

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Силин Яков Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 09.09.2021 14:45:14
Уникальный программный ключ:
24f866be2aca16484036a8cbb3c509a9531ef05f

Одобрена
на заседании кафедры

02.12.2019 г.

протокол № 4

Зав. кафедрой Мансуров Г.З.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

Утверждена

Советом по учебно-методическим вопросам
и качеству образования

15 января 2020 г.

протокол № 2

Председатель



Карх Д.А.

(подпись)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	Юридическая служба в организации
Направление подготовки	40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
Профиль	Гражданско-правовой
Форма обучения	очная
Год набора	2020
Разработана:	
Доцент, к.ю.н.	
Сысоева Т.В.	

Екатеринбург
2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП	3
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ	3
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП	3
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	4
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	4
7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	14
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	14
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	15
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	16

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы бакалавриата, разработанной в соответствии с ФГОС ВО

ФГОС ВО	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 01.12.2016г. №1511)
ПС	

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения учебной дисциплины является подготовка бакалавра, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области юридического обслуживания организаций, способного к самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний и умений в своей профессиональной деятельности (экспертно-консультационной по вопросам юридической службы в организации).

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточный контроль	Часов					3.е.
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)			Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Лекции	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 7						
Экзамен	144	56	28	28	52	4

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

В результате освоения ОПОП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС ВО.

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
экспертно-консультационная	
ПК-16 способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	
правоприменительная	
ПК-3 способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права	

ПК-7 владением навыками подготовки юридических документов	
ПК-4 способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
			Семестр 7				
Тема 1.	Понятие, сущность и значение юридической службы	12	1		1	10	
Тема 2.	Функции юридической службы	10	1		3	6	
Тема 3.	Правовое регулирование договорной работы.	10	2		6	2	
Тема 4.	Роль юридической службы в регулировании трудовых правоотношений.	14	6		4	4	
Тема 5.	Претензионно-исковая работа.	12	3		4	5	
Тема 6.	Предъявление иска	9	3		2	4	
Тема 7.	Особенности гражданского судопроизводства.	8	2		2	4	
Тема 8.	Организация работы юридической службы по вопросам корпоративных отношений.	8	2		2	4	
Тема 9.	Юридические консультирование руководства и персонала коммерческой организации.	9	2		2	5	
Тема 10.	Организация взаимодействия юридической службы с внешними юридическими консультантами	16	6		2	8	

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			

<p>1 контрольная точка. Темы 1-3 (после изучения 3ой темы).</p>	<p>Аудиторная контрольная работа: Опрос; Решение задач (кейсов, разбор конкретных ситуаций). Приложение 4.</p>	<p>1. Экспресс опрос. Опрос - способ индивидуальной деятельности обучающегося по концентрированному выражению накопленного знания по изучаемой теме. Применяется в случае необходимости вести оперативное наблюдение за усваиваемостью материала обучающимися. 2. Решение задач. Изучение вопросов, вынесенных на практическое занятие по каждой теме курса, обязательно предполагает решение предложенных задач. Их решение позволяет применительно к той или иной смоделированной в задаче ситуации приобрести навыки практического применения конкретных норм права. Проблемное задание, в котором студенту предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.</p>	<p>Максимальная оценка за все 2 задания 5 баллов. Полнота и грамотность изложения информации оценивается преподавателем в совокупности.</p>
<p>2 контрольная точка. Темы 4-6 (после изучения 6ой темы).</p>	<p>Аудиторная контрольная работа: Опрос; Решение задач (кейсов, разбор конкретных ситуаций). Приложение 4.</p>	<p>1. Экспресс опрос. Опрос - способ индивидуальной деятельности обучающегося по концентрированному выражению накопленного знания по изучаемой теме. Применяется в случае необходимости вести оперативное наблюдение за усваиваемостью материала обучающимися. 2. Решение задач. Изучение вопросов, вынесенных на практическое занятие по каждой теме курса, обязательно предполагает решение предложенных задач. Их решение позволяет применительно к той или иной смоделированной в задаче ситуации приобрести навыки практического применения конкретных норм права. Проблемное задание, в котором студенту предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.</p>	<p>Максимальная оценка за все 2 задания 5 баллов. Полнота и грамотность изложения информации оценивается преподавателем в совокупности.</p>

