

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

ФИО: Силин Яков Петрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 11.05.2023 16:06:22

Уникальный электронный ключ:

24f866b172ca16484036a8cbb3c509a9531e605f

Одобрена

Педагогическим советом колледжа

Утверждена

Советом по учебно-методическим
вопросам и качеству образования

протокол № 4 от 14.12.2022 г.

протокол № 4 от 06.12.2022 г.

Директор колледжа _____ А.Э.Чечулин

(подпись)

Президент _____ Д.А. Карх

(подпись)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	ОП.12 Правовое обеспечение профессиональной деятельности / Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний
Специальность	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
Форма обучения	очная
Год набора	2023
Разработана:	
Преподаватель,	
Н.В. Шевцова	

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	4
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ	4
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ООП	4
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	7
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	7
7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	20
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	20
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	21
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	21

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной образовательной программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена, разработанной в соответствии с ФГОС СПО

ФГОС СПО	Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (приказ Минобрнауки России от 05.02.2018 г. № 69)
ПС	

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины "Правовое обеспечение профессиональной деятельности" является:

- получение правовых знаний и умений, применение которых позволит будущим специалистам успешно достигать поставленных целей;
- формирование правосознания и правовой культуры у обучающихся;
- воспитание уважения к закону, правопорядку, нетерпимости к правонарушениям;
- формирование и развитие у будущих специалистов критического мышления, высокого профессионализма, устойчивой нравственной позиции, которые необходимы для грамотных действий в современные экономические условия.

В рамках учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания:

Знать:

- основные положения Конституции Российской Федерации
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- трудовое право Российской Федерации;
- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
- правила оплаты труда;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- право граждан на социальную защиту;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности;

Уметь:

- использовать необходимые нормативно-правовые документы;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством;
- оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;

В результате анализа профессиональных стандартов и сопоставления его/их требований с требованиями ФГОС (приложение 8) дополнительно к инвариантным определены вариативные результаты обучения, подлежащие формированию при освоении программы данной учебной дисциплины:

Знать:

- Законодательство Российской Федерации о социальном и медицинском страховании,
- Законодательство о пенсионном обеспечении,
- Основы гражданского законодательства Российской Федерации,
- Основы трудового законодательства Российской Федерации.

Результатом освоения дисциплины, в соответствии с рабочей программой воспитания,

является формирование у обучающихся следующих личностных результатов обучения:

ЛР 1. Осознающий себя гражданином России и защитником Отечества, выражающий свою российскую идентичность в поликультурном и многоконфессиональном российском обществе и современном мировом сообществе, на примере Конституции РФ и Гражданского Законодательства.

ЛР 3. Демонстрирующий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов России, принципам честности, порядочности, открытости. Действующий и оценивающий свое поведение и поступки, поведение и поступки других людей с позиций традиционных российских духовно-нравственных, социокультурных ценностей и норм с учетом осознания последствий поступков. Готовый к деловому взаимодействию и неформальному общению с представителями разных народов, национальностей, вероисповеданий, отличающий их от участников групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие социально опасного поведения окружающих и предупреждающий его, на примере Кодекса об административных правонарушениях.

ЛР 8. Проявляющий и демонстрирующий уважение законных интересов и прав представителей различных этнокультурных, социальных, конфессиональных групп в российском обществе; национального достоинства, религиозных убеждений с учётом соблюдения необходимости обеспечения конституционных прав и свобод граждан, на примере главы 2 Конституции РФ, Трудового Законодательства.

ЛР 12. Принимающий российские традиционные семейные ценности. Ориентированный на создание устойчивой многодетной семьи, понимание брака как союза мужчины и женщины для создания семьи, рождения и воспитания детей, неприятия насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания, на примере Трудового Законодательства и Гражданского законодательства.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточный контроль	Часов				
	Всего за семестр	Контактная работа .(по уч.зан.)			
		Всего	Лекции	Практические занятия, включая курсовое проектирование	
Семестр 4					
Зачет с оценкой	0	72	36	36	0

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ООП

В результате освоения ООП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС СПО.

Общие компетенции (ОК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
---------------------------------	-----------------------------------

<p>ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;</p>	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные положения Конституции Российской Федерации - понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; - Основы гражданского законодательства Российской Федерации, - Основы трудового законодательства Российской Федерации - формат оформления результатов поиска информации <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять задачи для поиска информации; - определять необходимые источники информации; - планировать процесс поиска; - структурировать получаемую информацию; - выделять наиболее значимое в перечне информации; - определять необходимые источники информации;
<p>ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовое право Российской Федерации - порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; - правила оплаты труда; - роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; - понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; - содержание актуальной нормативно-правовой документации - право граждан на социальную защиту; - Законодательство Российской Федерации о социальном и медицинском страховании, - Законодательство о пенсионном обеспечении, <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативно-правовые документы; - определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности; - применять современную научную профессиональную терминологию

<p>ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; - правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативно-правовые акты, регулирующие ; - основы гражданского законодательства Российской Федерации, - виды административных правонарушений и административной ответственности; - стандарты антикоррупционного поведения и последствия его нарушения <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативно-правовые документы; - оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; - применять стандарты антикоррупционного поведения
<p>ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативно-правовые документы; - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством; - оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; - строить простые высказывания о себе и о своей профессиональной деятельности; - участвовать в диалогах на знакомые общие и профессиональные темы;

