

# **Основные положения Программы развития Уральского государственного экономического университета**

**кандидата на должность ректора  
д-ра экон. наук, профессора  
Силина Якова Петровича**

Уральский государственный экономический университет (далее – УрГЭУ, Университет) – многопрофильный экономический вуз, основанный в 1967 году, ставший к настоящему времени одним из ведущих экономико-технологических университетов России. УрГЭУ – это мощный, современный, динамично развивающийся научный и образовательный центр, в котором готовят экономическую и инженерную элиту Урала и других регионов РФ, а также стран СНГ.

Стратегической целью УрГЭУ является создание ведущего на Урале инновационно-образовательного и научно-аналитического центра, обеспечивающего фундаментальную подготовку конкурентоспособных кадров новой формации, ориентированных на решение сложных управленческих, финансово-экономических, производственных и технологических задач развития Уральского региона и России.

## Основные направления развития УрГЭУ:

1. Разработать новые инструменты и механизмы взаимодействия образовательных и научных организаций. Предусмотреть создание консорциумов и других объединений, в т.ч. юридических.
2. Распространить максимально современные технологии и формы обучения (ЭО и ДОТ) на обучение в бакалавриате, магистратуре и аспирантуре, обеспечив их разумное, сбалансированное сочетание с традиционными форматами преподавания.
3. Повысить значение Университета для социально-экономического развития региона и макрорегиона Урала. Предложить Правительству Свердловской области программу развития УрГЭУ на ближайшие 5-7 лет.

4. Сконцентрировать особые усилия на интенсивном развитии инженерно-технологических направлений подготовки, что полностью соответствует современным трендам развития индустриализации и цифровизации.

5. Внедрить в систему подготовки студентов право менять образовательную траекторию после второго курса, проходить обучение по смежным направлениям, сделать более гибкими программы подготовки, самостоятельно формировать профили обучения с учётом их запросов и потребностей регионов.

6. Разработать перспективный университетский план развития программы «Экспорт образования» на ближайшие 5 лет. Создать универсальную площадку для международного сотрудничества студенческой молодежи в пространстве Большой Евразии.

7. Привлечь к педагогической деятельности в Университете иностранных преподавателей, особенно в магистратуре и бакалавриате.


8. Предусмотреть систему мер, направленных на повышение качества образования, дисциплины и корпоративной культуры Университета.

9. Внедрить новые виды магистратуры по запросам объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления, предложить эффективные, практически ориентированные программы и формы обучения, в т. ч. с использованием дистанционных образовательных технологий;

10. Гармонизировать работу диссертационных советов с планами институтов и кафедр по подготовке научно-педагогических кадров с учётом мониторинга Минобрнауки РФ. Соответствующую программу разработать и приступить к её реализации до 1 сентября 2020 г.

11. Развивать кадровый потенциал Университета посредством формирования системы эффективного поиска, привлечения и адаптации профессиональных кадров в т.ч. и иностранных педагогов.

12. Усилить внимание к здоровьесбережению коллектива, внедрить новые форматы организации отдыха и оздоровления сотрудников и студентов, оказывать практическую помощь в прохождении лечения, профилактических мерах, направленных на сохранение и укрепление здоровья.

 /Сидлин Я.П./  
08.04.2020г.