3 контрольная точка. Темы 7-10 (после изучения 10ой темы).	Аудиторная контрольная работа: Опрос; Решение задач (кейсов, разбор конкретных ситуаций). Приложение 4.	1. Экспресс опрос. Опрос - способ индивидуальной деятельности обучающегося по концентрированному выражению накопленного знания по изучаемой теме. Применяется в случае необходимости вести оперативное наблюдение за усваиваемостью материала обучающимися. 2. Решение задач. Изучение вопросов, вынесенных на практическое занятие по каждой теме курса, обязательно предполагает решение предложенных задач. Их решение позволяет применительно к той или иной смоделированной в задаче ситуации приобрести навыки практического применения конкретных норм права. Проблемное задание, в котором студенту предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.	Максимальная оценка за все 2 задания 5 баллов. Полнота и грамотность изложения информации оценивается преподавателем в совокупности.
Промежуточный контроль (Приложение 5)			
7 семестр (Эк)	экзамен. Приложение 5.	Приложение 5 Билеты Экзамен по юридической службе в организации проводится в устной или письменной форме путем выполнения экзаменационного задания, состоящего из трех заданий. Студенту предлагается выполнить следующие типы заданий: - дать развернутые ответы на 2 теоретических вопроса; - выполнить практико-ориентированное задание. На экзамене проверяется уровень запоминания учебного материала, понимание правовых категорий, умение мыслить, аргументировать, отстаивать определенную позицию, объяснять заученную дефиницию, применять нормативные правовые акты. В рамках выполнения заданий студент должен определить содержание тех или иных понятий, привести необходимые классификации, аргументировано со ссылкой на нормативные правовые акты, учебную и научную литературу, с использованием судебной практики ответить на предложенные вопросы, выполнить практико-ориентированное задание. На экзамене преподаватель может задать студенту дополнительные и уточняющие вопросы. Дополнительные вопросы задаются помимо вопросов экзаменационного билета и связаны, как правило, с плохим ответом. Уточняющие вопросы задаются в рамках билета и направлены на уточнение мысли	Правила оценивания теоретического вопроса, требующего развернутого ответа Ответ правильный, всесторонне и глубоко освещает предложенный вопрос, устанавливает взаимосвязь теории с практикой, показывает умение студента работать с литературой, делать выводы (правильный и полный ответ) – 9-10 баллов. Ответ отвечает основным предъявляемым требованиям; студент обстоятельно владеет материалом, однако не на все

		<p>студента.</p> <p>Ответы на теоретические вопросы, требующий изложения, должен быть представлен в виде грамотно изложенного, связного текста, позволяющего проследить логику рассуждений, лежащих в основе сделанных выводов. Ответ, представляющий бессвязный набор определений и иных положений, рассматривается как неверный. Наличие в ответах любой грубой юридической ошибки является основанием для снижения оценки. Оценка за письменный экзамен может быть снижена за небрежное оформление работы (недопустимые сокращения, зачеркивания, неразборчивый почерк).</p> <p>При выполнении практико-ориентированного задания необходимо подготовить письменную консультацию по проблемам правового характера, разработать юридический документ - претензию, ответа на претензию, исковое заявление, отзыв на исковое заявление, договор, протокол разногласий к договору, протокол согласования разногласий, приказ, проекта локального акта, например, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции и т.п. Документ должен отвечать требованиям действующего законодательства к форме и содержанию и быть составлен с учетом основ юридической техники.</p>	<p>вопросы дает глубокие, исчерпывающие и аргументированные ответы (точный, но неполный ответ) – 7-8 баллов.</p> <p>Ответ неполно раскрывает поставленные вопросы. Студент владеет материалом, однако поверхностно отвечает на вопросы, допускает существенные недочеты (неточный и неполный ответ) – 5-6 баллов.</p> <p>Ответы на вопросы неправильны и не отличаются аргументированностью. Студент не показывает необходимых минимальных знаний по предмету, а также, если студент отказывается отвечать (неправильный ответ, отказ от ответа) – 0 – 4 баллов</p> <p>Правила оценивания практико-ориентированного задания</p> <p>Правильный ответ с развернутым пояснением со ссылками на нормы действующего законодательства – 9-10 баллов.</p> <p>Неточный,</p>
--	--	--	---

			<p>неполный ответ – 7-8 баллов.</p> <p>Правильный, но неполный, не имеющий ссылок на нормативные правовые акты ответ – 5-6 баллов</p> <p>Неправильный ответ – 0 – 4 баллов.</p> <p>Правила оценивания ответа студента на экзамене</p> <p>26-30 баллов – оценка «отлично»;</p> <p>22-25 баллов – оценка «хорошо»;</p> <p>15 - 21 баллов – оценка «удовлетворительно»;</p> <p>от 14 баллов и менее – оценка «неудовлетворительно».</p>
--	--	--	--

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ОПОП формируется на основе объединения текущей и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущая аттестация. Используется 100-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течении семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин и практик закреплены виды текущей аттестации, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента. Если посещения занятий по дисциплине включены в рейтинг, то данный показатель составляет не более 20% от максимального количества баллов по дисциплине.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончанию дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончанию формирования компетенций.