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
	<p>Ведение бухгалтерского учета источников формирования активов, выполнение работ по инвентаризации активов и финансовых обязательств организации</p>

<p>ПК 2.6. Осуществлять сбор информации о деятельности объекта внутреннего контроля по выполнению требований правовой и нормативной базы и внутренних регламентов;</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; - понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; - виды административных правонарушений и административной ответственности; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативно-правовые документы; - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством; - оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
--	--

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Часов						
	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 4		72					
Тема 1.	Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность. (ОК 02, ЛР 1).	8	4		4		
Тема 2.	Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица. (ОК 3, ЛР 3)	12	6		6		
Тема 3.	Сделки и договоры в профессиональной деятельности. (ОК 3, ОК 06, ОК 09, ЛР 3)	16	8		8		
Тема 4.	Трудовое право. Трудовые правоотношения. (ОК 03, ПК 2.6, ЛР 8, ЛР 12).	20	10		10		
Тема 5.	Административное право. Административная ответственность. (ОК 06, ЛР 8)	8	4		4		
Тема 6.	Судебный порядок разрешения споров. (ОК 09, ЛР 3, ЛР 8)	8	4		4		

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			
Тема 2-4	Проверочная работа №1-3	Работа состоит из 3 заданий - практических задач. Количество вариантов - 2.	Оценивается от 2 до 5 баллов

Тема 1-6	Тест №1-6	Студент делает выбор правильного ответа из нескольких правдоподобных, предложенных на выбор. Задания закрытой формы содержат варианты ответа, как правильные, эталонные, так и отвлекающие. Задания открытой формы требуют написание собственного ответа. Оценивается знание изученного материала. Количество вопросов- 10.	Оценивается от 2 до 5 баллов
Тема 1-6	Вопросы 1-70	Устный опрос с использованием вопросов	Оценивается от 2 до 5 баллов
Промежуточный контроль (Приложение 5)			
4 семестр (ЗаО)	Билет для зачета	Билет состоит из трех вопросов: 1 - теоретический вопрос, 2 - тестовое задание, 3 практическое задание. Количество билетов - 30.	Оценивается от 2 до 5 баллов

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ООП формируется на основе объединения текущей и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущая аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течении семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин (предметов) и практик закреплены виды текущей аттестации, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончанию дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончанию формирования компетенций.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения профессиональных задач
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Содержание лекций

Тема 1. Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность. (ОК 02, ЛР 1).

Лекция "Основные положения Конституции Российской Федерации".

"Предпринимательская деятельность"

Основные положения Конституции Российской Федерации. Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.

Система Российского законодательства.

Лекция "Субъекты предпринимательских отношений"

Предпринимательские правоотношения: понятие структура.

Граждане (физические лица) как субъекты гражданского права.

Правоспособность. Дееспособность.

Особенности правового статуса индивидуального предпринимателя.

Тема 2. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица. (ОК 3, ЛР 3)

Лекция "Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности "

Юридическое лицо как субъект предпринимательской деятельности.

Понятие юридического лица, его признаки. Способы создания юридических лиц.

Учредительные документы юридических лиц.

Правоспособность юридических лиц. Реорганизация: понятие и формы.

Порядок ликвидации юридических лиц.

Недействующее юридическое лицо.

Лекция "Юридические лица: общие положения. Классификация." Классификация юридических лиц.

Краткая характеристика: понятие, учредительные документы, участники, уставной капитал, ответственность.

Некоммерческие юридические лица.

Лекция "Коммерческие юридические лица"

Унитарные и корпоративные юридические лица.

Хозяйственные общества.

Хозяйственные товарищества, Производственный кооператив, Унитарные предприятия.

Тема 3. Сделки и договоры в профессиональной деятельности. (ОК 3, ОК 06, ОК 09, ЛР 3)
Лекция «Сделка - как правовая форма хозяйственных связей. Сроки и исковая давность.»

Сделка-как основа хозяйственных связей. Понятие, признаки, элементы сделки.

Классификация сделок.

Форма сделок. Нотариальная форма сделки.

Недействительные сделки: понятие и виды.

Сроки. Исковая давность.

Лекция "Гражданско-правовой договор".

Гражданско-правовой договор: понятие, содержание и порядок заключения. Договор- как основа гражданско- правовых отношений.

Понятие, признаки и содержание договора. Форма договора. Виды договоров.

Общий порядок заключения договоров. Акцепт и оферта.

Заключение договоров в обязательном порядке. Заключение договора на торгах.

Изменения и расторжения договора.

Лекция "Понятие и система обязательств".

Понятие и система обязательств"

Принципы исполнения обязательств.

Основания возникновения.

Способы обеспечения обязательств: неустойка, залог, задаток, удержание вещи должника, поручительство.

Лекция "Гражданско-правовая ответственность"

Понятие и принципы гражданско-правовой ответственности. Функции.

Основание и условия наступления гражданско-правовой ответственности.

Формы и виды гражданско правовой ответственности.

