

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Силин Яков Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 30.05.2022 11:42:55
Уникальный программный ключ:
24f866be2aca16484036a8cbb3c509a9531e605f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

07.12.2021 г.
протокол № 5
Зав. кафедрой Антипин И.А.

Утверждена
Секцией по учебно-методическим вопросам
и качеству образования
15 декабря 2021 г.
протокол № 4
И.А. Силин Я.П.
Карх Д.А.
(подпись)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	Интегрированная система управления рисками
Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Профиль	Экономическая безопасность и управление рисками
Форма обучения	очная
Год набора	2022
Разработана: Доцент, к.э.н. Шинкина Е.А.	

Екатеринбург
2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП	3
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ	3
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП	3
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	10
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	11
7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	13
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	20
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	20
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	21
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	22

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы магистратуры, разработанной в соответствии с ФГОС ВО

ФГОС ВО	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 11.08.2020 г. № 939)
ПС	

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование компетенций, направленных на получение прочных знаний методологических и методических основ и принципов формирования и функционирования интегрированной системы управления рисками.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточный контроль	Часов					З.е.
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)			Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Лекции	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 2						
Зачет	144	20	8	12	124	4
Семестр 3						
Курсовая работа, Экзамен	144	28	8	20	89	4
	288	48	16	32	213	8

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

В результате освоения ОПОП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС ВО.

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
организационно-управленческий	

<p>ПК-1 Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ИД-1.ПК-1 Знать: Принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками Современные методы и приемы психологии управления Современные инструменты управления человеческими ресурсами Должностные инструкции работников подразделения Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации Внутренний и внешний контекст функционирования организации Принципы теории управления изменениями Принципы построения систем управления рисками Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками Этапы разработки систем управления рисками Стратегические и оперативные цели и задачи системы управления рисками в организации Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Нормы профессиональной этики Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p>
	<p>ИД-2.ПК-1 Уметь: Внедрять системы управления рисками на уровне организации, подразделения Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации Разрабатывать регламентирующие документы по управлению рисками Применять термины и принципы риск-менеджмента Описывать бизнес-процессы с учетом рисков Вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций работников Анализировать и координировать объем работ каждого сотрудника в подразделении Составлять календарный план работ работников Оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения Прогнозировать и определять потребность в работниках Формулировать требования к сотрудникам и формировать заявки на подбор кадров Формировать индивидуальный план развития работников Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по</p>

<p>ПК-1 Планирование, координацию и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p>	<p>ИД-3.ПК-1 Иметь практический опыт: Определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства Подбора работников соответствующей квалификации для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками Разработка регламентов деятельности подразделения по управлению рисками и отдельных работников Формирования оперативного и тактического плана работ подразделения Определения требований, задач и планирование деятельности сотрудников подразделения Реализация плана построения системы управления рисками Определения функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения Распределения полномочий, ответственности и задач между работниками подразделения Координация деятельности работников подразделения Организации обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации</p>
<p>проектно-экономический</p>	
<p>ПК-8 Разработка интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-8 Знать: Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками Принципы построения систем управления рисками Элементы системы управления рисками и их взаимосвязь Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками Этапы разработки систем управления рисками Локальные нормативные акты организации по управлению рисками Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Нормы профессиональной этики Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p>

<p>ПК-8 Разработка интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-2.ПК-8 Уметь:</p> <p>Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p>Анализировать и применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски</p> <p>Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов</p> <p>Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации</p> <p>Проводить диагностику существующей в организации практики управления рисками</p> <p>Разрабатывать программы по совершенствованию процедур управления рисками в соответствии с лучшими практиками</p> <p>Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя</p>
	<p>ИД-3.ПК-8 Иметь практический опыт:</p> <p>Построения модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена</p> <p>Разработки и внедрения рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации</p> <p>Разработки требований к программному обеспечению по управлению рисками, помощь в выборе автоматизированной системы управления рисками</p> <p>Создания единой методологии построения системы управления рисками (политик, стандартов, регламентов, планов внедрения системы управления рисками)</p>
<p>ПК-9 Внедрение интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-9 Знать:</p> <p>Принципы внедрения системы управления рисками</p> <p>Принципы внедрения процесса управления рисками</p> <p>Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками</p> <p>Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками</p> <p>Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками</p> <p>Принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управления непрерывностью бизнеса</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p> <p>Нормы профессиональной этики</p> <p>Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации</p> <p>Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения в организации</p> <p>Локальные нормативные акты по управлению рисками</p> <p>Локальные нормативные акты, определяющие нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p>