Порядок перевода рейтинга, предусмотренных системой оценивания, по дисциплине, в пятибалльную систему.

Высокий уровень – 100% - 70% - отлично, хорошо.

Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Содержание лекций

<p>Тема 1. Понятие, сущность и значение юридической службы Юридическая служба организации: понятие, структура. Значение юридической службы. Правовой статус юридической службы.</p>
<p>Тема 2. Функции юридической службы Понятие и общая характеристика функций. Работа по предупреждению нарушений законности, защите прав и законных интересов. Договорная работа. Разрешение правовых споров.</p>
<p>Тема 3. Правовое регулирование договорной работы. Структура договора. Порядок заключения, изменения и расторжения договора. Контроль за исполнением договора.</p>
<p>Тема 4. Роль юридической службы в регулировании трудовых правоотношений. Разработка локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка. положение о премировании и др. Организационно-правовые формы контроля за соблюдением трудового законодательства администрацией организации (прием и увольнение, переводы на другую работу, применение взысканий и др.). Организационно-правовые формы участия юридической службы в работе по возмещению материального ущерба, причиненного организации. Оказание правовой помощи профсоюзам, комиссии по трудовым спорам. Защита трудовых прав работников в судах. Анализ формулировок приказов и записей в трудовых книжках по вопросам трудовых отношений.</p>
<p>Тема 5. Претензионно-исковая работа. Понятие и цели претензионной работы. Квалификационные требования к сотрудникам юридических служб, занимающихся претензионно-исковой работой. Организация выявления и учета правонарушений как основания для предъявления претензий и исков. Взаимодействие юридической службы с другими подразделениями по выявлению и фиксации правонарушений. Организация работы по добровольному устранению нарушений. Оценка рисков при предъявлении претензий и исков. Организация обучения сотрудников других подразделений основам претензионной работы. Проблемы определения эффективности претензионно-исковой работы.</p>
<p>Тема 6. Предъявление иска Понятие иска. Оформление искового заявления. Подведомственность и подсудность дел. Исковая давность. Судебные расходы. Встречный иск. Обеспечение иска.</p>
<p>Тема 7. Особенности гражданского судопроизводства. Ведение дел в арбитражных судах. Особенности ведения дел о трудовых спорах. Специфика ведения дел в судах общей юрисдикции. Особенности ведения дел в третейских судах. Медиация как альтернативный способ разрешения споров. Ведение дел в Конституционном суде РФ. Особенности ведения дел в иностранных судах. Юрисдикция Европейского суда по правам человека.</p>
<p>Тема 8. Организация работы юридической службы по вопросам корпоративных отношений. Разработка учредительных документов организации (Устав организации, Учредительных договор). Подготовка внутренних правовых документов хозяйственного общества (Положение о Собрании акционеров (учредителей), Положение о Совете директоров (Наблюдательном совете), Положение Генеральном директоре, Положение о правлении общества и др.). Оформление решений органов управления. Подготовка документов, касающихся проведения общего собрания участников, акционеров. Юридическое сопровождение одобрения крупных сделок и сделок с заинтересованностью. Юридическое сопровождение эмиссии ценных бумаг.</p>
<p>Тема 9. Юридическое консультирование руководства и персонала коммерческой организации. Консультирование руководства организации. Консультации по трудовым вопросам. Юридическое консультирование сотрудников компании по вопросам, не связанным с работой в коммерческой организации.</p>

Тема 10. Организация взаимодействия юридической службы с внешними юридическими консультантами

Оценка потребностей во внешнем юридическом сопровождении коммерческих организаций для подготовки заключений, подготовки договоров и переговорного процесса, правового сопровождения проектов, представительства в суде и урегулирования споров в досудебном порядке. Особенности подбора внешних консультантов. Правовое обеспечение деятельности внешнего консультанта: аутсорсинг, договор возмездного оказания правовых услуг, договор об оказании юридической помощи, договор поручения и агентирования. Обеспечение конфиденциальности информации при привлечении внешнего консультанта.