Тема 4. Трудовое право. Трудовые правоотношения. (ОК 03, ПК 2.6, ЛР 8, ЛР 12).
Лекция «Трудовое право- как отрасль права»

Источники трудового права.

Трудовые правоотношения.

Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;

Право граждан на социальную защиту и медицинское страхование.

Пенсионное обеспечение в России.

Права и обязанности работников.

Лекция «Трудовой договор»

Понятие, содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора.

Виды трудовых договоров. Порядок оформления на работу. Испытательный срок.

Трудовая книжка.

Изменение трудового договора: перевод и перемещение.

Прекращение трудового договора.

Лекция «Рабочее время. Оплата труда».

Понятие рабочего времени, его виды. Режим рабочего времени и порядок его установления.

Время отдыха.

Понятие и виды времени отдыха.

Отпуск, понятие и порядок предоставления. Отпуск без сохранения заработной платы.

Оплата труда. Государственные гарантии при оплате труда.

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

Лекция « Дисциплина труда. Материальная ответственность»

Дисциплина труда.

Виды дисциплинарных взысканий.

Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Понятие материальной ответственности.

Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности.

Трудовые споры.

Лекция "Защита трудовых прав".

Понятие и способы защиты трудовых прав.

Самозащита работниками трудовых прав.

Защита трудовых прав профессиональными союзами.

Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Судебная защита.

Индивидуальный трудовой спор.

Тема 5. Административное право. Административная ответственность. (ОК 06, ЛР 8)
Лекция "Административное право. Административные правонарушения".

Административное право как отрасль: понятие, предмет, методы.
Административное правонарушение: понятие, признаки.
Виды административных правонарушений.
Состав административного правонарушения

Лекция "Административная ответственность"
Понятие и признаки административной ответственности.
Условия наступления административной ответственности.
Вина и ее формы.
Понятие и виды административных наказаний.
Порядок применения административных наказаний.

Тема 6. Судебный порядок разрешения споров. (ОК 09, ЛР 3, ЛР 8)
Лекция «Судебная система РФ».

Система судов Российской Федерации.
Федеральные суды и суды субъектов.
Досудебный порядок урегулирования споров
Претензия : понятие и содержание.
Рассмотрение хозяйственных споров арбитражным судом.

Лекция «Лекция «Судебный порядок разрешения споров»».

Порядок рассмотрения спора в суде.
Подведомственность и подсудность дел.
Исковое заявление: понятие и содержание.
Стадии судебного процесса. Судебный приказ.
Право апелляционного обжалования.

7.2 Содержание практических занятий и лабораторных работ

Тема 1. Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность. (ОК 02, ЛР 1).

Практическая работа № 1.1 "Права и свободы человека и гражданина", "Система законодательства РФ"

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. К РФ -как основной закон государства.
2. Сущность и структура К РФ.
3. Субъекты предпринимательских отношений.
4. Права и свободы человека и гражданина.
4. Система законодательства РФ.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Презентации по теме.

Практическая работа № 1.2 "Правовое регулирование предпринимательской деятельности".

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Предмет и метод предпринимательского права.
2. Предпринимательские отношения.
3. Субъекты предпринимательских отношений.
4. Дееспособность гражданина.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Тестовое задание № 1.

Тема 2. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица. (ОК 3, ЛР 3)
Практическая работа № 2.1 "Юридические лица: создание, реорганизация, ликвидация".
Кейс-стади" ЮЛ как субъекты ПД".

Основные вопросы:

1. Понятие и признаки юридического лица.
 2. Способы создания ЮЛ.
 3. Реорганизация, формы.
 4. Ликвидация юридического лица.
 5. Недействующее юридическое лицо.
- Решение практических правовых ситуаций.

Практическая работа № 2.2 "Корпоративные и унитарные юридические лица"
Кейс-стади" ЮЛ как субъекты ПД".

Основные вопросы:

1. Понятие и признаки юридического лица.
 2. Корпоративные юридические лица.
 3. Унитарные юридические лица.
 4. Представительства и филиалы.
- Решение практических правовых ситуаций.

Тестовое задание № 2.

Проверочная работа (практическая) № 1

Практическая работа № 2.3

"Классификация юридических лиц"

Основные вопросы:

1. Краткая характеристика обществ: ООО, АО.
 2. Краткая характеристика товариществ: Полное, на вере..
 3. Краткая характеристика унитарных предприятий.
 4. Краткая характеристика производственного кооператива.
- Решение практических правовых ситуаций.

Тема 3. Сделки и договоры в профессиональной деятельности. (ОК 3, ОК 06, ОК 09, ЛР 3)

Практическая работа № 3.1 "Сделки и договоры в профессиональной деятельности".

Дискуссия по вопросам:

Основные вопросы

- 1.Сроки и исковая давность.
- 2.Формы и виды сделок.
3. Недействительные сделки. Отличие оспоримых сделок от ничтожных.
4. Нотариально удостоверение сделок.

Решение практических правовых ситуаций.

Защита презентаций.

Практическая работа № 3.2 "Заключение договора".

Дискуссия по вопросам:

Основные вопросы

- 1.Понятие и признаки договора.
2. Виды договоров.
3. Существенные условия договора.
4. Оферта и акцепт.
5. Заключение договора на торгах.
6. Изменение и расторжение договора.
5. Договор купли-продажи, Цессии.

