

Аннотация
основной образовательной программы
по направлению 38.03.03 «Управление персоналом»
Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Форма обучения – очная, заочная

Профиль подготовки – Экономика и управление персоналом

Срок обучения – 4 года

Выпускающая кафедра – кафедра экономики труда и управления персоналом

Цель программы – подготовка квалифицированных бакалавров для организационно-управленческой, экономической и информационно-аналитической деятельности в сфере экономики труда и управления персоналом. Обучение эффективным методам и технологиям работы в службах управления человеческими ресурсами организаций всех форм собственности, управления внешним и внутренним рынками труда.

Задачи программы: формирование базовых компетенций и профессиональных навыков по управлению персоналом в организации: привлечению и подбору персонала; количественному качественному анализу внешних и внутренних рынков труда, разработке и обоснованию кадровых решений, управлению мотивацией труда; кадровому делопроизводству; управлению карьерой; организации профессионального обучения в компании; формированию кадрового резерва, команд; построению систем оплаты труда, бюджетированию затрат на персонал; анализу показателей экономики персонала, разработке эффективной кадровой политики.

Область профессиональной деятельности бакалавров: Профиль подготовки позволяет успешно трудоустроиться менеджерами по персоналу, ведущими специалистами по кадровой работе и развитию персонала, экономистами по труду, ведущими специалистами по мотивации и стимулированию труда, специалистами по нормированию труда, заместителями директоров по персоналу организаций различных форм собственности. Работать в Центрах социальной защиты, в департаментах управления персоналом, в отделах труда и заработной платы, в отделах кадров, в кадровых и рекрутинговых агентствах, в Центрах занятости населения.

Особенности реализации: получение глубоких знаний по экономике управления персоналом; профессиональные практики в службах управления персоналом крупных компаний, таких, как ОАО «Уральская горно-металлургическая компания» (ОАО «УГМК»), сеть магазинов СуперСтрой и СтройАрсенал, ООО Концерн «Калина», Уральский банк Сбербанка России, филиал ОАО «РЖД» Свердловская железная дорога, в кадровых агентствах, в Департаменте труда и занятости населения по Свердловской области; изу-

чение иностранного языка весь период обучения в Университете; удобный формат сочетания аудиторных занятий и самостоятельной работы.

Основные факторы конкурентоспособности: за время обучения бакалавры принимают участие в мастер-классах и круглых столах, организуемых созданной при кафедре Ассоциацией руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами Свердловской области; в ежегодном ассессменте молодых специалистов по управлению персоналом «HR: пул талантов»; в научных исследованиях лаборатории маркетинга рынка труда при кафедре, в научно-практических конференциях. Программу обучения реализуют высококвалифицированные преподаватели кафедры, большинство из которых являются практиками, работают в органах государственной власти, в коммерческих или научных организациях. Бакалавры проходят добровольную независимую сертификацию специалистов в области кадрового менеджмента по двум уровням.

Основные образовательные результаты: получение системных знаний по построению эффективной системы управления персоналом организации в соответствии с ее целями и стратегией, дающих студентам широкие возможности для успешной карьеры в сфере управления персоналом, как в коммерческих, так и в государственных организациях и учреждениях.