

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Силин Яков Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 09.09.2021 14:45:14
Уникальный программный ключ:
24f866be2aca16484036a8cbb3c509a9531e605f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»
Одобрено на заседании кафедры гражданского права

20.03.2019 г.

протокол № 6

Зав. кафедрой



Мансуров Г.З.



Утверждена
Системой по учебно-методическим
вопросам и качеству образования

20 марта 2019 г.

протокол № 5

Председатель



(подпись)

Карх Д.А.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	Корпоративное право
Направление подготовки	40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
Профиль	Гражданско-правовой
Форма обучения	очно-заочная
Год набора	2019

Разработана:
Доцент, к.ю.н.



Истомин В.Г.

(подпись)

Екатеринбург
2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП	3
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ	3
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП	3
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	4
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	4
7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	20
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	20
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	21
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	21

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы бакалавриата, разработанной в соответствии с ФГОС ВО

ФГОС ВО	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 01.12.2016г. №1511)
ПС	

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения учебной дисциплины Корпоративное право является подготовка бакалавра, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области корпоративного права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточный контроль	Часов					З.е.
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)			Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Лекции	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 9						
Зачет, Контрольная работа	180	22	12	10	154	5

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

В результате освоения ОПОП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС ВО.

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
экспертно-консультационная	
ПК-16 способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	ПК-16.3
	ПК-16.2

ПК-16 способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	<p>ПК-16.1 Знать: положения действующего законодательства, правила юридической техники, правовые основы консультирования граждан и работы с обращениями граждан.</p> <p>Уметь: давать квалифицированные юридические заключения и консультации; выделять юридически значимые обстоятельства, анализировать нормы права и судебную практику, выявлять альтернативы действий клиента для достижения его целей, разъяснять правовую основу его проблемы и возможных решений, прогнозировать последствия действий, правильно оценить сложившуюся ситуацию и делать соответствующие заключения.</p> <p>Иметь навыки (трудовые действия): составления квалифицированных юридических заключений, проведения консультаций по конкретным видам юридической деятельности, составления юридических документов; осуществления правовой экспертизы документов</p>
---	---

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 9		176					
Тема 1.	Корпоративные отношения в структуре предмета гражданско-правового регулирования	19	2			17	
Тема 2.	Корпоративная организация как субъект правоотношений	23	2		2	19	
Тема 3.	Правовое положение участников корпоративных организаций	20	2			18	
Тема 4.	Государственное регулирование деятельности корпоративных организаций	17	2			15	
Тема 5.	Хозяйственные товарищества и общества как формы корпоративных организаций	23	2		2	19	
Тема 6.	Производственные кооперативы и хозяйственные партнерства как корпоративные организации	19			2	17	
Тема 7.	Организационно-правовые основы деятельности некоммерческих корпоративных организаций	18	2			16	
Тема 8.	Правовое положение объединений корпоративных организаций	19			2	17	
Тема 9.	Защита прав и законных интересов корпоративных организаций и их участников	18			2	16	

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			

<p>1 контрольная точка. Темы 1 -3 (после изучения 3 темы).</p>	<p>Аудиторная контрольная работа: Письменное задание- заполнение таблицы; Опрос; Решение задач (кейсов, разбор конкретных ситуаций). Приложение 4</p>	<p>1. Заполните таблицу «Сходства и отличия коммерческих и некоммерческих корпоративных организаций». 2. Экспресс опрос. Опрос - способ индивидуальной деятельности обучающегося по концентрированному выражению накопленного знания по изучаемой теме. Применяется в случае необходимости вести оперативное наблюдение за усваиваемостью материала обучающимися. 3. Решение задач. Изучение вопросов, вынесенных на практическое занятие по каждой теме курса, обязательно предполагает решение предложенных задач. Их решение позволяет применительно к той или иной смоделированной в задаче ситуации приобрести навыки практического применения конкретных норм корпоративного права. Проблемное задание, в котором студенту предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.</p>	<p>Максимальная оценка за все 3 задания 5 баллов. Полнота и грамотность изложения информации оценивается преподавателем в совокупности.</p>
<p>2 контрольная точка. Темы 4 -6 (после изучения 6 темы)</p>	<p>Аудиторная контрольная работа: Опрос; Решение задач (кейсов, разбор конкретных ситуаций). Приложение 4</p>	<p>1. Экспресс опрос. Опрос - способ индивидуальной деятельности обучающегося по концентрированному выражению накопленного знания по изучаемой теме. Применяется в случае необходимости вести оперативное наблюдение за усваиваемостью материала обучающимися. 2. Решение задач. Изучение вопросов, вынесенных на практическое занятие по каждой теме курса, обязательно предполагает решение предложенных задач. Их решение позволяет применительно к той или иной смоделированной в задаче ситуации приобрести навыки практического применения конкретных норм корпоративного права. Проблемное задание, в котором студенту предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.</p>	<p>Максимальная оценка за 2 задания 5 баллов. Полнота и грамотность изложения информации оценивается преподавателем в совокупности.</p>