Решение практических правовых ситуаций.

Проверочная работа (практическая) № 2

Практическая работа № 3.3 "Понятие и система обязательств"

Дискуссия по вопросам:

Основные вопросы

1. Понятие и принципы обязательств.
2. Основания возникновения обязательств.
3. Способы обеспечения обязательств.
4. Неустойка, поручительство, удержание вещи, независимая гарантия.
5. Залог и задаток, общее и отличие.

Решение практических правовых ситуаций.

Защита презентаций по теме.

Тестовое задание № 3.

Практическая работа № 3.4 "Гражданско-правовая ответственность".

Дискуссия по вопросам:

Основные вопросы

- 1.Понятие и условие наступления гражданско-правовой ответственности.
2. Функции ГПО.
3. Условия наступления ГПО.
4. Формы гражданско-правовой ответственности.
5. Виды ГПО.
6. Статья 395 ГК РФ.

Решение практических правовых ситуаций.

Тема 4. Трудовое право. Трудовые правоотношения. (ОК 03, ПК 2.6, ЛР 8, ЛР 12).

Практическая работа № 4.1 «Трудовой договор, общие положения».

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Виды, порядок заключения и расторжения трудового договора.
2. Содержание трудового договора: обязательные и дополнительные условия.
3. Испытание при приеме на работу.
4. Трудовая книжка.
5. Документы при приеме на работу.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Составление проекта трудового договора.

Тестовое задание № 4

Практическая работа № 4. 2 «Изменение и расторжение трудового договора»

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Изменение трудового договора.
2. Перемещение.
3. Перевод.
4. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Проведение устного опроса. Дискуссия.

Решение практических правовых ситуаций.

Практическая работа № 4. 3 «Режим рабочего времени. Оплата и нормирование труда»

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Понятие рабочего времени, его виды.
- Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени.
3. Понятие и виды времени отдыха. Компенсация за работу в выходные и праздничные дни.
 4. Понятие, виды, порядок предоставления отпуска.
 5. Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Проверочная работа (практическая) № 3

Практическая работа № 4. 4 «Трудовой распорядок и дисциплина труда». ""Материальная ответственность сторон трудового договора".

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Понятие дисциплинарного проступка.
2. Виды дисциплинарных взысканий.
3. Порядок применения дисциплинарных взысканий.
4. Понятие и виды материальной ответственности.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Защита презентаций по теме.

Практическая работа № 4. 5 «Защита трудовых прав».

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Способы защиты трудовых прав.
2. Виды дисциплинарных взысканий.
3. Самозащита 4. Роль профессиональных союзов
5. Федеральная инспекция труда.
6. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Защита презентаций по теме.

Тема 5. Административное право. Административная ответственность. (ОК 06, ЛР 8)

Практическая работа № 5.1 « Административные правонарушения в профессиональной деятельности».

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. понятие административных правонарушений.
2. Состав административного правонарушения.
3. Вред как условие и мера ответственности.
4. Виды административных правонарушений.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Практическая работа № 5.2 « Административная ответственность».

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Административная ответственность и административные наказания в соответствии с КоАП.
2. Административное наказания: понятие и виды.
3. Назначение административного наказания, общие правила.
4. Презумпция ответственности.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Тестовое задание № 5.

Тема 6. Судебный порядок разрешения споров. (ОК 09, ЛР 3, ЛР 8)
Практическая работа №6.1 "Понятие и система судов в Р"

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Система судов Российской Федерации.
2. Досудебный порядок урегулирования споров.
3. Претензия, содержание.
2. Особенности рассмотрения споров, вытекающих из предпринимательской деятельности.

Устный опрос.

Решение ситуационных задач.

Составление претензии.

Решения практических задач по теме

Практическая работа №6.2 "Судебная защита"

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Досудебный порядок урегулирования споров.
2. Подача искового заявления.
3. Форма и содержание искового заявления.
4. Стадии гражданского судопроизводства.

Устный опрос.

Решение ситуационных задач.

Составление искового заявления.

Решения практических задач по теме СР № 2

Тестовое задание № 6.

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ
Не предусмотрено

7.4. Электронное портфолио обучающегося
Материалы не размещаются

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы
Не предусмотрено

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы
Не предусмотрено

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

По заявлению студента

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Афанасьев И. В., Афанасьева И. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебное пособие Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 155 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/494801>
2. Волков А. М., Лютягина Е. А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 279 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/489836>
3. Анисимов А. П., Рыженков А. Я., Осетрова А. Ю., Попова О. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник и практикум Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 339 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/492847>
4. Бялт В. С. Правовые основы профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебное пособие Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 302 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/492163>
5. Альбов А. П., Гуков А. С., Иванова С. А., Крохина Ю. А., Лапина М. А., Русанов Г. А., Шагиева Р. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник и практикум Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 458 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/490199>
6. Матвеев Р. Ф. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Издательство "ФОРУМ", 2022. - 128 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1834716>
7. Хабибулин А.Г., Мурсалимов К.Р. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2023. - 364 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1865357>

Дополнительная литература:

