МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

ПРИКАЗ

15.01.2018 № 13/1

г. Екатеринбург

О внесении изменений в приказ от 29.09.2017 № 385/1 «О показателях деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, учитываемых при проведении конкурсного отбора и выборов»

В связи с совершенствованием системы учета показателей деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, учитываемых при проведении конкурсного отбора и выборов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 15 января 2018 года приложения 1, 2, 3 в новой редакции.
2. Заведующим кафедрами и директорам институтов:

2.1. При подготовке к проведению конкурсного отбора и выборов претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обеспечить заблаговременный анализ выполнения педагогическими работниками соответствующих показателей деятельности, указанных в приложении № 1,2 к настоящему приказу;

2.2. При выявлении несоответствия между нормативными и фактическими показателями деятельности (приложение № 2 к настоящему приказу) претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обеспечить привлечение к участию в конкурсном отборе или выборах на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, претендентов, отвечающих указанным требованиям.

3. Заведующим кафедрами в срок до 22.01.2017 года ознакомить профессорско-преподавательский состав с настоящим приказом под подпись.

4. Начальнику общего отдела Толмачевой Ю.В. довести настоящий приказ до сведения профессорско-преподавательского состава университета.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе Рогожина С.А.

Ректор Я.П. Силин

Приложение 1 к приказу от «15» 01 2018 г. №13/1

Перечень показателей деятельности профессорско-преподавательского состава, учитываемых при проведении конкурсного отбора и выборов на замещаемые должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (за 3 года, предшествующие дате проведения конкурсного отбора и выборов)

N п/п	Показатели	Ассистент	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент	Профессор	Заведующий кафедрой	Подразделение, ответственное за предоставление информации
1.	Количество публикаций научных статей в изданиях, индексируемых в базе РИНЦ и (или) количество свидетельств на программы для ЭВМ, на базы данных, на топологии интегральных микросхем, ед. *(за исключением кафедры физ. воспитания и спорта, кафедры иностр. языков)*	Не менее 4, в т.ч. не менее 2 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	Не менее 4, в т.ч. не менее 2 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	Не менее 6, в т.ч. не менее 3 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	-	-	Ежегодно из расчета не менее 2 публикации на 1 ед. приведенной численности ППС кафедры *(коллективный показатель)*	Управление по научно-исследовательской работе
2.	Количество публикаций научных статей в изданиях, индексируемых в базе РИНЦ, ед. *(для кафедры физ. воспитания и спорта, кафедры иностр. языков)*	Не менее 3, в т.ч. не менее 1 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	Не менее 3, в т.ч. не менее 1 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	Не менее 3, в т.ч. не менее 1 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	-	-	Ежегодно из расчета не менее 1 публикации на 1 ед. приведенной численности ППС кафедры *(коллективный показатель)*	Управление по научно-исследовательской работе
3.	Количество публикаций научных статей в изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК и (или) количество свидетельств на программы для ЭВМ, на базы данных, на топологии интегральных микросхем, ед. *(за исключением кафедры физ. воспитания и спорта, кафедры иностр. языков)*	-	-	Не менее 3, в т.ч. не менее 1 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	Не менее 4, в т.ч. не менее 2 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	Не менее 6, в т.ч. не менее 3 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	Не менее 6, в т.ч. не менее 3 за год, предшествующий дате проведения выборов *(индивидуальный показатель)*	Управление по научно-исследовательской работе
4.	Количество публикаций научных статей в изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК, ед. *(для кафедры физ. воспитания и спорта, кафедры иностр. языков)*	-	-	-	Не менее 3, в т.ч. не менее 1 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	Не менее 4, в т.ч. не менее 2 за год, предшествующий дате проведения конкурсного отбора	Не менее 6, в т.ч. не менее 3 за год, предшествующий дате проведения выборов *(индивидуальный показатель)*	Управление по научно-исследовательской работе