<p>3 контрольная точка. Темы 7 - 9 (после изучения 9 темы).</p>	<p>Аудиторная контрольная работа: Опрос; Решение задач (кейсов, разбор конкретных ситуаций). Приложение 4</p>	<p>1. Экспресс опрос. Опрос - способ индивидуальной деятельности обучающегося по концентрированному выражению накопленного знания по изучаемой теме. Применяется в случае необходимости вести оперативное наблюдение за усваиваемостью материала обучающимися. 2. Решение задач. Изучение вопросов, вынесенных на практическое занятие по каждой теме курса, обязательно предполагает решение предложенных задач. Их решение позволяет применительно к той или иной смоделированной в задаче ситуации приобрести навыки практического применения конкретных норм корпоративного права. Проблемное задание, в котором студенту предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.</p>	<p>Максимальная оценка за 2 задания 5 баллов. Полнота и грамотность изложения информации оценивается преподавателем в совокупности.</p>
<p>Промежуточный контроль (Приложение 5)</p>			
<p>9 семестр (За)</p>	<p>Зачет (Приложение 5)</p>	<p>Билет на зачет включает в себя два теоретических вопроса и практико-ориентированное задание.</p>	<p>Ответ правильный, всесторонне и глубоко освещает предложенный вопрос, устанавливает взаимосвязь теории с практикой, показывает умение студента работать с литературой, нормативными источниками, анализировать материал, делать выводы, соблюдать нормы литературной речи, владение профессиональной лексикой (полный и правильный ответ): 85-100 баллов. Ответ отвечает основным предъявляемым требованиям - студент</p>

			<p>обстоятельно владеет материалом, устанавливает взаимосвязь теории с практикой, показывает умение студента работать с литературой, нормативными источниками, анализировать материал, делать выводы, соблюдать нормы литературной речи, владение профессиональной лексикой, однако не на все вопросы дает глубокие, исчерпывающие и аргументированные ответы (неточный, правильный ответ): 70-84 балла.</p> <p>Ответ неполно раскрывает поставленные вопросы. Студент владеет материалом, показывает умение студента работать с литературой, нормативными источниками, однако поверхностно отвечает на вопросы, допускает существенные недочеты - затрудняется устанавливать взаимосвязь теории с практикой, делать выводы, использовать</p>
--	--	--	---

			<p>нормы литературной речи, профессиональной лексики (неточный и неполный ответ): 50-69 баллов.</p> <p>Ответы на вопросы неправильны и не отличаются аргументированностью. Студент не показывает необходимых минимальных знаний по предмету, бытовая речь, неумение делать выводы, а также, если студент отказывается отвечать (неправильный ответ, отказ от ответа): 0-49 баллов.</p>
--	--	--	--

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ОПОП формируется на основе объединения текущей и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущая аттестация. Используется 100-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течении семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин и практик закреплены виды текущей аттестации, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента. Если посещения занятий по дисциплине включены в рейтинг, то данный показатель составляет не более 20% от максимального количества баллов по дисциплине.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончанию дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончанию формирования компетенций.

Порядок перевода рейтинга, предусмотренных системой оценивания, по дисциплине, в пятибалльную систему.

Высокий уровень – 100% - 70% - отлично, хорошо.

Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения профессиональных задач
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Содержание лекций

Тема 1. Корпоративные отношения в структуре предмета гражданско-правового регулирования
Понятие и структура предмета гражданско-правового регулирования. Корпоративные отношения как составная часть предмета гражданско-правового регулирования. Организационно-управленческие корпоративные отношения: понятие, участники, виды и содержание. Отношения членства (участия) в корпоративных организациях, их содержание.