7.2 Содержание практических занятий и лабораторных работ

Тема 1. Понятие, сущность и значение юридической службы

Форма проведения занятия – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Юридическая служба организации: понятие, структура.
2. Значение юридической службы.
3. Правовой статус юридической службы.

Тема 2. Функции юридической службы

Форма проведения занятия – вопросно-опросная, выполнение практического задания.

Основные вопросы:

1. Функции юридической службы.
2. Понятие и общая характеристика функций.
3. Работа по предупреждению нарушений законности, защите прав и законных интересов.
4. Договорная работа.
5. Разрешение правовых споров.

Тема 3. Правовое регулирование договорной работы.

Форма проведения занятия – вопросно-опросная, выполнение практического задания.

Основные вопросы:

1. Структура договора.
2. Порядок заключения, изменения и расторжения договора.
3. Контроль за исполнением договора.

Тема 4. Роль юридической службы в регулировании трудовых правоотношений.

Форма проведения занятия – деловая игра, выполнение практического задания.

Основные вопросы:

1. Разработка локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка. положение о премировании и др.
2. Организационно-правовые формы контроля за соблюдением трудового законодательства администрацией организации (прием и увольнение, переводы на другую работу, применение взысканий и др.).
3. Организационно-правовые формы участия юридической службы в работе по возмещению материального ущерба, причиненного организации.
4. Оказание правовой помощи профсоюзам, комиссии по трудовым спорам.
5. Защита трудовых прав работников в судах.
6. Анализ формулировок приказов и записей в трудовых книжках по вопросам трудовых отношений

Тема 5. Претензионно-исковая работа.

Форма проведения занятия – вопросно-опросная, выполнение практического задания.

Основные вопросы:

1. Понятие и цели претензионной работы.
2. Квалификационные требования к сотрудникам юридических служб, занимающихся претензионно-исковой работой.
3. Организация выявления и учета правонарушений как основания для предъявления претензий и исков.
4. Взаимодействие юридической службы с другими подразделениями по выявлению и фиксации правонарушений.
5. Организация работы по добровольному устранению нарушений.
6. Оценка рисков при предъявлении претензий и исков.
7. Организация обучения сотрудников других подразделений основам претензионной работы.
8. Проблемы определения эффективности претензионно-исковой работы

Тема 6. Предъявление иска

Форма проведения занятия – вопросно-опросная, выполнение практического задания.

Основные вопросы:

1. Понятие иска.
2. Оформление искового заявления.
3. Подведомственность и подсудность дел.
4. Исковая давность.
5. Судебные расходы.
6. Встречный иск.
7. Обеспечение иска.

Тема 7. Особенности гражданского судопроизводства.

Форма проведения занятия – вопросно-опросная, выполнение практического задания.

Основные вопросы:

1. Ведение дел в арбитражных судах.
2. Особенности ведения дел о трудовых спорах.
3. Специфика ведения дел в судах общей юрисдикции.
4. Особенности ведения дел в третейских судах.
5. Медиация как альтернативный способ разрешения споров.
6. Ведение дел в Конституционном суде РФ.
7. Особенности ведения дел в иностранных судах.
8. Юрисдикция Европейского суда по правам человека.

Тема 8. Организация работы юридической службы по вопросам корпоративных отношений.

Форма проведения занятия – вопросно-опросная, выполнение практического задания.

Основные вопросы:

1. Разработка учредительных документов организации (Устав организации, Учредительных договор).
2. Подготовка внутренних правовых документов хозяйственного общества (Положение о Собрании акционеров (учредителей), Положение о Совете директоров (Наблюдательном совете), Положение Генеральном директоре, Положение о правлении общества и др.).
3. Оформление решений органов управления.
4. Подготовка документов, касающихся проведения общего собрания участников, акционеров.
5. Юридическое сопровождение одобрения крупных сделок и сделок с заинтересованностью.
6. Юридическое сопровождение эмиссии ценных бумаг

Тема 9. Юридическое консультирование руководства и персонала коммерческой организации.

Форма проведения занятия – вопросно-опросная, выполнение практического задания.

Основные вопросы:

1. Консультирование руководства организации.
2. Консультации по трудовым вопросам.
3. Юридическое консультирование сотрудников компании по вопросам, не связанным с работой в коммерческой организации.

Тема 10. Организация взаимодействия юридической службы с внешними юридическими консультантами

Форма проведения занятия – вопросно-опросная.

