленческого общения;
- 2) ознакомление со способами эффективной организации делового общения в условиях профессиональной и управленческой деятельности;
- 3) повышение культуры деловых отношений;
- 4) ознакомление с этическими основами и методами осуществления психологического и управленческого воздействия, применяемыми в процессе делового общения руководителем или подчиненными;
- 5) приобретение опыта анализа этических проблемных ситуаций, возникающих в условиях профессионального общения, а также учета индивидуально-психологических и личностных особенностей людей в деловых отношениях.

Результатом освоения дисциплины является:

- способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;
- готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе.

Культурология

Цель курса – формирование компетенций, направленных на развитие гармоничной личности студента, его общей культуры и эрудиции, воспитание общечеловеческих и национальных духовных ценностей. Формирование научных представлений студентов о картинах и образах мира, свойственных разным историческим эпохам и типам культур. Формирование у студентов способности понимания языка культуры.

Задачи курса:

- 1) расширить осведомленность студентов в области истории и теории культуры.
- 2) дать представление об основных культурологических теориях, сформировать научные представления студентов о картинах и образах мира, свойственных разным историческим эпохам и типам культур.
- 3) выявить смысловые доминанты художественной культуры различных исторических эпох, раскрыть специфику художественного миропонимания и мироощущения в искусстве разных эпох.
- 4) способствовать самоопределению студентов в отношении к общечеловеческим

ценностям, воплощенным в памятниках мировой и отечественной культуры; вызвать у них устойчивый интерес к общению с искусством.

5) способствовать пониманию студентами языка культуры, сформировать умение «читать» смысл, заключенный в произведениях искусства.

6) выявить взаимосвязи курса культурологии с другими, преподаваемыми студентам гуманитарными дисциплинами: философией, социологией, историей, социальной психологией.

Результатом освоения дисциплины является:

– владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;

– способен понимать и анализировать мировоззренческие, социально и лично значимые философские проблемы;

– способен анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем;

– способен к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства.

Делопроизводство в кадровой службе

Цель курса – формирование у студентов систематических знаний и практических навыков в области оформления трудовых отношений, а именно разработки основных видов нормативной и организационно-распорядительной документации кадровой службы организации.

Задачи курса:

1) знакомство с основными задачами и функциями кадровой службы организации, с основными требованиями к оформлению документов;

2) изучение классификации документов в сфере управления персоналом, назначения и состава кадровой документации;

3) овладение навыками документирования процессов приема, перевода и увольнения работников; учета кадров; ведения трудовых книжек и личных дел; организации документооборота службы управления персоналом и организации их хранения.

Результатом освоения дисциплины является:

– знанием основ разработки и внедрения корпоративных стандартов в области управления персоналом

– владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (составляет документы о поощрениях и взысканиях)

– знание основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающую документацию

– владение навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами

– умение вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основы кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности

– знание требования и владение навыками по обеспечению защиты персональных данных сотрудников

Количественный анализ экономических и хозяйственных решений

Цель курса - формирование у студента системного представления о количественных методах принятия решений и их применении в управлении компанией.

Задачи курса:

1) рассмотрение основных количественных методов принятия решений, возможностей и ограничений их применения;

2) получение практических навыков разработки, анализа и оценки управленческих

решений;

3) применение количественных методов при подготовке управленческих решений.

Результатом освоения дисциплины является:

– способность на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты;

– способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.

Экономика труда

Цель курса – освоение студентами теории и практики экономики труда, основанных на знаниях в области формирования трудовых ресурсов, занятости и безработицы, производительности и эффективности труда, организации и нормирования труда, доходов и оплаты труда, международного регулирования трудовых отношений.

Задачи курса:

1) Усвоение теоретико-методологических положений экономики труда.

2) Изучение сущности и механизмов социально-экономических отношений, возможностей человеческих ресурсов в сфере труда в аспекте их постоянного развития и обогащения.

3) Ознакомление с опытом решения социально-экономических проблем труда, практикой их регулирования и разрешения, как на отечественных предприятиях, так и за рубежом.

4) Приобретение базовых навыков практической работы по использованию инструментария, сбору эмпирических, статистических и прочих необходимых материалов, их комплексной оценке, анализу и классификации по вопросам решения социально-экономических проблем труда.