1. Волков А. М. Правовые основы профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 274 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/494613>
2. Свечникова И. В., Величко Т. В. Гражданское право. Практикум [Электронный ресурс]: Учебное пособие Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 336 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/491494>

3. Шувалова И.А. Трудовые права работников [Электронный ресурс]:Практическое пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 195 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1850658>

4. Величко Т. В., Зинченко А. И., Зинченко Е. А., Свечникова И. В. Гражданское право. Схемы, таблицы [Электронный ресурс]:учебное пособие для спо. - Москва: Юрайт, 2023. - 434 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/526512>

5. Гейхман В. Л., Мацкевич О. В., Миронова А. Н., Цитульский В. Ф., Шаповал Е. А., Соколова Т. В., Дмитриева И. К. Трудовое право. Практикум [Электронный ресурс]:учебное пособие для спо. - Москва: Юрайт, 2023. - 229 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/511641>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Перечень лицензионного программного обеспечения:

Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к дифференцированному зачету

1. Понятие и признаки предпринимательского права.
2. Источники предпринимательского права.
3. Понятие и признаки субъектов предпринимательского права.
4. Порядок создания субъектов предпринимательского права.
5. Виды организационно-правовых форм субъектов предпринимательского права.
6. Хозяйственные товарищества.
7. Общества с ограниченной ответственностью.
8. Акционерные общества.
9. Производственные кооперативы.
10. Виды гражданско-правовых договоров.
11. Порядок заключения, изменения и расторжения.
12. Содержание договора: предмет и существенные условия.
13. Порядок расторжения договора.
14. Источники трудового права.
15. Система правоотношений в сфере трудового права.
16. Работодатели и работники. Права и обязанности.
17. Правила приема на работу.
18. Переводы на другую работу.
19. Трудовой договор: понятие и содержание.
20. Увольнение работников.
21. Трудовые коллективы и их полномочия.
22. Понятие рабочего времени и его виды.
23. Понятие и виды времени отдыха.
24. Порядок предоставления ежегодного трудового отпуска
25. Дисциплина труда.
26. Дисциплинарная ответственность.
27. Порядок применения дисциплинарной ответственности
28. Материальная ответственность работника и ее виды.
29. Материальная ответственность работодателя.
30. Пределы материальной ответственности.
31. Порядок возмещения причиненного вреда.
32. Оплата труда.
33. Гарантии и компенсации в соответствии с Трудовым законодательством.
34. Понятие и виды административных правонарушений.
35. Административная ответственность: понятие и виды.
36. Судебная система России.
37. Судебный порядок разрешения споров.
38. Претензионный порядок разрешения споров.
39. Исковое заявление: понятие, форма и содержание.
40. Сделка, понятие, виды и формы.
41. Недействительные сделки.
42. Роль государства в обеспечении занятости населения.
43. Особенности трудовой деятельности несовершеннолетних.
44. Виды административных наказаний.
45. Защита прав потребителей и правовые механизмы ее реализации.
46. Договорные обязательства. Краткая характеристика договора купли-продажи.
47. Правоотношения в сфере защиты прав потребителей.

48. Формы сделок. Государственная регистрация сделок.
49. Договор аренды, краткая характеристика.
50. Сделки, совершенные под условием.
51. Сроки. Исковая давность. Исчисление сроков.
52. Право хозяйственного ведения, право хозяйственного управления.
53. Неустойка- как способ обеспечения обязательств.
54. Ответственность за нарушение обязательств.
55. Виды и формы гражданско –правовой ответственности.
56. Приобретение и прекращения права собственности.
57. Предварительный договор, характеристика.
58. Право граждан на социальную защиту
59. Основы медицинского страхования в РФ.
60. Охрана труда.

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к дифференцированному зачету

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

**Тема № 1. Правовое регулирование профессиональных отношений.
Предпринимательская деятельность.**

Тестовые задания закрытого типа. Выберите один правильный ответ.

Задание 1.

Конституция – это:

- а) основной закон государства
- б) правовая система страны
- в) свод законов государства

Ответ: а

Задание 2.

Конституцию от всех других федеральных законов отличает:

- а) обязательность для всех граждан
- б) высшая юридическая сила
- в) государственная обеспеченность

Ответ: б

Задание 3.

Назовите дату принятия Конституции РФ:

- а) 21 декабря 1993 г
- б) 12 декабря 1993 г.
- в) 15 декабря 1991 г.

Ответ: б

Задание 4.

Способ создания или прекращения юридических лиц, вследствие которого между ними происходит правопреемство в правах и обязанностях, называется...

- а) ликвидация юридического лица;
- б) реорганизация юридического лица;
- в) несостоятельность юридического лица.

Ответ: б

Задание 5.

С какого момента юридическое лицо считается созданным?

- а) со дня принятия решения учредителями;
- б) со дня представления всех необходимых для регистрации документов в регистрирующий орган;
- в) со дня полной оплаты уставного капитала юридического лица.

г) со дня внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц;

Ответ: г

Задание 6.

Установите последовательность источников регулирующих предпринимательскую деятельность в соответствии с их юридической силой, от высшего к низшему:

- 1) Конституция РФ
- 2) обычаи делового оборота
- 3) указ Президента
- 4) гражданский кодекс
- 5) постановление Правительства
- 6) международные нормы и принципы

Ответ: 1-6-4-3-5-2

Задание 7.