Понятие и виды источников правового регулирования корпоративных отношений.

Система источников гражданского права, регулирующих корпоративные отношения. Понятие корпоративного законодательства и источников корпоративного права и их соотношение.

Локальные корпоративные нормативные акты как регулятор деятельности организаций: понятие и значение. Проблема признания локальных актов корпораций нормативными правовыми актами.

Правовой характер локальных корпоративных норм. Уставы юридических лиц, положения о структурных подразделениях, внутренние правила деятельности, иные корпоративные акты.

Соотношение локальных корпоративных норм и договоров с нормами гражданского права.

Тема 2. Корпоративная организация как субъект правоотношений

Юридическое лицо как участник гражданского оборота: понятие, сущность и признаки. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц. Правосубъектность юридического лица, ее характер, содержание и момент возникновения. Виды и организационно-правовые формы юридических лиц.

Корпоративная организация как среда формирования корпоративных отношений. Юридические лица корпоративного и унитарного типов: понятие и виды. Особенности корпоративной организации как субъекта права.

Юридические лица корпоративного типа в зарубежном гражданском и предпринимательском праве.

Тема 3. Правовое положение участников корпоративных организаций

Учредители юридического лица - корпоративной организации и их правовой статус.

Имущественные и личные неимущественные права и обязанности участников (членов) корпоративной организации: понятие и виды. Участие учредителей в управлении юридического лица - корпоративной организации.

Участие в формировании имущества юридического лица - корпоративной организации их учредителей, участников и членов. Вклад в имущество юридического лица и его денежная оценка.

Оформление передачи имущества в уставный капитал (фонд) корпоративной организации.

Ответственность учредителей и участников корпоративных организаций по их обязательствам.

Противоречия между интересами учредителей (участников), корпоративных организаций и их органов управления, пути их решения.

Порядок и последствие прекращения участия в корпоративной организации.

Трудовые отношения в корпоративной организации. Правовой статус наемных работников организации, их взаимоотношения с юридическим лицом.

Тема 4. Государственное регулирование деятельности корпоративных организаций

Формирование рыночной экономики и государственное регулирование экономической деятельности: понятие и принципы. Формы и методы государственного воздействия на деятельность корпораций.

Методы прямого и косвенного государственного вмешательства в корпоративную деятельность.

Основные направления государственного регулирования предпринимательства (регулирование регистрации и учета субъектов предпринимательства, лицензирования отдельных видов деятельности, ценообразования в торговом обороте, конкуренции предпринимательства, сертификации, стандартизации товаров, работ и услуг и т.п.).

Государственный контроль за осуществлением деятельности корпоративных организаций: понятие, правовые основы, цели, функции и виды. Формы и направления государственного контроля за деятельностью корпоративных организаций. Органы государственного контроля и формы реализации ими контрольных функций.

Порядок обжалования незаконных решений и действий государственных органов и органов местного самоуправления, их должностных лиц, ущемляющих права и интересы корпоративных организаций и их участников.

Тема 5. Хозяйственные товарищества и общества как формы корпоративных организаций

Хозяйственное товарищество как организационно-правовая форма коммерческой организации: понятие и особенности. Лично-доверительный характер участия в товариществе.

Полное товарищество: понятие и признаки. Порядок создания полного товарищества. Участники полного товарищества, их правовой статус. Вклад в уставный капитал товарищества.

Товарищество на вере (коммандитное товарищество): понятие и признаки. Порядок создания товарищества на вере. Участники товарищества на вере, их правовой статус. Вклад в уставный капитал товарищества на вере.

Общество с ограниченной ответственностью как организационно-правовая форма корпоративной организации: понятие и особенности.

Порядок создания общества с ограниченной ответственностью. Устав общества с ограниченной ответственностью: понятие, содержание и юридическое значение.

Формирование уставного капитала общества, определение долей учредителей в уставном капитале общества. Органы управления обществом с ограниченной ответственностью.

Акционерное общество: понятие и признаки. Акционерное общество как объединение капитала. Виды акционерных обществ.

Учреждение акционерного общества. Устав акционерного общества как его учредительный документ. Значение договора о создании акционерного общества. Учредители (участники) акционерного общества, их права и обязанности. Порядок прекращения участия в акционерном обществе.