N п/п	Показатели	Ассистент	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент	Профессор	Заведующий кафедрой	Подразделение, ответственное за предоставление информации
5.	Количество публикаций научных статей, индексируемых в базах Web of Science Core Collection или Scopus и (или) количество патентов на изобретения, полезные модели, ед. *(за исключением кафедры физ. воспитания и спорта)*	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 2	Не менее 2	- Не менее 2 *(индивидуальный показатель)* - Ежегодно из расчета не менее 0,25 публикации на 1 ед. приведенной численности ППС кафедры *(коллективный показатель)*	Управление по научно-исследовательской работе
6.	Количество цитирований на публикации автора в наукометрических базах данных *(за исключением кафедры физ. воспитания и спорта, кафедры иностр. языков)*	Не менее 4, в т.ч. не менее 2 за календарный год, предшествующий году проведения конкурсного отбора	Не менее 4, в т.ч. не менее 2 за календарный год, предшествующий году проведения конкурсного отбора	Не менее 8, в т.ч. не менее 4 за календарный год, предшествующий году проведения конкурсного отбора	Не менее 12, в т.ч. не менее 6 за календарный год, предшествующий году проведения конкурсного отбора	Не менее 16, в т.ч. не менее 8 за календарный год, предшествующий году проведения конкурсного отбора	Не менее 16, в т.ч. не менее 8 за календарный год, предшествующий году проведения выборов *(индивидуальный показатель)*	Управление по научно-исследовательской работе
7.	Участие в выполнении НИОКР за счет внешнего финансирования, тыс.руб. *(за исключением кафедры физ. воспитания и спорта, кафедры иностр. языков)*	Ежегодно не менее 70,1	Ежегодно не менее 70,1	Ежегодно не менее 70,1	Ежегодно не менее 70,1	Ежегодно не менее 70,1	Ежегодно не менее 70,1 тыс. руб. на 1 ед. приведенной численности ППС кафедры *(коллективный показатель)*	Управление по научно-исследовательской работе
8.	Подготовка заявки на выполнение НИР на конкурсы (РФФИ, РНФ, Минобрнауки и т.д.) и тендеры, число заявок	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 2	Не менее 3	Не менее 3	Не менее 6 *(коллективный показатель)*	Управление по научно-исследовательской работе
9.	Профессиональная переподготовка и/или повышение квалификации, обучение в магистратуре, аспирантуре, докторантуре	+	+	+	+	+	+ *(индивидуальный показатель)*	Управление по работе с персоналом
10.	Прохождение стажировки ежегодно в течение учебного года, не менее 2-х недель (80 часов) *(за исключением ППС из числа привлеченных практиков)*	+	+	+	+	+	+ Организация и контроль за прохождением стажировки ППС кафедры *(коллективный показатель)*	Управление по работе с персоналом
11.	Учебно-методическое пособие и/или учебник, ед.	-	-	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1 *(индивидуальный показатель)*	Учебно-методическое управление
12.	Оценка студентов, баллы	Не менее 3,5	Не менее 3,5	Не менее 4	Не менее 4	Не менее 4	Не менее 4 *(индивидуальный показатель)*	Учебно-методическое управление

N п/п	Показатели	Ассистент	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент	Профессор	Заведующий кафедрой	Подразделение, ответственное за предоставление информации
13.	Наличие рабочих программ дисциплин и иных учебно-методических материалов, соответствующих требованиям ФГОС, по всем учебным курсам, которые ведет педагогический работник в данном учебном году, а также разработка которых возложена на него.	-	+	+	+	+	+ *(индивидуальный показатель)*	Учебно-методическое управление
14.	Наличие утверждённых основных профессиональных образовательных программ и / или рабочих программ дисциплин по всем направлениям подготовки и дисциплинам кафедры, соответствующих требованиям ФГОС	-	-	-	-	-	+ *(коллективный показатель)*	Учебно-методическое управление
15.	Защита/представление к защите кандидатской/докторской диссертации, подготовленной под научным руководством (консультированием) профессора/заведующего кафедрой	-	-	-	-	Не менее 1	Не менее 1 *(индивидуальный показатель)*	Управление докторантуры, аспирантуры и повышения квалификации научных кадров
16.	Выполнение плана кафедры по защитам кандидатских / докторских диссертации, подготовленных под научным руководством (консультированием) ППС кафедры	-	-	-	-	-	100%-ное выполнение плана *(коллективный показатель)*	Управление докторантуры, аспирантуры и повышения квалификации научных кадров
17.	Участие в реализации программ ДПО	+	+	+	+	+	+ обеспечение участия ППС кафедры *(коллективный показатель)*	Институт дополнительного профессиональн ого образования
18.	Участие в организации профориентационных мероприятий совместно с Управлением по приему и довузовской подготовке *(для выпускающих кафедр)*	+	+	+	+	+	+ обеспечение участия ППС кафедры *(коллективный показатель)*	Управление по приему и довузовской подготовке
19.	Выполнение показателей плана приема студентов на 1 курс очной формы обучения (бакалавриат), очной и очно-заочной формы обучения (магистратура), очной и заочной формы обучения (аспирантура) *(для выпускающих кафедр)*	-	-	-	-	-	100%-ное выполнение плана *(коллективный показатель)*	Учебно-методическое управление

N п/п	Показатели	Ассистент	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент	Профессор	Заведующий кафедрой	Подразделение, ответственное за предоставление информации
20.	Доля ППС кафедры, имеющих ученую степень (по данным управления по работе с персоналом), % *(за исключением кафедры физ. воспитания и спорта, кафедры иностр. языков, кафедры делового ин. языка)*	-	-	-	-	-	Не менее 80 *(коллективный показатель)*	Управление по работе с персоналом
21.	Вхождение в реестр кадрового резерва УрГЭУ	+	+	+	+	+	+ обеспечение участия ППС кафедры *(коллективный показатель)*	Управление по работе с персоналом
22.	Организация/ участие в организации международного, всероссийского, регионального мероприятия, вошедшего в утвержденный план мероприятий вуза, количество мероприятий (*для кафедры физ. воспитания и спорта)*	-	Не менее 3	Не менее 3	Не менее 4	-	Не менее 9 *(индивидуальный показатель)*	Управление по спортивно-массовой работе

Пояснения к Приложению 1:

Большинство показателей, представленных в таблице приложения 1, учитывается за последние 3 года, предшествующие дате проведения конкурсного отбора и выборов (например, если дата конкурсного отбора – 30.06.2018 года, то учитываются показатели за период с 29.06.2015 по 29.06.2018 г.).
Показатели, выполнение которых учитывается за иной период (например, показатель по строке 7 учитывается ежегодно), отдельно отмечены в описании показателя в таблице.

