**Перечень тем выпускных квалификационных работ**

**на 2019-2020 учебный год**

по направлению подготовки **38.04.03 Управление персоналом**

направленность (профиль) **Управление и экономика персонала**

1. Формирование системы маркетинга персонала

2. Значимость женщин на рынке труда с помощью социальной защиты

3. Современные подходы к оптимизации HR-функций в холдинговой компании

4. Усовершенствование кадровой политики

5. Управление эффективностью труда персонала на предприятии

6. Развитие корпоративного спорта как направления работы с персоналом

7. Социально-трудовой конфликт на предприятии: экономико-социологический анализ

8. Формирование кадровой политики

9. Усовершенствование организации труда ремонтного персонала

10. Сокращение затрат на персонал на основе управления его увлечённостью

11. Принципы приема и отбора персонала, регулирование занятости в налоговой инспекции

12. Современные подходы к управлению персоналом

13. Управление персоналом в общественном питании (мотивация)

14. Управление затратами на персонал

15. Управление персоналом на предприятии

16. Система мотивации персонала сфере образования

17. Особенности управления мотивации персонала в ГАУ ТО «МФЦ»

18. Особенности управления системой стимулирования труда в организации

19. Обучение персонала на предприятии

20. Взаимосвязь организационной культуры предприятия с формированием кадровой политики

21. Оценка эффективности системы управления персоналом

22. Совершенствование системы адаптации молодых специалистов

23. Организация управления персоналом в подразделении транснациональной компании

24. Организация адаптации персонала

25. Внедрение инновационных технологий в проектирование организационной структуры

26. Затраты на персонал и их оптимизация

27. Внедрение гибких технологий в проектирование организационной структуры

28. Разработка системы стимулирования персонала

29. Технологии ивент-менеджмента в управлении корпоративной культурой компании

30. Анализ эффективности найма персонала логистической компании

31. Затраты на персонал и их оптимизация в условиях кризиса

32. Анализ эффективности подбора персонала компании

33. Оценка системы обучения персонала и ее совершенствование

34. Переподготовка и повышение квалификации кадров

35. Формирование обратных связей в обеспечении вовлеченности персонала

36. Влияние системы мотивации на текучесть кадров

37. Гендерные объекты занятости персонала