|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** | | |  |
| **Рабочей программы дисциплины** | | |  |
|  |  |  |  |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом | | | |
| Дисциплина | | Организация стимулирования труда персонала | |
| Направление подготовки | | 38.03.03 Управление персоналом | |
| Профиль | | Управление персоналом и экономика труда | |
| Объем дисциплины | | 7 з.е | |
| Формы промежуточной аттестации | | Экзамен, Курсовая работа | |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины** | | | |
| Тема | Наименование темы | | |
| Тема 1. | Сущность и основные понятия стимулирования трудовой деятельности, место и роль мотивации и стимулирования трудовой деятельности в системе управления персоналом | | |
| Тема 2. | Понятие категории заработная плата. Факторы формирования заработной платы. Заработная плата как экономическая и правовая категория. Материальное и нематериальное стимулирование. | | |
| Тема 3. | Сдельная и повременная формы оплаты труда, особенности применения. Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат. | | |
| Тема 4. | Формирования постоянной части заработной платы. Тарифная система оплаты, система грейдов | | |
| Тема 5. | Формирование переменной части заработной платы. Процентное начисление, система KPI. Правовой аспект начисления и удержания премиальной части заработной платы. | | |
| Тема 6. | Современные нетрадиционные системы оплаты труда. Бестарифные системы заработной платы. | | |
| Тема 7. | Доплаты и надбавки как часть заработной платы. | | |
| Тема 8. | Организация заработной платы на предприятии. Принципы построения системы стимулирования | | |
|  |  |  |  |
| **Список** **литературы** | | | |
|  |  |  |  |
| **Основная литература:** | | | |
| 1. Литвинюк А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика [Электронный ресурс]:Учебник для бакалавров. - Москва: Юрайт, 2019. - 398 – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/425887 | | | |
| 2. Ребров А. В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 346 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1070320 | | | |
| 3. Минева О. К., Арутюнян С. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 275 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/981560 | | | |

|  |
| --- |
| 4. Севостьянов Д.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 278 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1171967 |
| 5. Трапицын С. Ю., Панфилова А. П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 314 – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/490036 |
| 6. Соломанидина Т. О., Соломанидин В. Г. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 323 – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/489089 |
| 7. Родионова Е. А., Доминяк В. И. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 279 – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/489687 |
| 8. Пряжников Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 365 – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/489711 |
| 9. Лобанова Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 482 – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/489318 |
| **Дополнительная литература:** |
| 1. Комаров Е.И. Измерение мотивации и стимулирования "человека работающего". Измерительная концепция и измеряющие методики [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: Издательский Центр РИО�, 2014. - 251 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/409078 |
| 2. Генкин Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2022. - 160 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1784280 |
| 3. Кибанов А.Я., Баткаева И. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 524 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1816819 |
|  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,** **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине** |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Microsoft Windows 10 .Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020. Срок действия лицензии 30.09.2023. |
| Microsoft Office 2016.Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020 Срок действия лицензии 30.09.2023. |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока |
| Справочно-правовая система Консультант +. Договор № 163/223-У/2020 от 14.12.2020. Срок действия лицензии до 31.12.2021 |
| Аннотацию подготовил: Долженко С.Б. |

**Перечень курсовых работ**

|  |  |
| --- | --- |
| Дисциплина | Организация стимулирования труда персонала |
| Направление подготовки | 38.03.03 Управление персоналом |
| Профиль | Управление персоналом и экономика труда |

1. Внедрение инновационных форм оплаты труда как источник роста производительности труда в современных условиях.
2. Взаимосвязь производительности и оплаты труда.
3. Оптимизация количественного и качественного состава персонала как источник роста производительности и оплаты труда в современных условиях.
4. Особенности оплаты труда работников бюджетной сферы.
5. Оценка организации оплаты труда в современных условиях
6. Особенности организации оплаты и премирования специалистов и служащих.
7. Организация оплаты труда в малом бизнесе.
8. Оценка тарифной системы оплаты труда в организации
9. Затраты на персонал и их оптимизация на предприятии.
10. Государственное регулирование оплаты труда.
11. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда на предприятиях.
12. Зарубежный опыт оплаты труда и проблемы его адаптации на отечественных предприятиях.
13. Оценка социальной политики организации и уровня дохода персонала.
14. Применение бестарифных систем оплаты труда
15. Организация и регулирование оплаты руководителей.
16. Применение грейдирования для оптимизации должностных окладов.
17. Организация системы оплаты труда по KPI.
18. Дифференциация заработной платы в современных условиях.
19. Роль доплат и надбавок в организации оплаты труда.
20. Оценка материального стимулирования труда на предприятии.
21. Современные формы и методы оценки трудового вклада.
22. Формирование фонда заработной платы, его структура и методы регулирования.
23. Использование рыночных систем оплаты труда (система РОСТ).
24. Оплата труда на предприятии и оценка ее эффективности.
25. Совершенствование систем оплаты труда на предприятии.
26. Изучение и оценка особенностей оплаты труда различных категорий персонала предприятий сферы услуг.
27. Состояние и пути совершенствования материального стимулирования труда работников сферы услуг.
28. Оценка эффективности системы материального стимулирования работников предприятия
29. Анализ организации оплаты и стимулирования труда работников предприятия и пути повышения их эффективности.
30. Оценка эффективности премиальной системы на предприятии и пути повышения.