Вклады в акционерный капитал и их виды, порядок оплаты уставного капитала в акционерном обществе. Ценные бумаги, выпускаемые акционерным обществом. Порядок распределения прибыли акционерного общества.

Управление акционерным обществом.

Тема 6. Производственные кооперативы и хозяйственные партнерства как корпоративные организации

Понятие производственного кооператива как юридического лица, его отличительные признаки.

Порядок создания производственного кооператива. Состав учредителей производственного кооператива.

Имущество производственного кооператива, порядок внесения паевых взносов в имущество кооператива. Фонды кооператива.

Членство в производственном кооперативе. Права и обязанности членов кооператива. Личное трудовое участие членов в деятельности кооператива. Порядок распределения прибыли в кооперативе. Наемный труд в производственном кооперативе.

Организация управления кооперативом.

Хозяйственное партнерство как юридическое лицо корпоративного типа: понятие и особенности.

Порядок создания и деятельности. Управление делами партнерства. Имущество партнерства.

Тема 7. Организационно-правовые основы деятельности некоммерческих корпоративных организаций

Понятие и виды некоммерческих организаций. Некоммерческие организации корпоративного типа, их специфика. Правосубъектность некоммерческой организации, занятие некоммерческой организацией предпринимательской деятельностью. Общая характеристика порядка учреждения некоммерческих корпоративных организаций, порядок формирования их имущества.

Учредительные документы некоммерческих корпоративных организаций и их со-держание.

Наименование некоммерческой организации. Управление некоммерческими организациями корпоративного типа. Органы управления некоммерческих корпораций. Коллегиальные и единоличные органы. Правовой статус членов некоммерческих организаций, их права и обязанности.

Правовой статус отдельных некоммерческих организаций корпоративного типа.

Понятие и сущность потребительского кооператива. Организация управления потребительским кооперативом. Компетенция органов управления потребительским кооперативом.

Общественные и религиозные организации (объединения). Органы управления общественными и религиозными организациями (объединениями), их структура и компетенция.

Некоммерческие партнерства. Управление деятельностью некоммерческого партнерства: общая характеристика. Права и обязанности участников некоммерческого партнерства.

Правовой статус иных некоммерческих организаций корпоративного типа (товарищества собственников жилья, адвокатских образований и др.).

Тема 8. Правовое положение объединений корпоративных организаций

Тенденции формирования и правового регулирования объединений корпоративных организаций.

Объединение корпоративных организаций как экономико-правовая категория: понятие и организационно-правовые формы.

Виды объединений корпоративных организаций. Ассоциации (союзы) предпринимателей, их правовой статус. Холдинговые компании. Концерны. Тресты. Консорциумы. Конгломераты. Другие виды объединений корпораций и критерии их выделения. Порядок создания и прекращения деятельности объединений корпоративных организаций.

Правовой статус объединений корпоративных организаций. Цели и принципы создания объединений юридических лиц.

Внутренняя структура и организация деятельности корпоративных объединений. Управление холдинговой компанией.

Основное и дочернее юридические лица: понятие и правовой статус. Взаимоотношения основного и дочернего юридических лиц, входящих в состав объединения корпоративных организаций.

Ответственность основного хозяйственного общества (товарищества) по долгам дочернего.

Тема 9. Защита прав и законных интересов корпоративных организаций и их участников

Понятие защиты прав и интересов участников корпоративных организаций. Право на защиту и правовые формы его реализации. Способы защиты прав и законных интересов учредителей и иных участников корпоративных организаций.

Обжалование решений и действий органов управления корпоративных организаций. Правовые формы обжалования.

Административная форма защиты прав и интересов участников корпоративных организаций.

Создание в корпоративной организации внутренних органов для рассмотрения корпоративных споров и конфликтов.

Защита прав и интересов участников корпоративных организаций в претензионно-исковом порядке.

Разрешение споров между участниками корпоративных отношений. Органы, разрешающие указанные споры. Порядок предъявления и рассмотрения исков.

Использования участниками корпоративных организаций мер самозащиты.