Основные вопросы:

1. Оценка потребностей во внешнем юридическом сопровождении коммерческих организаций для подготовки заключений, подготовки договоров и переговорного процесса, правового сопровождения проектов, представительства в суде и урегулирования споров в досудебном порядке.
2. Особенности подбора внешних консультантов.
3. Правовое обеспечение деятельности внешнего консультанта: аутсорсинг, договор возмездного оказания правовых услуг, договор об оказании юридической помощи, договор поручения и агентирования.

7.3. Содержание самостоятельной работы

Тема 1. Понятие, сущность и значение юридической службы

1. Самостоятельное изучение темы курса;
2. Повторение материала лекций
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;
4. Выполнение домашнего устного задания 1 (ответы на вопросы)
5. Подготовка к дискуссии (задание 2)

Тема 2. Функции юридической службы

1. Самостоятельное изучение темы курса;
2. Повторение материала лекций
3. Изучение понятийного аппарата темы, глав рекомендованных учебников и дополнительных источников;
4. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;
5. Выполнение домашнего письменного задания 1 (ответы на вопросы)

Тема 3. Правовое регулирование договорной работы.

1. Самостоятельное изучение темы курса;
2. Повторение материала лекций;
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;
4. Выполнение домашнего устного задания 1

Тема 4. Роль юридической службы в регулировании трудовых правоотношений.

1. Самостоятельное изучение темы курса;
2. Повторение материала лекций
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;
4. Выполнение домашнего устного задания 1 (ответы на вопросы)
5. Подготовка к деловой игре (задание 2)

Тема 5. Претензионно-исковая работа.

1. Самостоятельное изучение темы курса;
2. Повторение материала лекций
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;
4. Выполнение домашнего устного задания 1 (ответы на вопросы);

Тема 6. Предъявление иска

1. Самостоятельное изучение темы курса;
2. Повторение материала лекций;
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;
4. Выполнение домашнего устного задания 1 (ответы на вопросы);
5. Выполнение домашнего письменного задания 2 (обзор правовых позиций).

Тема 7. Особенности гражданского судопроизводства.

1. Самостоятельное изучение темы курса;
2. Повторение материала лекций;
3. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;
4. Выполнение домашнего устного задания 1 (ответы на вопросы).

<p>Тема 8. Организация работы юридической службы по вопросам корпоративных отношений.</p> <p>1. Самостоятельное изучение темы курса;</p> <p>2. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;</p> <p>3. Выполнение домашнего устного задания 1 (ответы на вопросы)</p>
<p>Тема 9. Юридическое консультирование руководства и персонала коммерческой организации.</p> <p>1. Самостоятельное изучение темы курса;</p> <p>2. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;</p> <p>3. Выполнение домашнего устного задания 1 (ответы на вопросы)</p>
<p>Тема 10. Организация взаимодействия юридической службы с внешними юридическими консультантами</p> <p>1. Самостоятельное изучение темы курса</p> <p>2. Подготовка к практическим (семинарским) занятиям;</p> <p>3. Выполнение домашнего устного задания 1 (ответы на вопросы);</p>

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ
Учебным планом не предусмотрено

7.4. Электронное портфолио обучающегося
Материалы не размещаются

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы
Учебным планом не предусмотрено

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы
Учебным планом не предусмотрено

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

По заявлению студента

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Красногорова А. С.. Доступная юридическая помощь по гражданским делам [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017. - 100 с. – Режим доступа: <https://new.znaniium.com/catalog/product/872441>
2. Юкша Я.А.. Гражданское право [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Издательский Центр РИОР, 2018. - 400 с. – Режим доступа: <https://new.znaniium.com/catalog/product/976270>
3. Женетль С.З., Никифоров А.В.. Гражданский процесс [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательский Центр РИОР, 2019. - 415 с. – Режим доступа: <https://new.znaniium.com/catalog/product/1018044>

Дополнительная литература:

1. Чеботарев Г.Н.. Практикум по юридическому консультированию [Электронный ресурс]:. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2015. - 208 с. – Режим доступа: <https://new.znaniium.com/catalog/product/466108>
2. Красногорова А. С.. Доступная юридическая помощь по гражданским делам [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016. - 100 с. – Режим доступа: <https://new.znaniium.com/catalog/product/502343>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Перечень лицензионное программное обеспечение:

Microsoft Windows 10 .Акт предоставления прав № Tr060590 от 19.09.2017. Срок действия лицензии 30.09.2020.

Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Microsoft Office 2016. Акт предоставления прав № Tr060590 от 19.09.2017. Срок действия лицензии 30.09.2020.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии - без ограничения срока

-Справочно-правовая система Консультант +. Договор № 194-У-2019 от 09.01.2020. Срок действия лицензии до 31.12.2020

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.