<p>ПК-9 Внедрение интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-2.ПК-9 Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов Интегрировать процесс управления рисками в существующую систему управления Обеспечивать взаимодействие между процессом риск-менеджмента и другими процессами в организации Применять принципы управления рисками в чрезвычайных и кризисных ситуациях Документировать элементы и процесс риск-менеджмента в организации Идентифицировать пути развития чрезвычайных и кризисных ситуаций и их последствия Развивать приемы управления непрерывностью бизнеса Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя Использовать специализированное программное обеспечение по управлению рисками <p>ИД-3.ПК-9 Иметь практический опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> Организации процесса внедрения стандартов, политик, процедур и методов управления рисками Организация процесса оценки и мониторинга рисков Организации процесса разработки плана мероприятий по управлению рисками и его утверждение Интеграции управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса в качестве составляющей процесса управления рисками Постановки задач и контроля внедрения информационной системы управления рисками
<p>организационно-управленческий</p>	

<p>ПК-4 Эксплуатация интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-1.ПК-4 Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками</p> <p>Методы идентификации, оценки и управления рисками и возможности их применения</p> <p>Методики и лучшие практики определения ключевых индикаторов риска</p> <p>Методики, лучшие практики, оценки и исследования предельно допустимого уровня риска</p> <p>Процесс управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управления непрерывностью бизнеса</p> <p>Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками</p> <p>Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками</p> <p>Стратегии, методы управления рисками и варианты их применения</p> <p>Принципы построения карты рисков, ее назначение и методы анализа</p> <p>Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации</p> <p>Методика выбора варианта или метода воздействия на риск; методы подготовки и внедрения планов воздействия на риск</p> <p>Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p> <p>Нормы профессиональной этики</p> <p>Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p> <hr/> <p>ИД-2.ПК-4 Уметь:</p> <p>Определять перечень мероприятий, достаточных для покрытия риска</p> <p>Анализировать и применять методики оценки и управления рисками</p> <p>Анализировать отчетность по всем видам рисков организации</p> <p>Производить периодический мониторинг предельно допустимого уровня риска</p> <p>Информировать вышестоящее руководство о существенных фактах по рискам организации</p> <p>Составлять мероприятия и контрольные процедуры по управлению рисками</p> <p>Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики</p> <p>Выявлять недостатки существующей системы и разрабатывать рекомендации по улучшению процедур управления рисками в соответствии с национальными или международными стандартами</p> <p>Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя, работать со специализированными программами по управлению рисками</p>
---	--

<p>ПК-4 Эксплуатация интегрированной системы управления рисками</p>	<p>ИД-3.ПК-4 Иметь практический опыт: Идентификации, анализа и оценки наиболее критичных рисков организации Подготовки и внедрения планов управления наиболее критичными рисками совместно с ответственными за мероприятия по рискам работниками Оценки предельно допустимого уровня риска организации Мониторинга изменений карты рисков Оценки эффективности воздействия на риск: выбор варианта или метода воздействия на риск, подготовка и внедрение планов воздействия на риск Мониторинга наиболее критичных рисков, их динамики и динамики ключевых индикаторов риска Идентификации и анализа основных сценариев управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса Анализа функционирования системы управления рисками Выработки рекомендаций по дальнейшему развитию системы управления рисками</p>
<p>аналитический</p>	
<p>ПК-13 Консультирование по вопросам управления рисками в организации</p>	<p>ИД-1.ПК-13 Знать: Принципы и концепции теории корпоративной социальной ответственности Принципы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций Современные методы и методики проведения исследований Локальные нормативные акты организации по политике взаимодействия со средствами массовой информации и по связям с общественностью Ключевые показатели эффективности деятельности организации Информационная политика организации Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Нормы этики организации Нормы профессиональной этики Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</p> <p>ИД-2.ПК-13 Уметь: Анализировать внутреннюю и внешнюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию Составлять и проводить презентации и обучение Производить самостоятельную научную и исследовательскую работу, применять активные методы преподавания дисциплин, связанных с вопросами управления рисками Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации Проводить публичные выступления Обосновывать позиции по вопросам управления рисками Разрабатывать и применять на практике показатели эффективности деятельности, позволяющие заинтересованным сторонам оценивать деятельность организации по риск-менеджменту</p>