Результатом освоения дисциплины является:

– знание социально-экономическую значимость будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности

– владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению

– умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

– умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение

– способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

– владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей

– готовность к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала

– знание основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала

Лидерство и командообразование

Цель курса – формирование компетенций, связанных с использованием теоретических знаний в области понимания сущности лидерства как социально- психологического

феномена и формирование практических навыков управления командой и командного взаимодействия, необходимых для дальнейшей эффективной профессиональной деятельности.

Задачи курса:

- 1) изучение методологических основ управления командами в организации с применением принципов эффективного лидерства;
- 2) формирование практических навыков принятия решений в воспитании лидеров и налаживании групповой работы;
- 3) развитие способности оценивать собственный лидерский потенциал и целенаправленно выполнять различные роли в группе;
- 4) формирование способности развивать свои возможности лидера.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание сущности и теорий лидерства, видов лидерства; основных тенденции развития концепций лидерства в организации;
- понимание особенностей формирования малых групп, процессов групповой динамики, характеристик и методов оценки управления групповой мотивацией; особенностей развития команды, методах и технологиях управления командами в организации, технологии формирования доверия к лидеру в команде;
- знание основ управления личностным развитием лидера, коммуникационных технологий для совершенствования и реализации лидерских способностей;
- умение организовывать малые группы для достижения целей предприятия и управлять их работой (формировать состав, мотивационные механизмы и т.д.);
- умение использовать современные технические средства и информационные технологии для решения коммуникативных задач в команде;
- умение целенаправленно диагностировать и выполнять определенные роли в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами;
- умение разрабатывать и реализовать планы саморазвития лидера и находить способы эффективного влияния на последователей.

Теория стратегического взаимодействия

Цель курса – формирование у студентов теоретических знаний, необходимых для разработки стратегии взаимодействия фирм на различных типах рынков.

Задачи курса:

- 1) изучение основ теории стратегического взаимодействия;
- 2) рассмотрение моделей стратегического взаимодействия на различных типах рынков;
- 3) формирование практических навыков разработки бескоалиционной и кооперативной стратегий.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание основ теории стратегического взаимодействия как науки и ее роль в экономических исследованиях;
- знание этапов становления теории стратегического взаимодействия;
- знание инструментария теории стратегического взаимодействия;
- знание видов стратегий и форм игры;
- знание моделей совместного принятия решения в условиях несовпадения интересов и понятия бескоалиционной и смешанной стратегий;
- понимание видов и методов кооперативных стратегий;
- понимание модели институционального взаимодействия;
- умение решать экономические задачи, моделируемые матричными играми;
- умение решать экономические задачи, моделируемые бескоалиционными взаимодействиями;
- умение применять игровой подход к анализу картельного взаимодействия;

- умение решать количественные задачи с применением математического инструментария и использования графических методов анализа;
- владение методикой построения и анализа моделей теории игр в процессе функционирования предприятия и анализа отраслевых рынков;
- умение выбирать адекватные методы стратегического взаимодействия для решения теоретических и прикладных задач.

Международные базы статистической информации

Цель курса – формирование у студентов целостного представления о системах сравнительных показателей экономического, социального и устойчивого развития стран мира, широко используемые международными и национальными, государственными и негосударственными организациями для выявления и отслеживания мировых тенденций развития, структурных сдвигов в мировой экономике, процесса глобализации и расширения мирового информационного пространства.

Задачи курса:

- 1) освоение методик сбора показателей социально-экономического развития мировой экономики, отдельных стран и регионов мира;
- 2) обработка статистической информации и отслеживание динамики мировых социально-экономических процессов;
- 3) интерпретация полученных данных для получения объективной оценки социально-экономических процессов в мировой экономике, отдельных странах и регионах мира;

Результатом освоения дисциплины является:

- способность находить организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность;
- способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач;
- способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей в отдельных странах и регионах мира.

Социальная политика и социальная защита

Цель курса – формирование у студентов комплекса знаний о направлениях социальной политики государства и особенностях социальной сферы и социального развития организации, развитие практических навыков управления социальным развитием персонала с учетом социальной политики государства

Задачи курса:

- 1) получить знание об актуальных проблемах функционирования социальной сферы организации, причинах возникновения и институционализации функции управления социальной сферой организации
- 2) уметь применять зарубежный и отечественный опыт управления социальным развитием организации
- 3) выработка умений и навыков использования показателей, характеризующих состояние социальной сферы организации, и методов управления социальным развитием организации;

Результатом освоения дисциплины является:

- способность принимать организационно-управленческие решения, оценивать их последствия, нести ответственность за их реализацию;
- владение знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя;
- владение навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально - профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами.