7.2 Содержание практические занятий и лабораторных работ

<p>Тема 1. Корпоративные отношения в структуре предмета гражданско-правового регулирования Форма проведения занятия - дискуссия. Тема дискуссии: «Понятие и особенности корпоративных отношений». Основные вопросы: 1. Корпоративные отношения как составная часть предмета гражданско-правового регулирования. 2. Организационно-управленческие корпоративные отношения: понятие, участники, виды и содержание. 3. Отношения членства (участия) в корпоративных организациях, их содержание. 4. Понятие и виды источников правового регулирования корпоративных отношений.</p>
<p>Тема 2. Корпоративная организация как субъект правоотношений Форма проведения занятия – опрос (собеседование, коллоквиум). Основные вопросы: 1. Юридическое лицо как участник гражданского оборота: понятие, сущность и признаки. 2. Правосубъектность юридического лица, ее характер, содержание и момент возникновения. 3. Виды и организационно-правовые формы юридических лиц. 4. Особенности корпоративной организации как субъекта права.</p>
<p>Тема 3. Правовое положение участников корпоративных организаций Форма проведения занятия – опрос (собеседование, коллоквиум). Основные вопросы: 1. Имущественные и личные неимущественные права и обязанности участников (членов) корпоративной организации: понятие и виды. 2. Участие в формировании имущества юридического лица - корпоративной организации их учредителей, участников и членов. 3. Ответственность учредителей и участников корпоративных организаций по их обязательствам. 4. Порядок и последствие прекращения участия в корпоративной организации. 5. Трудовые отношения в корпоративной организации. Правовой статус наемных работников организации, их взаимоотношения с юридическим лицом</p>
<p>Тема 4. Государственное регулирование деятельности корпоративных организаций Форма проведения занятия – опрос (собеседование, коллоквиум). Основные вопросы: 1. Формы и методы государственного регулирования деятельности корпораций. 2. Правовая характеристика основных способов государственного регулирования деятельности корпоративных организаций (регулирование регистрации и учета субъектов предпринимательства, лицензирования отдельных видов деятельности, регулирование ценообразования в торговом обороте, конкуренции предпринимательства, сертификации, стандартизации товаров, работ и услуг и т.п.). 3. Государственный контроль за осуществлением деятельности корпоративных организаций: понятие, правовые основы, цели, функции и виды. Органы государственного контроля и формы реализации ими контрольных функций. 4. Порядок обжалования незаконных решений и действий государственных органов и органов местного самоуправления, их должностных лиц, ущемляющих права и интересы корпоративных организаций и их участников.</p>

Тема 5. Хозяйственные товарищества и общества как формы корпоративных организаций
Форма проведения занятия – опрос, решение задач (кейсов, разбор конкретных ситуаций).

Основные вопросы:

1. Хозяйственное товарищество как организационно-правовая форма коммерческой организации: понятие и особенности.
2. Полное товарищество: понятие и признаки. Порядок создания полного товарищества. Участники полного товарищества, их правовой статус.
3. Товарищество на вере (коммандитное товарищество): понятие и признаки.
4. Общество с ограниченной ответственностью как организационно-правовая форма корпоративной организации: понятие и особенности.
5. Акционерное общество: понятие и признаки. Виды акционерных обществ.

Задачи

1. Участник общества с ограниченной ответственностью «Строймеханизация» Первов подал заявление о выходе из числа участников ООО и выделении ему доли в виде башенного крана, внесенного в виде вклада в уставный капитал общества, а также о выплате части стоимости имущества ООО, соразмерной его вкладу в уставный капитал. На общем собрании Первову было предложено продать его долю остальным участникам в равных частях, с чем Первов не согласился. Тогда общее собрание вынесло решение об отказе Первову в выходе из состава участников. Первов обратился в суд.

В судебном заседании Первов настаивал на пере-даче ему башенного крана, так как считал себя участником общей собственности и полагал, что имеет право на выдел своей доли в натуре. Директор общества предложил Первову денежный эквивалент крана, объяснив, что общество не может позволить себе утраты крайне необходимого для него основного средства производства. Одновременно директор отметил, что Первову сверх стоимости крана могут быть выплачены дивиденды, но не ранее марта следующего года (после подведения итогов деятельности общества за финансовый год).

Какое решение должен вынести суд ?