ПК-13 Консультирование по вопросам управления рисками в организации	<p>ИД-3.ПК-13 Иметь практический опыт:</p> <p>Информирования и консультирования заинтересованных сторон по вопросам управления рисками</p> <p>Предоставления необходимой информации по запросам рейтинговых агентств и других заинтересованных субъектов</p> <p>Представления позиции организации в сфере управления рисками в профессиональных сообществах риск-менеджеров, на конференциях, в тематических периодических изданиях по вопросам риск-менеджмента, в интервью от лица организации</p>
организационно-управленческий	
ПК-7 Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	<p>ИД-1.ПК-7 Знать:</p> <p>Современные принципы построения организационной культуры</p> <p>Международные и национальные стандарты по управлению рисками в части, касающейся создания культуры управления рисками</p> <p>Международные и национальные стандарты обеспечения социальной ответственности и регулирования вопросов устойчивого развития</p> <p>Методы, методологии оценки культуры управления рисками в разных организациях, лучшие практики оценки культуры управления рисками</p> <p>Стратегия организации по управлению рисками</p> <p>Информационная политика организации</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p> <p>Нормы этики организации</p> <p>Нормы профессиональной этики</p> <p><u>Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры</u></p> <p>ИД-2.ПК-7 Уметь:</p> <p>Анализировать отчетные документы по результатам аудиторских проверок</p> <p>Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам</p> <p>Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками</p> <p>Анализировать корпоративную культуру управления рисками, ее динамику, выявлять сильные и слабые стороны</p> <p>Вырабатывать рекомендации по совершенствованию культуры управления рисками в организации</p> <p>Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области создания и поддержания культуры управления рисками в организации</p> <p>ИД-3.ПК-7 Иметь практический опыт:</p> <p>Анализа аудиторских замечаний и рекомендаций, направленных на совершенствование культуры управления рисками в организации</p> <p>Внедрения и совершенствования корпоративных стандартов по управлению рисками</p> <p>Создания общего понятийного аппарата, норм и правил корпоративной культуры управления рисками в организации или адаптация имеющихся лучших практик под специфику организации</p> <p>Адаптации и внедрение норм и правил управления рисками в работу всех подразделений и сотрудников организации</p> <p>Оценки культуры управления рисками в организации</p>

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Часов						
	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 2		144					
Тема 1.	Риски: подходы к понятию, сущность, классификация. Риск как неизбежный фактор предпринимательской деятельности.	66	2		4	60	
Тема 2.	Интегрированная система управления рисками: понятие, сущность, элементы	36	2		4	30	
Тема 3.	Цели, задачи, принципы и методология интегрированной системы управления рисками.	42	4		4	34	
Семестр 3		117					
Тема 4.	Процесс интегрированного управления рисками: этапы и компоненты. Организационная характеристика интегрированной системы управления рисками.	42	2		10	30	
Тема 5.	Нормативная документация и мониторинг интегрированной системы управления рисками.	28	2		6	20	
Тема 6.	Риск-культура организации. Риск-ориентированное стратегическое планирование.	47	4		4	39	