Бизнес-планирование

Цель курса – формирование у бакалавров целостного представления о системе бизнес-планирования, как важном направлении в деятельности предприятия

Задачи курса:

- 1) изучение теоретических вопросов по бизнес-планированию, включая методику составления бизнес-плана предприятия и его отдельных (типовых) разделов;
- 2) формирование практических навыков разработки бизнес-планов.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание основных бизнес-процессов на предприятии;
- знание принципов целеполагания, видов и методов организационного планирования;
- знание методов разработки бизнес-плана по приоритетным направлениям деятельности предприятия;
- умение анализировать бизнес-среду предприятия, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на предприятие;
- умение планировать операционную деятельность предприятия;
- умение использовать теоретические и практические навыки и знания, методики расчетов и анализа для различных разделов бизнес-плана.

Управление оптимизацией численности персонала

Цель курса – формирование комплекса знаний, умений и навыков по экономическому анализу, контролю и принятию оптимальных решений в сфере управления численностью персонала современной организации.

Задачи курса:

- 1) знание базовых понятий и структуры численности современной организации; показателей и критериев оптимальной численности; - подходов к управлению оптимизацией численности.
- 2) умение анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и ее персонал; оценивать риски, социальную и экономическую эффективность принимаемых решений в управлении численностью; оценивать количественный и качественный состав персонала; оценивать и выявлять резервы производительности и эффективности труда персонала
- 3) владение - методами анализа количественного и качественного состава персонала, методами планирования и управления численностью, подходами к проведению аудита численности, технологиями высвобождения персонала.

Результатом освоения дисциплины является:

- умение определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала (в том числе аттестации) в соответствии со стратегическими планами организации
- владение навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры
- владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению
- владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала
- умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации
- способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений
- владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых

показателей

- знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умение применять их на практике
- знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом и готовностью использовать их на практике
- способность участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям

Управленческое консультирование

Цель курса – обучить студентов современным подходам управления персоналом и организациями в социально-психологическом аспекте, рассмотреть управленческое консультирование как важнейший элемент организационного обеспечения экономических и социальных реформ.

Задачи курса:

- 1) ознакомить студентов с основными теориями и методиками современной психологии управления и управленческого консультирования.
- 2) познакомить с мировым опытом использования психологии в управлении персоналом и развитием сферы управленческого консультирования.
- 3) научить использовать знания о психологических закономерностях взаимодействия людей при управлении персоналом.
- 4) показать возможность применения полученных знаний для самопознания и самосовершенствования

Результатом освоения дисциплины является:

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность;
- способность организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

Экономика управления персоналом

Цель курса – развитие у студентов экономического образа мышления, позволяющего им владеть современными методами анализа внутренних рынков труда.

Задачи курса:

- 1) знание основных закономерностей функционирования внутренних рынков труда, социально-экономические факторов выбора оптимальной политики привлечения персонала, закономерностей построения системы мотивации и стимулирования труда.
- 2) умение проводить экономический анализ политики найма компании, оценивать последствия изменения трудового законодательства на кадровый портрет компании, оценивать отдачу от инвестиций в персонал, разрабатывать и проводить экономический анализ систем стимулирования и мотивации труда.
- 3) Владение навыками экономического анализа системы управления персоналом, методами статистического и эконометрического анализа внутренних рынков труда, навыками прогнозирования и обоснования управленческих решений в сфере развития персонала, мотивации и оплаты труда.

Результатом освоения дисциплины является:

- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и
- экономического обоснования мероприятий по их улучшению;
- способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с

деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений;

– владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей;

– знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике;

Организационное поведение

Цель курса – формирование компетенций в области основных управленческих навыков, связанных с возможностью сделать более совершенными и эффективными человеческие ресурсы, являющиеся главным конкурентным преимуществом любой организации.

Задачи курса:

1) изучение методологических основ управления организационным поведением как возможностью понимания, предвидения и управления человеческим поведением в рамках организаций;

2) формирование практических навыков принятия решений в определенных поведенческих ситуациях.

Результатом освоения дисциплины является:

– знание теоретических основ управления поведением людей в организации, основных тенденций развития поведенческой концепции управления;

– представление о содержании деятельности по управлению организационным поведением, инструментах управления формирования организационной культуры фирмы, особенностях формирования малых групп, процессах групповой динамики,

– знание методов оценки управления мотивационными процессами и персоналом на предприятии; принятия управленческих решений в условиях действия различных регуляторов организационного поведения;

– понимание социально-психологических основ эффективного управления персоналом; основ управления личностным развитием; коммуникационных технологий для совершенствования профессиональной деятельности;

– умение организовывать малые группы для достижения целей предприятия и управлять их работой (формировать состав, мотивационные механизмы и т.д.)

