**Перечень тем выпускных квалификационных работ**

**на 2019-2020 учебный год**

по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом**

направленность (профиль) **Экономика и управление персоналом**

1. Анализ и оптимизация организационной структуры

2. Анализ и оценка эффективности трудовых процессов и методов организации труда

3. Анализ рынка труда и эффективный рекрутмент на территории

4. Антикризисное управление персоналом

5. Аудит кадровой документации

6. Аудит количественного и качественного состава персонала

7. Бенчмаркинг в системе управления персоналом

8. Бережливые технологии управления персоналом

9. Бюджетирование затрат на персонал

10. Внедрение инноваций в управлении персоналом как условие роста производительности труда в организации

11. Внедрение новых технологий в управлении человеческими ресурсами

12. Внедрение передовых приемов и методов труда

13. Внедрение современных информационные технологий в управлении персоналом

14. Внедрение современных подходов научной организации труда

15. Внедрение современных подходов организации оплаты труда в систему стимулирования персонала организации

16. Внедрение технологий маркетинга в управление персоналом организации

17. Гендерные исследования занятости

18. Гендерные исследования на рынке труда территории

19. Инновационное управление трудом персонала в организации

20. Инструменты управления персоналом как фактор роста производительности труда

21. Интеграция качественных и количественных методов нормирования труда

22. Использование методов стимулирования для решения задач кадровой политики

23. Исследование миграционных процессов на рынке труда территории

24. Лин-технологии в управлении персоналом

25. Научная организация труда на современном предприятии

26. Оптимизация действующих и создание новых высокопроизводительных рабочих мест

27. Оптимизация затрат на персонал

28. Оптимизация рабочих мест и повышение производительности труда на предприятии

29. Оптимизация численности и затрат на персонал

30. Организационная структура управления персоналом на предприятии

31. Организация аудита работы с персоналом

32. Организация контроллинга персонала

33. Организация независимой оценки квалификаций

34. Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала

35. Организация профессионально-квалификационного развития персонала

36. Организация работы на предприятии по приему кадров

37. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов в организации

38. Организация работы с персоналом в холдинговых компаниях

39. Оценка аудиторской и консалтинговой деятельности в сфере управления персоналом

40. Оценка внедрения профессиональных стандартов в систему управления персоналом

41. Оценка и выявление резервов роста производительности труда в организации

42. Оценка использования трудового потенциала организации

43. Оценка качества трудовой жизни работников организации

44. Оценка рынка услуг в области кадрового консалтинга

45. Оценка системы социального партнерства на территории

46. Оценка системы управления персоналом

47. Оценка социальной ответственности бизнеса

48. Оценка социальной политики организации и уровня доходов персонала

49. Оценка социально-трудовых рисков

50. Оценка эффективности использования рабочего времени в организации

51. Оценка эффективности кадровой работы в организации

52. Оценка эффективности работы с персоналом в организации

53. Оценка эффективности работы служб по управлению персоналом

54. Оценка эффективности управления персоналом

55. Планирование численности и производительности труда персонала

56. Повышение эффективности организации труда на предприятии

57. Построение HR-бренда компании

58. Построение эффективной системы подбора персонала

59. Построение эффективной системы приема и адаптации персонала

60. Применение эффективных технологии отбора персонала

61. Проблемы дифференциации заработной платы: регионально-отраслевой аспект

62. Развитие корпоративной культуры организации

63. Разработка норм и нормативов численности персонала

64. Разработка оптимального «социального пакета» и мер социальной защиты работников

65. Рационализация труда и отдыха на предприятии

66. Совершенствование нормирования труда. Оценка качества действующих норм

67. Совершенствование организации нормирования труда

68. Совершенствование организации оплаты труда

69. Совершенствование организации рабочих мест персонала

70. Совершенствование системы оценки персонала в организации

71. Совершенствование системы профобучения персонала в организации

72. Совершенствование системы развития карьеры персонала в организации

73. Совершенствование стимулирования труда в организации

74. Создание комплексной системы работы с кадровым резервом

75. Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений

76. Социально-психологический климат в организации

77. Социально-экономические аспекты отношения работника к труду

78. Сравнительный анализ эффективности рекрутинговых услуг

79. Стратегия управления персоналом в организации

80. Трансформация занятости населения на территории

81. Удержание квалифицированного персонала

82. Управление движением персонала

83. Управление деловой карьерой персонала

84. Управление дисциплиной персонала

85. Управление занятостью в условиях кризиса

86. Управление знаниями в организации

87. Управление кадровой безопасностью организации

88. Управление кадровым резервом

89. Управление качеством персонала организации

90. Управление компетенциями в системе управления предприятием

91. Управление мотивацией труда в организации

92. Управление охраной труда в организации

93. Управление персоналом в малом бизнесе

94. Управление персоналом в условиях кризиса

95. Управление персоналом в условиях реструктуризации бизнеса

96. Управление персоналом в условиях реструктуризации

97. Управление поведением работников в организации

98. Управление развитием и обучением персонала в системе менеджмента качества

99. Управление социально-трудовыми конфликтами

100. Управление талантами в организации

101. Управление текучестью кадров и трудовой адаптацией персонала в организации

102. Управление удаленным персоналом в организации

103. Управление эмоциональным выгоранием сотрудников

104. Формирование и развитие системы управления персоналом в организации

105. Формирование и развитие системы управления производительностью труда персонала

106. Формирование системы «удержания» квалифицированного персонала в организации

107. Формирование системы высвобождения персонала и аутплейсмента

108. Формирование системы контроллинга затрат

109. Формирование системы социально-трудового аудита в организации

110. Формирование эффективной кадровой политики организации

111. Цифровизация работы с персоналом (управления персоналом) в организации

112. Цифровизация трудовых процессов в организации