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			
Тема 1.1-1.3	Тестовые задания (Приложение 4)	Тест по каждой теме состоит из 10 вопросов с вариантами ответов	Высокий уровень – 100% -70% - отлично, хорошо. Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно
Тема 1.4	Коллоквиум, Кейсы 1, 2 (Приложение 4)	Вопросы к коллоквиуму	Высокий уровень – 100% -70% - отлично, хорошо. Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно

Темы 1.5, 1.6	Кейсы 3, 4, 5 (Приложение 4)	Задание к кейсу по каждой теме выполняются по группам и индивидуально	Высокий уровень – 100% -70% - отлично, хорошо. Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно
Промежуточный контроль (Приложение 5)			
2 семестр (За)	Зачет (Приложение 5)	Билет содержит 2 теоретических вопроса и одно практическое задание	Высокий уровень – зачет Средний уровень – не зачет
3 семестр (КР)	Курсовая работа (Приложение 3, 7)	Курсовая работа состоит из введения, теоретической, аналитической, рекомендательной глав, заключения, списка источников.	Высокий уровень – 100% -70% - отлично, хорошо. Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно
3 семестр (Эк)	Экзамен (Приложение 5)	Билет состоит из двух теоретических вопросов и одного практического задания	Высокий уровень – 100% -70% - отлично, хорошо. Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ОПОП формируется на основе объединения текущей и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущая аттестация. Используется 100-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течении семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин и практик закреплены виды текущей аттестации, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента. Если посещения занятий по дисциплине включены в рейтинг, то данный показатель составляет не более 20% от максимального количества баллов по дисциплине.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончанию дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончанию формирования компетенций.

Порядок перевода рейтинга, предусмотренных системой оценивания, по дисциплине, в пятибалльную систему.

Высокий уровень – 100% - 70% - отлично, хорошо.

Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения профессиональных задач
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

Тема 1. Риски: подходы к понятию, сущность, классификация. Риск как неизбежный фактор предпринимательской деятельности.

Неопределенность и риск: соотношение понятий. Вероятность и случайность. Виды и показатели неопределенности. Особенности принятия решений в условиях неопределенности внешней среды. Определение риска на основе неопределенных будущих результатов.

Анализ определений понятия «риск». Понятие риска в научном и прикладном значениях. Бытовое восприятие риска. Рискология в современной науке. Генезис рискологии.

Аспекты раскрытия сущности риска. Признаки классификации рисков.

Содержание предпринимательского риска. Риски в производственной деятельности. Риски в коммерческой деятельности. Риски в финансовой деятельности. Риски в посреднической деятельности. Условия формирования деловых рисков в предпринимательстве.

Принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками.

Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками.

Принципы построения систем управления рисками. Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь. Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками.

Этапы разработки систем управления рисками. Стратегические и оперативные цели и задачи системы управления рисками в организации.

Тема 2. Интегрированная система управления рисками: понятие, сущность, элементы

Характеристика понятия «интегрированная система управления рисками».

Система управления рисками как совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых организацией для достижения оптимального баланса между ростом стоимости бизнеса, прибыльностью и рисками, для обеспечения финансовой устойчивости организации, эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, соблюдения законодательства, устава и внутренних документов организации, своевременной подготовки достоверной отчетности

Необходимость и предпосылки формирования интегрированной системы управления рисками.

Принципы функционирования интегрированной системы управления рисками.

Элементы интегрированной системы управления рисками и их характеристика: корпоративное управление и культура; стратегия и постановка целей; эффективность деятельности; анализ и пересмотр; информация, коммуникация и отчетность.

Риск-влияние на достижение целей функционирования организации.

Портфель рисков как агрегированная информация о распределении всей совокупности рисков по бизнес-процессам, видам деятельности, уровням принятия решения и (или) иным критериям.

Агрегирование рисков.

Профиль рисков как агрегированная информация о распределении отдельной категории (вида, типа и т.д.) рисков по бизнес-процессам, видам деятельности, уровням принятия решения и (или) иным критериям.

Принципы построения систем управления рисками. Элементы системы управления рисками и их взаимосвязь. Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками.