– умение использовать современные технические средства и информационные технологии для решения коммуникативных задач;

– умение работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами;

– умение разрабатывать и реализовать планы саморазвития;

– умение находить способы влияния на коллектив в условиях конфликтных ситуаций.

Аудит и контроллинг персонала

Цель курса – формирование комплекса знаний, умений и навыков по экономическому анализу, контролю и принятию оптимальных управленческих решений в ходе аудита системы управления персоналом, социально-трудовой сферы организации.

Задачи курса:

1) знание базовых основ современной теории и методологии аудита и контроллинга в сфере управления персоналом; теории аудита численности; теории аудита производительности труда и рабочего времени; теорию аудита затрат на персонал; теории аудита деятельности служб управления персоналом; теории контроллинга численности и затрат на персонал.

2) умение оценивать деятельность организации в сфере управления персоналом, социально-трудовых отношений в соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами; оценивать и выявлять отклонения, недостатки в содержании

локальных нормативных актов, связанных с управлением персоналом; оценивать и выявлять резервы производительности труда, численности и затрат на персонал; оценивать организацию оплаты труда; выявлять недостатки используемых форм и систем оплаты труда, систем поощрения работников; выявлять и интерпретировать социально-трудовые и экономические проблемы, находить пути их решения и разрабатывать систему мер по их практической реализации

Результатом освоения дисциплины является:

- владением навыками ведения взаимодействия по кадровым вопросам с Национальным союзом кадровиков, профсоюзами и трудовым коллективом
- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению
- в области информационно-аналитической деятельности:
- владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала
- умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение
- знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике
- способностью провести исследования по всему кругу вопросов своей профессиональной области и проанализировать их результаты в контексте целей и задач своей организации
- готовностью к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала

Управление инвестициями организации

Цель курса – формирование у бакалавров целостного представления о системе экономической оценки инвестиций, как важном направлении в деятельности предприятия

Задачи курса:

- 1) изучение сущности, принципов и методов экономической оценки инвестиций предприятий и организаций;
- 2) формирование практических навыков расчета основных финансово-экономических показателей, характеризующих целесообразность осуществления инвестиционной деятельности предприятий (организаций).

Результатом освоения дисциплины является:

- знание законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующих инвестиционную деятельность предприятий (организаций);
- знание принципов принятия и реализации экономических и управленческих решений при осуществлении инвестиционной деятельности предприятия (организации);
- знание сущности, этапов, видов и принципов оценки эффективности инвестиционного проекта;
- знание источников и способов финансирования проектов предприятия;
- знание отечественного и зарубежного опыта в области экономической оценки инвестиций;
- умение собирать и анализировать информацию, необходимую для расчета основных экономических показателей инвестиционного проекта;
- умение использовать методики оценки эффективности инвестиций при разработке проектов предприятия;
- умение анализировать устойчивость инвестиционных проектов предприятия к рискам;
- умение использовать информационные технологии для разработки и обоснования инвестиционных решений;

– умение составлять и оформлять основные разделы инвестиционного проекта

Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом

Цель курса – формирование у студентов необходимого уровня правосознания и выработки умений и навыков квалифицированного применения норм трудового законодательства в управленческой деятельности.

Задачи курса:

- 1) изучить нормативно–правовых актов РФ и международного законодательства в трудовой сфере для получения возможности принимать эффективные управленческие решения в рамках трудового законодательства;
- 2) осознать основные тенденции развития трудового законодательства;
- 3) научиться использовать локальные нормативные акты как источники трудового права и их виды в зависимости от порядка принятия;
- 4) развить способности к самостоятельному принятию юридически грамотных решений в сфере труда.

Результат освоения дисциплины является:

- способность принимать организационно - управленческие решения, оценивать их последствия, нести ответственность за их реализацию;
- владение знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя;
- владение навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами.

Экономика общественного сектора

Цель курса – формирование целостного представления о современной экономике как смешанной системе, рассматривающей участие государства в экономической деятельности сквозь призму рынка.

