|  |  |
| --- | --- |
| **Аннотация** |  |
| **Рабочей программы дисциплины** |  |
|  |  |  |  |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом  |
| Дисциплина  | Анализ показателей по труду и заработной плате  |
| Направление подготовки  | 38.03.03 Управление персоналом  |
| Профиль  | Управление персоналом и экономика труда  |
| Объем дисциплины  | 7 з.е  |
| Формы промежуточной аттестации  | Экзамен, Курсовая работа |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины**  |
| Тема | Наименование темы |
| Тема 1. | Теоретические основы проведения анализа и систематизации документов и информации: уровни, технологии, методики |
| Тема 2. | Методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда |
| Тема 3. | Анализ численности, состава и движения персонала |
| Тема 4. | Методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда, анализа производительности труда |
| Тема 5. | Анализ состояния нормирования и организации труда |
| Тема 6. | Анализ организации оплаты труда и затрат на персонал |
| Тема 7. | Анализ организации работы с персоналом |
| Тема 8. | Комплексная оценка использования труда в организации |
|  |  |  |  |
| **Список** **литературы**  |
|  |  |  |  |
| **Основная литература:** |
| 1. Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А. Экономика управления персоналом [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 427 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/991814 |
| 2. Анализ показателей экономики труда. Курс лекций. Лекция 1. Анализ численности, состава и движения персонала [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2020. - 1 – Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/202008/47.mp4 |
| 3. Анализ показателей экономики труда. Курс лекций. Лекция 2. Методические основы анализа социально-трудовой сферы организации [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2020. - 1 – Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/202008/46.mp4 |
| 4. Анализ показателей экономики труда. Курс лекций. Лекция 3. Цель, задачи и уровни анализа показателей экономики труда [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2020. - 1 – Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/202008/45.mp4 |
| **Дополнительная литература:** |
| 1. Ткаченко И. Н., Стариков Е. Н. Анализ экономического потенциала корпорации [Электронный ресурс]:учебное пособие. - Екатеринбург: [Издательство УрГЭУ], 2012. - 411 – Режим доступа: http://lib.usue.ru/resource/limit/ump/17/p476136.pdf |
| 2. Надольская Н. А. Управленческий анализ [Электронный ресурс]:краткий курс лекций в схемах и таблицах. - Екатеринбург: [Издательство УрГЭУ], 2014. - 103 – Режим доступа: http://lib.usue.ru/resource/limit/ump/14/p480358.pdf |

|  |
| --- |
| 3. Кокшарова В. В. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии:учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям. - Екатеринбург: Издательство УрГЭУ, 2003. - 236 |
| 4. Кибанов А. Я., Кибанов А. Я. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации:учебно-практическое пособие : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации". - Москва: Проспект, 2017. - 41 |
|  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,** **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине**  |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Microsoft Windows 10 .Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020. Срок действия лицензии 30.09.2023.  |
| Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
|   |
| Аннотацию подготовил: Тонких Н.В.  |

**Перечень курсовых работ**

|  |  |
| --- | --- |
| Дисциплина  | Анализ показателей по труду и заработной плате  |
| Направление подготовки  | 38.03.03 Управление персоналом  |
| Профиль  | Управление персоналом и экономика труда  |

1. Сравнительный анализ трудовых показателей организации с трудовыми показателями аналогичных организаций отрасли и региона.
2. Анализ выполнения планов по трудовым показателям: численность, организация и нормирование труда, затраты на персонал, производительность.
3. Анализ состояния нормирования труда рабочих.
4. Анализ состояния нормирования труда руководителей, специалистов и служащих.
5. Анализ организации нормирования труда на предприятии.
6. Анализ организации планирования трудоемкости производственной программы.
7. Анализ производительности труда, выявление резервов ее повышения.
8. Анализ эффективности использования рабочего времени в организации.
9. Анализ эффективности использования трудового потенциала организации.
10. Анализ кадрового и интеллектуального капитала организации.
11. Анализ организации управления дисциплиной труда, оценка ее состояния.
12. Анализ фонда заработной платы и выплат социального характера.
13. Анализ эффективности применения форм и систем оплаты труда.
14. Анализ структуры заработной платы по категориям персонала.
15. Анализ премиальных систем и экономической обоснованности их применения.
16. Анализ структуры бюджета расходов на персонал и его исполнения.
17. Анализ внешнего рынка труда в отношении производительности, условий и организации труда.
18. Оценка конкурентоспособности ставок оплаты труда организации к показателям региональных рынков заработной платы для различных категорий персонала Анализ экономических затрат, связанных с выполнением условий коллективного договора.
19. Анализ системы стимулирования труда персонала.
20. Анализ затрат на маркетинг и найм персонала.
21. Анализ организации стратегического планирования в системе управления персоналом.
22. Анализ работы по планированию трудовых показателей в организации.
23. Анализ организации процедур бюджетирования затрат на персонал.
24. Анализ организации учета социально-трудовых показателей.
25. Анализ эффективности системы управления персоналом в организации.
26. Анализ организационной структуры управления и штатного расписания организации.
27. Анализ системы планирования количественной и качественной потребности в персонале.
28. Анализ соответствия фактической численности персонала оптимальной (необходимой и достаточной).
29. Анализ кадрового состава и движения персонала в организации.
30. Анализ высвобождения и перераспределения персонала в организации.
31. Анализ кадровой политики организации.
32. Анализ организации развития и обучения персонала.
33. Анализ корпоративной культуры организации, ее влияния на социально-экономические показатели деятельности организации.
34. Аудит эффективности кадровой работы в организации.
35. Аудит эффективности использования рабочих мест в организации.
36. Аудит системы обучения персонала
37. Аудит эффективности использования рабочего времени
38. Аудит системы компенсаций в организации.
39. Аудит социально-трудовых отношений в организации.