Этапы разработки систем управления рисками. Локальные нормативные акты организации по управлению рисками. Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны. Нормы профессиональной этики Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры.

Тема 3. Цели, задачи, принципы и методология интегрированной системы управления рисками.

Цели и задачи построения интегрированной системы управления рисками.

Принципы формирования и функционирования интегрированной системы управления рисками: принцип осведомленности о риске; принцип разделения полномочий; принцип контроля за уровнем риска; принцип необходимости обеспечения «трех линий защиты»; принцип сочетания централизованного и децентрализованного подходов к управлению рисками; принцип необходимости обеспечения независимости функции рисков; принцип использования информационных технологий; принцип постоянного совершенствования систем управления рисками.

Риск-аппетит и целесообразность его применения. Риск-аппетит как отражение приемлемого для организации уровня рисков. Учет риск-аппетита на разных уровнях принятия решений в организации. Каскадирование риск-аппетита по уровням организационной структуры. Ограничения и допущения риск-аппетита.

Инструментарий интегрированного управления рисками: управление аппетитом к риску; управление экономическим капиталом; построение эффективной организационной структуры и системы методологического обеспечения; прогнозирование показателей риска.

Методы оценки и управления рисками. Выбор приемлемых подходов для оценки и управления рисками. Подходы к стресс-тестированию. Интеграция риск-менеджмента в процессы принятия решений.

Построение модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена. Разработка и внедрение рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации. Разработка требований к программному обеспечению по управлению рисками, помощь в выборе автоматизированной системы управления рисками.

Тема 4. Процесс интегрированного управления рисками: этапы и компоненты. Организационная характеристика интегрированной системы управления рисками.

Рекомендации по созданию эффективной интегрированной системы управления рисками в организации.

Ограничения интегрированной системы управления рисками: особенности корпоративного управления; субъективный характер суждений; внешние события; сбои в функционировании системы; сознательные нарушения в процессе управления рисками; отсутствие персональной ответственности.

Уровни процесса интегрированного управления рисками. Этапы процесса управления рисками: идентификация риска, анализ риска, оценка риска, воздействие на риск, мониторинг риска.

Субъекты (ключевые участники) интегрированной системы управления рисками. Функции и зоны ответственности структурных подразделений в области управления рисками. Требования к компетенции руководителей и работников в данной сфере.

Отдельное структурное подразделение по управлению рисками: целесообразность, функции.

Распределение основных функций и обязанностей по интегрированному управлению рисками.

Организация взаимодействия между специализированными подразделениями по управлению рисками. Иерархия подразделений по интегрированному управлению рисками.

Стратегии, методы управления рисками и варианты их применения. Принципы построения карты рисков, ее назначение и методы анализа. Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации. Методика выбора варианта или метода воздействия на риск; методы подготовки и внедрения планов воздействия на риск.

Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками. Методы идентификации, оценки и управления рисками и возможности их применения. Методики и лучшие практики определения ключевых индикаторов риска. Методики, лучшие практики, оценки и исследования предельно допустимого уровня риска.

Тема 5. Нормативная документация и мониторинг интегрированной системы управления рисками. Политика в области управления рисками и внутреннего контроля как верхнеуровневый документ в области управления рисками и внутреннего контроля организации.

Составные компоненты политики в области управления рисками и внутреннего контроля, подлежащие определению:

- применяемые подходы и методы управления рисками, в том числе к идентификации, классификации, оценке, приоритизации рисков, определению критериев существенности;
- порядок взаимодействия органов управления и работников организации, сроки выполнения отдельных процедур в области управления рисками и внутреннего контроля;
- состав и порядок формирования отчетности в области управления рисками и внутреннего контроля;
- порядок проведения оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля;
- порядок определения риск-аппетита;
- при необходимости — подходы к управлению рисками, а также организации внутреннего контроля по отдельным бизнес-процессам, подразделениям, проектам, программам и т.п.;
- подходы к коммуникации и доведению информации до исполнительных органов и совета директоров организации.

Мониторинг текущего уровня риска, мониторинг статуса выполнения мероприятий, мониторинг реализации рисков.

Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками. Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками. Принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управления непрерывностью бизнеса. Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны. Нормы профессиональной этики. Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации.

Тема 6. Риск-культура организации. Риск-ориентированное стратегическое планирование.

Сущность понятия «риск-культура». Формирование риск-культуры организации как основополагающий фактор в построении эффективной системы управления рисками. Предпосылки формирования риск-культуры организации: развитие и повышение компетенции работников; совершенствование системы мотивации; обеспечение условий и открытая коммуникация. Понятие благоприятной риск-культуры.

Уровень зрелости риск-культуры и факторы его определяющие: общность целей, ценностей, этических норм и терминологии; их единообразное понимание и применение; ориентированность на обучение; своевременная, открытая и честная коммуникация; признанием ценности эффективного управления рисками; индивидуальная и коллективная ответственность.

Понимание и концептуальная основа риск-ориентированного стратегического планирования. Разработка риск-ориентированных стратегических планов, идентификация стратегических факторов риска. Составление и актуализация риск-ориентированных стратегических планов.

Принципы и концепции теории корпоративной социальной ответственности. Принципы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций. Современные методы и методики проведения исследований. Локальные нормативные акты организации по политике взаимодействия со средствами массовой информации и по связям с общественностью.

Современные принципы построения организационной культуры. Международные и национальные стандарты по управлению рисками в части, касающейся создания культуры управления рисками. Международные и национальные стандарты обеспечения социальной ответственности и регулирования вопросов устойчивого развития. Методы, методологии оценки культуры управления рисками в разных организациях, лучшие практики оценки культуры управления рисками. Стратегия организации по управлению рисками.

7.2 Содержание практических занятий и лабораторных работ

Тема 1. Риски: подходы к понятию, сущность, классификация. Риск как неизбежный фактор предпринимательской деятельности.

1. Раскройте содержание понятий «неопределенность» и «риск». Как соотносятся эти понятия? Каковы основные отличительные характеристики риска и неопределенности?
2. Охарактеризуйте понятия «вероятность» и «случайность».
3. Каковы причины неопределенности? Какие факторы влияют на неопределенность?
4. Каковы особенности принятия решений в условиях неопределенности внешней среды?
5. Приведите примеры различных видов неопределенностей.
6. Раскройте основное содержание научной дискуссии о понятии «риск».
7. Как понятие риска детерминируется в научном и прикладном значениях?
8. По каким критериям можно классифицировать риски? Приведите примеры различных классификаций.
9. Раскройте содержание предпринимательского риска. Приведите примеры предпринимательских рисков в различных видах экономической деятельности.
10. Определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства
11. Разработка регламентов деятельности подразделения по управлению рисками и отдельных работников

Тема 2. Интегрированная система управления рисками: понятие, сущность, элементы

1. Раскройте сущность понятия «интегрированная система управления рисками».
2. Обоснуйте необходимость и охарактеризуйте предпосылки формирования интегрированной системы управления рисками.
3. Принципы функционирования интегрированной системы управления рисками.
4. Назовите элементы интегрированной системы управления рисками и представьте их характеристику.
5. В чем заключается риск-влияние на достижение целей функционирования организации?
6. Дайте определение понятия «портфель рисков». Приведите примеры по распределению совокупности рисков организации по бизнес-процессам, уровням принятия решений и иным критериям.
7. Раскройте содержание понятия «агрегирование рисков».
8. Охарактеризуйте процесс профилирования рисков.

Тема 3. Цели, задачи, принципы и методология интегрированной системы управления рисками.