2. Коммерческий банк создан в форме непубличного акционерного общества. Один из акционеров поместил в местной газете статью, в которой утверждал, что финансовое положение банка неблагоприятно, он в течение двух последних лет не выплачивает акционерам дивиденды, а его руководство ведет рискованную кредитную политику – предоставляет кредиты без соответствующего обеспечения, что уже не раз приводило к возникновению убытков. Общее собрание акционеров исключило автора статьи из общества, а он подал в суд заявление о защите своих нарушенных прав. Как следует разрешить возникший спор ?

3. ООО «Бриз», являющееся дочерним обществом ООО «Гост», заключило договор о поставке своему основному обществу «Гост» крупной партии высококачественной консервированной рыбы, которую ООО «Гост» реализовало потребителям. После реализации более чем половины товара выяснилось, что срок ее годности истек за несколько дней до заключения договора поставки. На основании результатов проведенной экспертизы в суд начали поступать иски от покупателей с требованиями о взыскании с ООО «Гост» материального и морального вреда. В свою очередь ООО «Гост», после получения соответствующих судебных решений, предъявил иск к ООО «Бриз» о возмещении ему убытков, понесенных им в связи с реализацией некачественной рыбы. Однако ООО «Бриз» иск не признало со ссылкой на то, что дочернее общество не несет ответственности по долгам основного.

Какое решение должен принять суд ?

Тема 6. Производственные кооперативы и хозяйственные партнерства как корпоративные организации

Форма проведения занятия - диспут.

Тема диспута «Хозяйственное партнерство: назревшая необходимость или ошибка законодателя?»

Основные вопросы:

1. Понятие производственного кооператива как юридического лица, его отличительные признаки.

Порядок создания производственного кооператива.

2. Имущество производственного кооператива, порядок внесения паевых взносов в имущество кооператива. Фонды кооператива.

3. Хозяйственное партнерство как юридическое лицо корпоративного типа: понятие и особенности.

Управление делами партнерства. Имущество партнерства.

Тема 7. Организационно-правовые основы деятельности некоммерческих корпоративных организаций

Форма проведения занятия - опрос, решение задач (кейсов, разбор конкретных ситуаций)

Основные вопросы:

1. Понятие и виды некоммерческих организаций. Некоммерческие организации корпоративного типа, их специфика.
2. Правосубъектность некоммерческой организации, занятие некоммерческой организацией предпринимательской деятельностью.
3. Управление некоммерческими организациями корпоративного типа. Органы управления некоммерческих корпораций.
4. Понятие и сущность потребительского кооператива.
5. Общественные и религиозные организации (объединения).
6. Правовой статус иных некоммерческих организаций корпоративного типа (товарищества собственников недвижимости, адвокатских образований и др.).

Задачи

1. В прокуратуру поступили обращения жильцов многоквартирного дома с просьбой проверить деятельность ряда организаций, арендующих первый этаж дома, которая кажется жильцам подозрительной.

В результате проверки выяснилось, что помещения в доме арендуют три организации: религиозная группа «Свет Востока», профсоюз социальных работников и пункт видеопроката. Ни одна из организаций не была зарегистрирована в качестве юридического лица. На этом основании прокурор потребовал от арендаторов прекратить незаконную деятельность и освободить занимаемые помещения.

Обоснованно ли решение прокурора?

2. ЖСК «Ласточка» обратился в суд с иском к Силиной Т.В. о взыскании задолженности по уплате членских и целевых взносов в размере 50.000 руб., пени в размере 50.000 руб., расходов по оплате услуг адвоката и расходов по оплате государственной пошлины, указывая на то, что ответчик является членом ЖСК, обязанность по внесению членских и целевых взносов не исполняет, в связи с чем по состоянию на 02.12.2017 г. имеет задолженность по уплате взносов за 2015-2016 г.г. в размере 50.000 рублей. Ответчик иск не признала и заявила, что взыскание с нее членских и целевых взносов противоречит законодательству, поскольку паевой взнос ею полностью уплачен. Кроме того, в состав взносов входят расходы за облагораживание и озеленение мест общего пользования, против чего она возражала. Что касается взыскания неустойки за неуплату взносов, то поскольку отношение по уплате взносов является корпоративным, а не обязательственным правоотношением, то вступление/принятие в члены потребительского кооператива не является гражданско-правовой сделкой, а представляет собой совокупность юридических фактов, влекущих возникновение правоотношений, связанных с членством в потребительском кооперативе. В связи с этим в уставе не может быть предусмотрено норм о неустойке, представляющей собой способ обеспечения исполнения обязательства и соответствующие пункты устава ЖСК являются недействительными.

