

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Силин Яков Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.02.2022 01:16:06
Уникальный программный ключ:
24f866be2aca16484036a8cbb3c509a9551e605f



**СВЕРДЛОВСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**

«Ассоциация руководителей и специалистов
по управлению человеческими ресурсами»
620219, г. Екатеринбург, ул. 8-е Марта, 62, к.572
Телефон: (343) 221-26-93, (343) 257-94-31
e-mail: arsuhr@arsuhr.com <http://arsuhr.com/>

№ 1/186 № 14 декабря 2021
на № _____ от _____ года

Ректору
Уральского государственного
экономического университета
Я.П. Силину

620144, Екатеринбург, ул.8 Марта, 62

Экспертное заключение
на Основную образовательную программу высшего
образования – программу подготовки уровня магистратуры направления
38.04.03 «Управление персоналом»

Свердловская региональная общественная организация «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» (СРОО «АРС УЧР») провела экспертизу и оценку содержания основной образовательной программы высшего образования по направлению 38.04.03 «Управление персоналом» реализуемой в ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» на соответствие требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 38.04.03 «Управление персоналом», утверждённого приказом Министерства образования науки Российской Федерации от 12.08.2020 № 958 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования магистратуры по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

В ходе экспертизы были рассмотрены следующие материалы:

- характеристика и содержание основной образовательной программы высшего образования;
- учебные планы;
- рабочие программы дисциплин, практические задания по видам практик;
- программы практик;
- программы государственной итоговой аттестации;
- фонды оценочных средств для текущей, промежуточной аттестации и итоговой аттестации;
- методические материалы для выполнения курсовой работы, выпускной

квалификационной работы, а также для самостоятельной работы обучающихся.

На основании анализа содержания представленных документов, анализа отечественного, зарубежного опыта, требований, установленных федеральным государственным стандартом высшего образования по основной образовательной программе высшего образования 38.04.03 «Управление персоналом», утверждённого приказом Министерства образования науки Российской Федерации от 12.08.2020 № 958 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению 38.04.03 «Управление персоналом»:

1. Основная профессиональная образовательная программа соответствует современным требованиям к профессиональной деятельности специалиста в сферах аналитического обеспечения, стратегического и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности; управления деятельностью по организации и нормированию труда, разработке и реализации системы оплаты и материального стимулирования труда, планированию и использованию трудовых ресурсов, исследованию состояния рынка труда в части, касающейся организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда.

2. Вариативная часть образовательной программы дает возможность расширения и (или) углубления подготовки, определяемой содержанием обязательной части, получения дополнительных умений и знаний и отвечает актуальному запросу рынка и требованиям, предъявляемым к специалистам данного направления.

3. Содержание индикаторов достижения профессиональных компетенций соответствует области и видам профессиональной деятельности выпускников, установленных федеральным государственным стандартом высшего образования по основной образовательной программе высшего образования по направлению 38.04.03 «Управление персоналом»

4. Содержание рабочих программ дисциплин, практических заданий и кейсов, программ практик соответствует квалификационным требованиям, направлены на формирование необходимых знаний и умений, практического опыта для формирования общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, которые необходимы для выполнения трудовых действий при замещении должностей руководителя структурного подразделения, начальника структурного подразделения, вице-президента по управлению персоналом, директора по персоналу, директора по управлению персоналом, заместителя генерального директора по управлению

персоналом, главного экономиста по труду, руководителя подразделения (бюро, управления, отдела, службы) нормирования труда, организации труда и заработной платы, экономики труда.

5. Критерии и показатели оценивания компетенций, шкалы оценивания обеспечивают проведение всесторонней оценки результатов обучения, уровня сформированности компетенций.

6. Фонды оценочных средств по образовательной программе, включающие контрольно-оценочные и иные материалы оценки результатов обучения по дисциплинам, практическим заданиям и кейсам, практикам и государственной итоговой аттестации соответствуют требованиям федерального государственного образовательного высшего образования, позволяют объективно оценить результаты обучения и уровни сформированности компетенций. Качество содержания программы обеспечивает объективность и достоверность результатов при проведении оценивания результатов обучения.

На основании проведенной экспертизы можно сделать заключение:

Основная образовательная программа высшего образования – программа магистратуры 38.04.03 «Управление персоналом» соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» и рекомендуется к реализации.

Президент СРОО «АРС УЧР»



С.Б. Долженко