Приложение 2 к приказу от «15» 01 2018 г. № 13/1

Показатели, учитываемые в обязательном порядке при определении срока действия трудового договора претендента на замещение должности ППС

Наименование должности	Наименование строки показателя, представленного в Приложении №1 к настоящему приказу
Ассистент	1, 2, 9, 10, 18
Преподаватель	1, 2, 9, 10, 13, 18, 22
Старший преподаватель	1, 2, 9, 10, 11, 13, 18, 22
Доцент	3, 4, 5, 9, 10, 11, 13, 22
Профессор	3, 4, 5, 9, 11, 13
Заведующий кафедрой	3, 4, 5, 7, 8, 9, 11, 14, 16, 17, 18, 19, 22

Пояснения к Приложению 2:

- Показатели публикационной активности учитываются только при условии аффилированности с УрГЭУ (за исключением педагогических работников, проработавших менее одного года в УрГЭУ на момент прохождения конкурсного отбора или выборов на замещение должности ППС в УрГЭУ)
- На педагогических работников, проработавших менее одного года в УрГЭУ на момент прохождения конкурсного отбора на замещение должности ППС, не распространяются показатели 7, 10, 12, 13, 15, 17, 18, 21, 22.
- На педагогических работников, впервые участвующих в выборах в УрГЭУ на замещение должности заведующего кафедрой, не распространяются коллективные показатели, а также показатели 12, 13, 21.

Приложение № 3 к приказу от «15» 01 2017 г. № 13/1

План работы педагогического работника, претендующего на участие в конкурсном отборе или выборах на замещение должностей, относящихся к ППС (указать ФИО) на 2018-2020 гг.*

N п/п	Показатели, ед.измерения	2017-2018 уч.г.		2018-2019 уч.г.		2019-2020 уч. г.	
		план	факт	план	факт	план	факт
1.	**Направления научной деятельности**						
1.1.	Количество публикаций, индексируемых в РИНЦ / в т.ч. в ВАК, ед.						
1.2.	Количество публикаций научных статей, индексируемых в базах Web of Science Core Collection или Scopus и (или) количество патентов на изобретения, полезные модели, ед.						
1.3.	Подготовка диссертации (указать тему, этапы подготовки, ФИО научного руководителя/консультанта (при наличии)						
1.4.	Написание монографий, количество монографий						
1.5.	Участие в выполнении НИОКР за счет внешнего финансирования, тыс.руб.						
1.6.	Участие в оформлении заявки на выполнение НИР на конкурсы РФФИ, РНФ, Минобрнауки и т.д., число заявок						
1.7.	Научное руководство подготовкой кандидатских/докторских диссертаций (указать ФИО аспиранта/докторанта, тему работы, ожидаемые сроки защиты)						
1.8.	Проведение научно-практических мероприятиий, участие в научно-практических мероприятиях (наименование мероприятия, сроки, форма участия)						
1.9.	Иные направления научной деятельности						
2.	**Направления учебной деятельности**						
2.1.	Учебно-методическое пособие и/или учебник, ед.						
2.2.	Разработка программ и участие в реализации программ ДПО, количество программ						
2.3.	Иные направления учебной деятельности						
3.	**Направления профориентационной деятельности**						
3.1.	Организация круглых столов, мастер-классов, конкурсов для школьников (где, тематика, количество мероприятий)						

4.	**Направления общественно-профессиональной деятельности**						
4.1.	Например, членство в общественных советах, профессиональных ассоциациях, советах по проф.квалификациям, участие в конкурсных комиссиях и т.д.)						
5.	**Повышение квалификации, саморазвитие**						
5.1.	Участие в программах повышения квалификации по направлению «_____»						
5.2.	Прохождение стажировки на предприятиях, в организациях (указать наменование предприятия, подразделения, период стажировки)						
5.3.	Участие в мастер-классах, тренингах, семинарах по вопросам профессиональной деятельности (наименование, сроки)						
5.4.	Изучение новой литературы по профессиональной тематике, посещение библиотеки						
5.5.	Прохождение он-лайн курсов по направлению _____ (наименование университета, количество курсов)						
6.	**Дополнительные направления деятельности**						
6.1.	Выполнение обязанностей ученого секретаря						
6.2.	Работа в качестве куратора студенческой группы, руководство магистерской программой и т.д.						
6.3.	Иные направления деятельности						

** После успешного прохождения конкурсного отбора или выборов педагогический работник должен фиксировать фактическое выполнение Плана работы. Указанный План работы с результатами фактического выполнения необходимо представлять при подаче документов для участия в следующем конкурсном отборе или выборах.*

ФИО педагогического работника Подпись

Дата

СОГЛАСОВАНО: ФИО зав.кафедрой Подпись

Дата