Решите спор.

3. Несколько туристических фирм г.Москвы решили создать ассоциацию для координации своих усилий в целях развития международного туризма и защиты общих имущественных интересов. В проекте учредительных документов закреплено, в частности, что имущество ассоциации остается в общей долевой собственности ее участников (членов). Ей разрешается самостоятельно создавать иные коммерческие и некоммерческие организации, выпускать акции. Будущие доходы предполагается распределять среди участников (членов) пропорционально их взносам.

Соответствует ли законодательству такой правовой статус ассоциации ?

Тема 8. Правовое положение объединений корпоративных организаций

Форма проведения занятия – опрос (собеседование, коллоквиум).

Основные вопросы:

1. Объединение корпоративных организаций как экономико-правовая категория: понятие и организационно-правовые формы.
2. Виды объединений корпоративных организаций.
3. Основное и дочернее юридические лица: понятие и правовой статус. Взаимоотношения основного и дочернего юридических лиц, входящих в состав объединения корпоративных организаций.

Тема 9. Защита прав и законных интересов корпоративных организаций и их участников
Форма проведения занятия -опрос, решение задач (кейсов, разбор конкретных ситуаций).

Основные вопросы:

1. Понятие защиты прав и интересов участников корпоративных организаций.
2. Способы защиты прав и законных интересов корпоративных организаций, их учредителей и участников
3. Обжалование решений и действий органов управления корпоративных организаций. Правовые формы обжалования.
4. Административная форма защиты прав и интересов участников корпоративных организаций.
5. Защита прав и интересов участников корпоративных организаций в претензионно-исковом порядке.
6. Исползования участниками корпоративных организаций мер самозащиты.

Задачи.

1. АО «Прометей» по договору, заключенному 6 февраля с ООО «Аврора», обязалось поставить партию импортных сигарет на сумму 540 тыс.руб. В соответствии с договором покупатель должен был оплатить стоимость сигарет в порядке предоплаты в течение семи дней после подписания договора, а поставщик – осуществлять равномерную поставку сигарет, которая должна быть в целом завершена к 1 ноября того же года. По всем вопросам, не урегулированным в договоре, стороны договорились руководствоваться действующим законодательством.

В феврале, марте и апреле товар не поставлялся, в мае было поставлено сигарет на сумму 160 тыс. руб. В июне, июле и августе поставка не осуществлялась, а в сентябре было поставлено сигарет на сумму 180 тыс.руб. В октябре и ноябре товар вновь не поставлялся, а в декабре было поставлено сигарет на сумму 200 тыс.руб.

Покупатель от принятия последней партии сигарет отказался и предъявил поставщику требование о возврате 200 тыс.руб. с начислением на эту сумму процентов, предусмотренных ст.395 ГК, а также о возмещении причиненных убытков.

Поставщик претензию отклонил, сославшись на то, что: 1) заключенный договор никаких штрафных санкций не предусматривал; 2) покупатель сам нарушил обязанность по предоплате, переведя деньги лишь 13 марта; 3) поставка осуществлена в полном объеме в пределах срока действия договора, который истек только 31 декабря. Покупатель обратился с иском в арбитражный суд.

Как должно быть разрешено это дело ?

2. По вине генерального директора акционерного общества (АО) последнему были причинены убытки. Акционерное общество обратилось в суд с иском к генеральному директору о возмещении причиненных убытков в полном объеме в соответствии со ст.15 ГК РФ. Возражая против иска, генеральный директор обратил внимание суда на то, что он состоит в трудовых отношениях с АО и поэтому размер его ответственности перед АО должен определяться нормами трудового, а не гражданского законодательства.

Кто прав в возникшем споре ? Какие отношения складываются между генеральным директором и АО и какими нормами права они регулируются ?