Задачи курса:

- 1) Приобретение студентами теоретических знаний о причинах и предпосылках формирования и развития общественного сектора экономики, овладение основными понятиями, категориями, концепциями и теориями по курсу «Экономика общественного сектора»;
- 2) Выявление особенностей общественного сектора как сферы экономических отношений;
- 3) Овладение практическими навыками анализа показателей оценки общественного сектора для решения экономических задач на микро- и макроуровнях.

Результат освоения дисциплины является:

- способен анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;
- способен анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем;
- способен определять и оценивать основные виды деятельности и общественные блага, предоставляемые общественным сектором, анализировать бюджетный и налоговый механизмы в РФ.

Диагностика состояния социальной сферы организации

Цель курса – формирование знаний и практических навыков использования современных методов социологических исследований в сфере интересов HR-менеджмента.

Задачи курса:

- 1) формирование представлений о проблематике социологических исследований в управлении персоналом; роли социологического исследования как инструмента обоснования управленческого решения;
- 2) овладение функциональными возможностями, сравнительными преимуществами и ограничениями в применении существующих методов сбора и анализа социологических данных; изучение основных методов сбора социологической информации, в т.ч. опросных; правил конструирования измерительных шкал; при реализации полученных навыков;
- 3) формирование практического опыта составления программы прикладного социологического исследования; использования программных средств обработки социологических данных.

Результатом освоения дисциплины является:

- способность к аналитической работе, умением осуществлять научно-исследовательскую и инновационную деятельность в целях получения нового знания, готовностью применять эти знания для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций;
- владение инструментальными средствами исследования, получения хранения, обработки и предъявления информации, готовностью применять инструментальные средства исследования к решению поставленных задач;
- владение навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования;
- владение навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом.

Оценка бизнеса

Цель курса – развитие навыков оценки стоимости бизнеса и его отдельных активов, интерпретации и применения результатов оценки бизнеса в обосновании экономико-управленческих решений.

Задачи курса:

- 1) ознакомиться с нормативно-правовой базой оценочной деятельности в РФ;
- 2) получить представление о месте и роли оценки бизнеса в экономической деятельности организаций;
- 3) изучить и практически отработать методики оценки стоимости бизнеса и отдельных его активов на основе финансовых показателей, ставок дисконтирования, рыночных коэффициентов и дисконтированных денежных потоков;
- 4) получить представление о принципах подготовки отчета об оценке бизнеса;
- 5) научиться интерпретировать результаты оценки и применять их в профессиональной деятельности.

Результатом освоения дисциплины является:

- способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
- способность выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы;
- способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений;
- способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет;
- способность использовать для решения аналитических и исследовательских задач

современные технические средства и информационные технологии.

Управление социальными процессами и отношениями в организации

Цель курса – формирование у студентов систематизированных знаний о направлениях управления социальным развитием персонала в контексте социальной политики государства, представлений о технологиях управления социальным развитием персонала в организациях различного типа.

Задачи курса:

- 1) знание основных понятий и факторы управления социальным развитием персонала; влияния внешних и внутренних факторов на социальное развитие персонала; основных понятий, категорий и инструментов социальной политики на предприятии;
- 2) умение использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; организовать сбор и систематизацию первичных социальных показателей; осуществлять выбор инструментальных средств для анализа социального развития персонала; анализировать статистические данные и формулировать выводы, вытекающие из анализа социально-экономических показателей.
- 3) владение навыками профессиональной аргументации и анализа при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности; современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных; навыками проведения статистических исследований, опытом статистического анализа с целью выявления тенденций и закономерностей развития социально-экономических явлений и их взаимосвязей;

Результатом освоения дисциплины является:

- владеет способностью находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готов нести ответственность за их результаты.
- знать и уметь использовать нормативные правовые документы в своей профессиональной деятельности.
- способность диагностировать и анализировать социально-значимые проблемы и процессы.
- владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения и переработки информации, наличием навыков работы с компьютером как средством управления информацией.
- учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности.
- знать основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации и уметь применять их на практике.
- знать принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и уметь применять их на практике.
- знать Трудовой кодекс Российской Федерации и иных нормативные правовые акты, содержащих нормы трудового права.
- владеть навыками разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках и пр.).
- владеть навыками работы с внешними организациями (Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Фондом обязательного медицинского страхования Российской Федерации, Государственной инспекцией труда Российской Федерации, кадровыми агентствами, службами занятости населения).
- владеть навыками ведения взаимодействия по кадровым вопросам с Национальным союзом кадровиков, профсоюзами и трудовым коллективом.