1. Охарактеризуйте цели и задачи построения интегрированной системы управления рисками.
2. Раскройте содержание принципов формирования и функционирования интегрированной системы управления рисками (осведомленность о риске; разделение полномочий; контроль за уровнем риска; необходимость обеспечения «трех линий защиты»; сочетание централизованного и децентрализованного подходов к управлению рисками; необходимость обеспечения независимости функции рисков; использование информационных технологий; постоянное совершенствование систем управления рисками).
3. Сформулируйте определение понятия «риск-аппетит» и раскройте его содержание как отражения приемлемого для организации уровня рисков.
4. Почему оправданным является учет риск-аппетита на разных уровнях принятия решений в организации?
5. Обоснуйте целесообразность каскадирования риск-аппетита по уровням организационной структуры.
6. Каковы ограничения и допущения риск-аппетита?
7. Инструментарий интегрированного управления рисками: управление аппетитом к риску; управление экономическим капиталом; построение эффективной организационной структуры и системы методологического обеспечения; прогнозирование показателей риска.
8. На чем основывается выбор приемлемых подходов для оценки и управления рисками?
9. Интеграция риск-менеджмента в процессы принятия решений.

Тема 4. Процесс интегрированного управления рисками: этапы и компоненты. Организационная характеристика интегрированной системы управления рисками.

1. Рекомендации по созданию эффективной интегрированной системы управления рисками в организации.
2. Охарактеризуйте ограничения интегрированной системы управления рисками: особенности корпоративного управления; субъективный характер суждений; внешние события; сбои в функционировании системы; сознательные нарушения в процессе управления рисками; отсутствие персональной ответственности.
3. Каковы уровни процесса интегрированного управления рисками?
4. Раскройте содержание этапов процесса управления рисками: идентификация риска, анализ риска, оценка риска, воздействие на риск, мониторинг риска.
5. Характеристика субъектов (ключевых участников) интегрированной системы управления рисками.
6. Каковы функции и зоны ответственности структурных подразделений в области управления рисками? Какие требования предъявляются к компетенции руководителей и работников в данной сфере?
7. Обоснуйте целесообразность создания в крупных компаниях отдельного структурного подразделения по управлению рисками.
8. Как можно осуществлять распределение основных функций и обязанностей по интегрированному управлению рисками?
9. Организация взаимодействия между специализированными подразделениями по управлению рисками. Как выстраивается иерархия подразделений по интегрированному управлению рисками?

Тема 5. Нормативная документация и мониторинг интегрированной системы управления рисками.

1. Охарактеризуйте современные стандарты в сфере управления рисками.
2. Политика в области управления рисками и внутреннего контроля как верхнеуровневый документ в области управления рисками и внутреннего контроля организации.
3. Раскройте содержание составных компонентов политики в области управления рисками и внутреннего контроля, подлежащих определению.
4. Охарактеризуйте виды мониторинга интегрированной системы управления рисками.
5. Какие инструменты и методы применяются в процессе мониторинга управления рисками?
6. Раскройте содержание мониторинга текущего уровня риска, мониторинга статуса выполнения мероприятий, мониторинга реализации рисков.
7. Каковы особенности оценки эффективности функционирования интегрированной системы управления рисками?

Тема 6. Риск-культура организации. Риск-ориентированное стратегическое планирование.

Тема 6. Риск-культура организации. Риск-ориентированное стратегическое планирование.

1. Раскройте сущность понятия «риск-культура». Формирование риск-культуры организации как основополагающий фактор в построении эффективной системы управления рисками.
2. Охарактеризуйте предпосылки формирования риск-культуры организации: развитие и повышение компетенции работников; совершенствование системы мотивации; обеспечение условий и открытая коммуникация.
3. Дайте определение понятия «благоприятная риск-культура».
4. Раскройте содержание понятия уровня зрелости риск-культуры организации. Каковы определяющие его факторы?
5. Понимание и концептуальная основа риск-ориентированного стратегического планирования.
6. Охарактеризуйте процесс разработки риск-ориентированных стратегических планов, идентификации стратегических факторов риска.
7. Составление и актуализация риск-ориентированных стратегических планов.