Установите соответствие между понятиями и определениями .

Понятие	определение
1. Предпринимательская деятельность	А. это осознанная , трудовая, целесообразная деятельность человека, требующая приложения усилий и направленная на преобразование окружающего мира для удовлетворения тех или иных потребностей личности или общества, в том числе производство тех или иных товаров или оказание услуг.
2. Трудовая деятельность	Б. это деятельность человечества, направленная на создание идей, принципов и ценностей, формирование общественных представлений и идеалов
3. Духовная деятельность	В. это самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке

Ответ: 1-В, 2-А, 3- Б.

Задание 8.

Установите соответствие между субъектами права и отраслями права.

Субъекты права	Отрасли права
1. Коммерческое юридическое лицо	А. трудовое право
2. Работник	Б административное право
3. Правонарушитель	В гражданское право

4. Истец	Г гражданско-процессуальное право
----------	-----------------------------------

Ответ: 1-В, 2- А, 3-В, 4-Г.

Задание 9.

Определите порядок регистрации граждан в качестве индивидуальных предпринимателей.

1. Внесение записи в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей.
2. Подача документов в регистрирующий орган
3. Выдача свидетельства о государственной регистрации граждан в качестве ИП.
4. Определение вида предпринимательской деятельности.

Ответ: 4-2-1-3.

Задание 10.

Установите соответствие между видами дееспособности и возрастом с которого она наступает.

Вид дееспособности	Возраст
1. Полная дееспособность	А 14-18 лет
2. Неполная дееспособность	Б 6-14 лет
3. Дееспособность малолетних	В 18 лет

Ответ: 1-В. 2-Б, 3-Б.

Задания открытого типа

Задание 1. Вставьте пропущенное слово (дату).

Конституция Российской Федерации была принятана

Ответ: 12 декабря 1993 г., на всенародном голосовании.

Задание 2. Закончите предложение.

Нормативным документом , обладающим высшей юридической силой на территории РФ является

Ответ: Конституция РФ

Задание 3. Определите, какие из перечисленных прав человека и гражданина относятся к относятся к личным:

1. каждый имеет право на жилище
2. граждане и их объединения вправе иметь в частной собственности землю
3. достоинство личности охраняется государство
4. каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни.

Ответ: 3, 4

Задание 4. Запишите слово, пропущенное в таблице.

Права и свободы человека и гражданина	
Личные права	Право на жизнь
Социальные права	Материнство и детство находятся под защитой.....
Политические права	Каждый имеет право на объединение

Ответ: государства.

Задание 5. Как называется деятельность, направленная на получение прибыли? Перечислите признаки.

Ответ: 1 предпринимательская, 2 самостоятельность, систематичность, хозяйственный риск, легитимность (законность).

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.

Тема №2 Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица.

Тема №3 Сделки и договоры профессиональной деятельности

Тема №4 Трудовое право. Трудовые правоотношения.

Тестовое задание закрытого типа. Выберите один правильный ответ

Задание 1.

Правоспособность юридического лица возникает в момент:

- а) принятия решения о его создания
- б) открытия счета в банке
- в) начала его деятельности
- г) внесения записи в ЕГРЮЛ

Ответ: г

Задание 2.

Сделка на сумму свыше 10.000 рублей между гражданами заключается в:

- а) в устной форме
- б) в письменной форме
- в) по соглашению сторон

Ответ: а

Задание 3.

К унитарным юридическим лицам относят:

- а) производственный кооператив
- б) фонды
- в) ООО
- г) муниципальные унитарные предприятия.

Ответ: г

Задание 4.

Трудовой договор — это соглашение:

- а) между работником и работодателем
- б) между арендатором и арендодателем
- в) между должностным лицом и правонарушителем

Ответ: а

Задание 5.

К обязательным условиям трудового договора относят:

- а) условие об испытательном сроке
- б) условие об оплате труда
- в) условие о предмете

Ответ: б

Задание 6.

Установите соответствие между видом юридического лица и его признаками «Понятие и признаки юридического лица».

1. Коммерческие юридические лица	А получение прибыли
	Б деятельность направленная на решение социальных проблем
2. Некоммерческие юридические лица	В деятельность направленная для решения благотворительных целей
	Г распределение прибыли между участниками

Ответ: 1- А, Г ; 2- Б, В.

Задание 7.

Установите соответствие между понятием и организационно-правовой формой юридического лица «Виды ЮЛ».

ОПФ	Понятие
1. АО	А некоммерческая организация учрежденная на основе добровольных имущественных взносов и преследующая благотворительные, культурные, образовательные и иные цели
2. Полно товарищество	Б добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной деятельности (производство, переработка), основанной на их личном трудовом участии и объединении имущественных паевых взносов.
3. Производственный кооператив	В хозяйственное общество уставной капитал которого разделен на определенное число акций
4. Фонд	Г товарищество, участники которого заключают договор и занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом.

Ответ: 1- В, 2- Г, 3- Б, 4- А.

Задание 8.

Установите соответствие между трудовыми правоотношениями и гражданскими «Трудовой договор».