3. По договору поставки рудообогатительная фабрика «Рудник – 1» обязалась передавать подекадно железную руду в количестве 10 вагонов АО «Рудообогатительный комбинат» для производства стали и изготовления из нее стальных листов. В первый и второй периоды поставщик недопоставил покупателю по 3 вагона руды. Чтобы не сокращать объемов производства, АО «Рудообогатительный комбинат» был вынужден закупить руду у другого предприятия по более высокой цене. В дальнейшем фабрика «Рудник – 1» прекратила отгрузку руды в адрес АО «Рудообогатительный комбинат», так как заключила более выгодный договор поставки с другим металлургическим заводом – изготовителем броневых листов. Из – за существенных нарушений договора поставки фабрикой «Рудник – 1» АО «Рудообогатительный комбинат» направил в ее адрес уведомление об одностороннем отказе от исполнения договора. Правомерно ли поступило АО ? Что оно может потребовать в данном случае ?

Тема 1. Корпоративные отношения в структуре предмета гражданско-правового регулирования

1. Повторение материала лекций
2. Самостоятельное изучение темы курса.
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям.
4. Выполнение домашнего устного задания (ответы на вопросы)

Тема 2. Корпоративная организация как субъект правоотношений

1. Повторение материала лекций
2. Самостоятельное изучение темы курса.
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям.
4. Выполнение домашнего устного задания (ответы на вопросы)

Тема 3. Правовое положение участников корпоративных организаций

1. Повторение материала лекций
2. Самостоятельное изучение темы курса.
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям.
4. Выполнение домашнего устного задания (ответы на вопросы)

Тема 4. Государственное регулирование деятельности корпоративных организаций

1. Повторение материала лекций
2. Самостоятельное изучение темы курса.
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям.
4. Выполнение домашнего устного задания (ответы на вопросы)

Тема 5. Хозяйственные товарищества и общества как формы корпоративных организаций

1. Повторение материала лекций
2. Самостоятельное изучение темы курса.
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям.
4. Выполнение домашнего устного задания (ответы на вопросы)

Тема 6. Производственные кооперативы и хозяйственные партнерства как корпоративные организации

1. Повторение материала лекций
2. Самостоятельное изучение темы курса.
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям.
4. Выполнение домашнего устного задания (ответы на вопросы)

Тема 7. Организационно-правовые основы деятельности некоммерческих корпоративных организаций

1. Повторение материала лекций
2. Самостоятельное изучение темы курса.
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям.
4. Выполнение домашнего устного задания (ответы на вопросы)

Тема 8. Правовое положение объединений корпоративных организаций

1. Повторение материала лекций
2. Самостоятельное изучение темы курса.
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям.
4. Выполнение домашнего устного задания (ответы на вопросы)

Тема 9. Защита прав и законных интересов корпоративных организаций и их участников

1. Повторение материала лекций
2. Самостоятельное изучение темы курса.
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям.
4. Выполнение домашнего устного задания (ответы на вопросы)

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ
Учебным планом не предусмотрено

7.4. Электронное портфолио обучающегося
Размещаются контрольные работы обучающихся

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы
Приложение 6.

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы
Учебным планом не предусмотрено

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

По заявлению студента

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Андреев В. К., Кирпичев А. Е.. Юридические лица. Введение в корпоративное право: лекция. - Москва: Российская Академия Правосудия, 2014. - 119 с.

Дополнительная литература:

1. Хохлов В. А., Бевзенко Р. С., Родомакина Е. А., Волкова Т. А., Замотаева Т. Б., Гогин А. А., Данилочкина Ю. В., Дельцова Н. В., Кроз М. К., Савватеев В. Ю., Серова О. А., Хохлов В. А.. Российское предпринимательское право: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению "Юриспруденция" и специальности "Юриспруденция". - Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2017. - 337 с.

2. Юридические лица в российском гражданском праве: - , - - 384 с.

3. Кашанина Т. В.. Корпоративное право [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 189 – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/431765>

4. Текутьев Д.И.. Правовой механизм повышения эффективности деятельности членов органов управления корпорации [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: Издательство "Статус", 2017. - 176 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=1014920>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Перечень лицензионное программное обеспечение:

Microsoft Windows 10 .Акт предоставления прав № Tr060590 от 19.09.2017. Срок действия лицензии 30.09.2020.

Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Microsoft Office 2016. Акт предоставления прав № Tr060590 от 19.09.2017. Срок действия лицензии 30.09.2020.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии - без ограничения срока

-Справочно-правовая система Консультант +. Договор № 12/5-кпс(18). Срок действия лицензии до 31.12.19

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.