7.3. Содержание самостоятельной работы

<p>Тема 1. Риски: подходы к понятию, сущность, классификация. Риск как неизбежный фактор предпринимательской деятельности.</p> <p>Тема 1. Риски: подходы к понятию, сущность, классификация. Риск как неизбежный фактор предпринимательской деятельности.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав, рекомендованных учебников и дополнительных источников;2. Выполнение заданий;3. Подготовка к тесту
<p>Тема 2. Интегрированная система управления рисками: понятие, сущность, элементы</p> <p>Тема 2. Интегрированная система управления рисками: понятие, сущность, элементы.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав, рекомендованных учебников и дополнительных источников;2. Выполнение заданий;3. Подготовка к тесту
<p>Тема 3. Цели, задачи, принципы и методология интегрированной системы управления рисками.</p> <p>Тема 3. Цели, задачи, принципы и методология интегрированной системы управления рисками.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав, рекомендованных учебников и дополнительных источников;2. Выполнение заданий;3. Подготовка к тесту
<p>Тема 4. Процесс интегрированного управления рисками: этапы и компоненты. Организационная характеристика интегрированной системы управления рисками.</p> <p>Тема 4. Процесс интегрированного управления рисками: этапы и компоненты. Организационная характеристика интегрированной системы управления рисками.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав, рекомендованных учебников и дополнительных источников;2. Выполнение кейса 1, 2;3. Подготовка к тесту.
<p>Тема 5. Нормативная документация и мониторинг интегрированной системы управления рисками.</p> <p>Тема 5. Нормативная документация и мониторинг интегрированной системы управления рисками.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав, рекомендованных учебников и дополнительных источников;2. Выполнение кейса 3, 4.3. Подготовка к тесту.
<p>Тема 6. Риск-культура организации. Риск-ориентированное стратегическое планирование.</p> <p>Тема 6. Риск-культура организации. Риск-ориентированное стратегическое планирование.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав, рекомендованных учебников и дополнительных источников;2. Выполнение кейса 5.3. Подготовка к тесту.

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ
Приложение 3

7.4. Электронное портфолио обучающегося
Размещается курсовая работа

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы
Не предусмотрено

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы
Приложение 7

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

По заявлению студента

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Антонов Г. Д., Иванова О.П. Управление рисками организации [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 153 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1052461>

1. Домашенко Д.В., Финогенова Ю. Ю. Управление рисками в условиях финансовой нестабильности [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Издательство "Магистр", 2015. - 240 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/502885>

2. Авдийский В.И., Безденежных В. М. Проектирование систем управления рисками хозяйствующих субъектов [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 203 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1024505>

3. Фомичев А.Н. Риск-менеджмент [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2020. - 372 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1091116>

4. Найт Ф. Х., Каждан М. Я. Риск, неопределенность и прибыль: научное издание. - Москва: Акад. нар. хоз-ва при Правительстве Рос. Федерации: Дело, 2003. - 359

5. Авдийский В.И., Безденежных В. М. Риски хозяйствующих субъектов: теоретические основы, методологии анализа, прогнозирования и управления [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Издательский дом "Альфа-М", 2018. - 368 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/967710>

6. Кроуи М., Гэлаи Д., Минасян В. Б. Основы риск-менеджмента [Электронный ресурс]:. - Москва: Юрайт, 2021. - 390 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/468418>

7. Кроуи М., Гэлаи Д., Минасян В. Б. Основы риск-менеджмента [Электронный ресурс]:. - Москва: Юрайт, 2022. - 390 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/488656>

Дополнительная литература:

1. Андреев В.Д. Основы интегрированного риск-ориентированного внутреннего контроля и аудита хозяйствующих субъектов [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Издательство "Магистр", 2019. - 368 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/999891>

2. Капустина Н.В. Теоретико-методологические подходы риск-менеджмента [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 140 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1007996>

4. Серебрякова Т.Ю., Гордеева О.Г. Риски организации: их учет, анализ и контроль [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 233 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1081000>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Перечень лицензионного программного обеспечения:

Microsoft Windows 10 .Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020. Срок действия лицензии 30.09.2023.

Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Microsoft Office 2016. Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020 Срок действия лицензии 30.09.2023.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Справочно-правовая система Консультант+. Договор № 163/223-У/2020 от 14.12.2020. Срок действия лицензии до 31.12.2021

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.