Правоотношение	Признаки
1. Трудовые правоотношения	А регулируют имущественные отношения
	Б субъектами отношений являются индивидуальные предприниматели

2.Гражданско-правые отношения	В субъектами являются работники и работодателями
	Г отношения возникают при достижении субъектами 16 лет

Ответ: 1- В, Г ; 2- А, Б.

Задание 9.

Установите соответствие между обязательными и дополнительным условиями трудового договора « Содержание трудового договора».

Виды	Условия
1.Обязательные условия	А условие об испытании
	Б условие об уточнении места работы
2.Дополнительные условия	В условия об оплате труда
	Г трудовая функция

Ответ: 1- В, Г ; 2- А, Б.

Задание 10.

Установите соответствие между формами сделки и их примерами. «Понятие и формы сделки».

Форма сделки	Примеры
1.Устная форма	А. между гражданами при цене сделки свыше 10.000 рублей
	Б. между гражданином и юридическим лицом
2.Письменная форма	В. между гражданами при цене сделки свыше 5.000 рублей
	Г. между юридическими лицами

Ответ: 1- В; 2- А, Б, Г.

Задания открытого типа.

Задание 1. Как называется способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для гражданские обязанности и исполнять их? С какого возраста возникает данная способность в соответствии с Гражданским кодексом?

Ответ: дееспособность, с 18 лет

Задание 2. Вставьте пропущенное слово.

Юридическое лицо – это, которая имеетимущество и отвечает им по своим....., может от своего имени приобретать и осуществлять, быть истцом и ответчиком в суде.

Ответ: 1 организация, 2 обособленное , 3 обязательствам, 4 гражданские права и нести гражданские обязанности.

Задание 3. Рыбный магазин, являющийся юридическим лицом, был присоединен к ООО торговая фирма «Океан». Через восемь месяцев после присоединения завод холодильного оборудования предъявил к фирме «Океан» иск об уплате за холодильное оборудование, поставленное рыбному магазину до присоединения к фирме.

Обоснуйте и аргументируйте действия, завода холодильного оборудования.

Ответ: действия правомерны, в соответствии со ст. 58 ГК, при присоединении юридического лица к другому, к последнему переходят права и обязанности присоединенного юридического лица.

Задание 4. Вставьте пропущенное слово (цифру).

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возрасталет.

Ответ: 16

Задание 5. Дополните приведенный список условий, являющихся обязательными для включения в трудовой договор.

1. место работы.
2. Трудовая функция
3.

Ответ: дата начала работы, условия оплаты труда, режим рабочего времени, гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда, характер работы (в пути), условия труда на рабочем месте, условия об обязательном социальном страховании.

Задание 6. Какие документы должен предъявить работник при заключении трудового договора? Назовите пять таких документов. Объясните, зачем предъявляются любые три из них.

Ответ: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство, документы воинского учета- для военнообязанных лиц, документ об образовании. *В некоторых случаях справку о наличии (отсутствии) судимости , справку о том , является или не является лицо подвергнутым административному взысканию за потребление наркотических веществ.(психотропных)

Задание 7. Запишите слово, пропущенное в схеме.



Ответ: выговор

Задание 8. Ткаченко, работающего в фирме «Максим», уволил работодатель в связи с тем, что при проверке персональных данных выяснилось, что Ткаченко при поступлении на работу подложные документы, а именно диплом о высшем юридическом образовании. Правомерны ли действия работодателя? Перечислите случаи увольнения работника по инициативе работодателя.

Ответ: да, правомерны, в соответствии со ст. 81 ТК.

Расторжение ТД по инициативе работодателя: ликвидация организации или сокращение численности штата, несоответствие работника занимаемой должности, неоднократное неисполнение работником своих обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания, однократное грубое нарушение, совершение виновных действий при обслуживании

денежных или товарных ценностей, совершение работником выполняющих воспитательные функции аморального проступка....

Задание 9. Запишите слова, пропущенные в таблице.

Работники	Часы в неделю
Работники в возрасте до 16 лет	Не более 24 часа в неделю
Работники в возрасте от 16 до 18 лет	Не болеечаса в неделю
Работники у которых по оценке условий труда отнесены к вредным	Не более..... часа в неделю

Ответ: 36, 36 часов.

Задание 10. Закончите предложение.

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах

Ответ: в пределах среднемесячного заработка.

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения

Тема № 3 Сделки и договоры в профессиональной деятельности.

Тема № 5 Административное право. Административная ответственность.

Тестовое задание закрытого типа. Выберите один правильный ответ

Задание 1.

Обязательства возникают из :

- а) из договора
- б) из трудовых правоотношений
- в) из административных правоотношений

Ответ: А

Задание 2.

Уплата кредитору неустойки, устанавливается нормами:

- а) Гражданского кодекса
- б) Трудового кодекса
- в) Кодекса об административной ответственности

Ответ: а

Задание 3.

Цель гражданско-правовой ответственности:

- а) предупредительная
- б) имущественная (восстановительная)
- в) карательная

Ответ: б

Задание 4.

К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

Ответ: б

Задание 5.

К смягчающим обстоятельствам КоАП относит:

- а) совершение административного правонарушения в состоянии сильного душевного волнения (аффекта) либо при стечении тяжелых личных или семейных обстоятельств
- б) Совершение административного группой лиц
- в) Совершение административного правонарушения в условиях стихийного бедствия

Ответ: а

Задание 6.