- владеть навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала.
- владеть навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации.
- способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом.
- способность и готовность участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

Финансовое планирование

Цель курса – целостное представление о механизме финансового планирования, базовых принципах и закономерностях.

Задачи курса:

- 1) изучение теоретических основ управления движением финансовых потоков на предприятии и использования для достижения целей собственников разных финансовых инструментов;
- 2) формирование практических навыков по постановке целей обеспечения интересов собственников и других инвесторов, управления финансовыми рисками невыполнения обязательств предприятия перед бюджетом и партнерами по бизнесу, выявление и реализация резервов роста доходности предприятия и направлений его эффективного развития.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание теоретических основ финансового планирования на предприятии;
- понимание логики функционирования финансового механизма предприятия и рыночных критериев принятия финансовых решений;
- знание методов финансового планирования и финансового маневрирования в целях нейтрализации негативных условий внешней среды;
- умение применить полученные знания по финансовому планированию в деятельности российских хозяйствующих субъектов;
- умение осуществить адаптацию основных положений зарубежных школ к действующему законодательству по бухгалтерскому учету, отчетности и налогообложению;
- умение учитывать различные интересы в вопросах регулирования массы и динамики прибыли (перераспределять между предприятиями, входящими в фирму или регулировать трансфертными (внутренними) ценами внутри фирмы);
- умение осуществлять контроль за курсовой стоимостью акций в интересах акционеров, дивидендной политики (выплачивать или не выплачивать дивиденды акционерам, которые имеют небольшое количество акций и которые реально не участвуют в управлении) и др.

Привлечение, отбор и адаптация персонала

Цель курса – формирование у студентов теоретических и практических знаний и компетенций в области технологий привлечения, отбора и адаптации персонала, эффективного использования способностей сотрудников предприятия.

Задачи курса:

- 1) изучение организации системы подбора наемных рабочих в компанию;
- 2) освоение основных методов подбора, применяемых в практике, выработка обоснованных решений в процессе поиска и отбора кандидатов;
- 3) выявление способов мотивация кандидата на работу в компании и формирования лояльности, начиная с этапа подбора и оценки.
- 4) Построение системы адаптации вновь принятых работников

Результатом освоения дисциплины является:

- владение современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности;
- умение разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала;
- умение разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации;
- знание методов и владением навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала.

Теория отраслевых рынков

Цель курса – приобретение теоретических знаний и фактических навыков анализа развития и взаимодействия рыночных структур, исследования влияния экономического поведения фирм на специфику рынка, методов и способов принятия ими решений.

Задачи курса:

- 1) ознакомить студентов с базовыми теоретическими концепциями организации отраслевых рынков;
- 2) дать представление о механизмах функционирования отраслевых рынков, взаимодействия фирм и выбора ими конкурентных стратегий;
- 3) выработать навыки экономического анализа, проверки результатов теоретических разработок и их связи с практикой функционирования отраслей и рынков;
- 4) научиться выявлять особенности поведения фирм и оценивать принятые ими экономические решения.

Результатом освоения дисциплины является:

- знание сущности отраслевой структуры национальной экономики и тенденций развития отраслей;
- понимание многообразия отраслевых организационно - экономических процессов и их связей с другими процессами, происходящими в обществе;
- понимание национальных приоритетов в развитии отдельных отраслей и перспектив технического, экономического и социального развития.
- знание теоретических основ и закономерностей функционирования отраслей в рыночной экономике, включая переходные процессы;
- знание законодательных и нормативно-правовых актов по регулированию и регламентации деятельности отраслей в области государственной экономической, в том числе промышленной и антимонопольной политики:
- знание классификаторов и классификаций отраслей и отраслевых рынков;
- знание принципов принятия и реализации экономических и управленческих решений на предприятиях с учетом отраслевого подхода;
- знание отечественного и зарубежного опыта в области управления, рациональной организации и эффективного функционирования отраслей;
- знание характеристик отраслевых особенностей, структуры рынка товаров (продукции, работ, услуг) и методов его анализа; особенностей поведения предприятий;
- умение выявлять проблемы, связанные с экономикой отрасли при анализе конкретных ситуаций на предприятиях, предлагать способы их решения и прогнозировать последствия этих решений;
- умение систематизировать и обобщать информацию отраслевого характера: готовить соответствующие обзоры, записки, справки;
- умение использовать информационные технологии для отражения отраслевых аспектов принятия управленческих решений на предприятии.