Установите соответствие между формами сделки и их примерами. «Понятие и формы сделки».

Форма сделки	Примеры
1. Устная форма	А. между гражданами при цене сделки свыше 10.000 рублей
	Б. между гражданином и юридическим лицом
2. Письменная форма	В. между гражданами при цене сделки свыше 5.000 рублей
	Г. между юридическими лицами

Ответ: 1- В; 2- А, Б, Г.

Задание 7.

Установите соответствие между основаниями прекращения трудового договора и их примерами «Расторжение трудового договора».

Основания прекращения трудового договора	Пример прекращения трудового договора
1. Инициатива работодателя	А. призыв на военную службу
	Б. ликвидация организации
2. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон	В. грубое нарушение трудовых обязанностей
	Г. признание гражданина нетрудоспособным

Ответ: 1- Б, В ; 2- А, Г.

Задание 8.

Установите соответствие между видами договоров и их условиями «Гражданско-правовой договор».

Вид договора	Условия договора
1. Трудовой договор	А. цена
	Б. трудовая функция
2. Гражданско-правовой договор	В. предмет договора
	Г. рабочее время

Ответ: 1- Б, Г; 2- А, В.

Задание 9.

Установите соответствие между формами вины и ее видами.

Формы вины	Вид вины
1. Умысел	А. легкомыслие
	Б. небрежность
2. Неосторожность	В. прямая вина
	Г. косвенная вина

Ответ: 1- В, Г ; 2- А, Б.

Задание 10.

Установите соответствие между видами ответственностями и примером. «Административная ответственность».

Вид ответственности	Конкретный пример вида ответственности
1. Дисциплинарная	А возмещение неустойки
2. Уголовная	Б штраф
3. Административная	В лишение свободы
4. Гражданско-правовая	Г выговор

Ответ: 1-Г. 2- В, 3-Б, 4- А.

Задания открытой формы.

Задание 1. Вставьте пропущенные слова в определении.

Сделка- это действия инаправленные на установление, изменение илигражданских прав и обязанностей.

Ответ: граждан и юридических лиц, прекращение.

Задание 2. Дополните предложение.

Сделки заключаются в письменной форме в случаях.....

Ответ: сделки юридических лиц между собой и с гражданами; сделки граждан между собой при цене свыше 10.000 рублей.

Задание 3. Запишите слова пропущенные в таблице.

Недействительные сделки	Пример
1..... сделка	Сделка совершенная гражданином, признанным недееспособным
2. сделка	Сделка совершенная по угрозе

Ответ: ничтожная, оспоримая

Задание 4. Закончите предложение.

Договор заключается посредством направления..... (предложения заключить договор) одной из сторон и ее акцепта (принятия предложения) другой стороной.

Ответ: оферта, акцепт.

Задание 5. Вставьте пропущенное слово.

По договору купли-продажи одна сторона (продавец) обязуется передать вещь в другой стороне (покупателю), а покупатель обязуется.....этот товар и уплатить за него определенную денежную

Ответ: собственность, принять, сумму (плату, цену)

Задание 6. Вставьте пропущенные слова .

Административное правонарушени-, действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Ответ: противоправное, виновное.

Задание 7. Запишите слова пропущенное в таблице.

Вид ответственности	Конкретный пример вида ответственности
1 Дисциплинарная	выговор
2	арест
3	неустойка

Ответ: 2 административная, 3 гражданско-правовая.

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

**Тема № 3 Сделки и договоры в профессиональной деятельности.
Тема № 6 Судебный порядок разрешения споров.**

Тестовое задание закрытого типа. Выберите один правильный ответ

Задание 1.

Государственной регистрации подлежат сделки:

- а) недвижимым имуществом
- б) ЮЛ между собой
- в) участием государственных органов

Ответ: а

Задание 2.

Назовите общий срок исковой давности:

- а) 3 года
- б) 1 год
- в) 6 месяцев.

Ответ: 3

Задание 3.

Сделка совершенная недееспособным лицом признается:

- а) ничтожной
- б) оспоримой

в) действительной под условием

Ответ: а

Задание 4.

Судебная власть реализуется:

- а) правоохранительными органами
- б) судами и органами предварительного расследования
- в) судами в лице судей

Ответ: в

Задание 5.

К судам общей юрисдикции относят:

- а) Районный суд
- б) Военный суд
- г) Конституционный суд

Ответ: а

Задание 6.

Установите соответствие между формами сделки и их примерами. «Формы сделок».

Форма сделки	Примеры
1. Устная форма	А. между юридическими лицами
	Б. между юридическим лицом и гражданином
2. Письменная форма	В. между гражданами и юридическими лицами, при цене сделки свыше 10 000 рублей
	Г. между гражданами и юридическими лицами, при цене сделки 5000 рублей

Ответ: 1-Г; 2- А, Б, В.

Задание 7.

Установите соответствие между недействительными сделками и их видами.

«Недействительные сделки».

Недействительные сделки	Виды сделок
1. Оспоримые сделки	А. мнимые
	Б. под влиянием обмана
2. Ничтожные	В. совершенные недееспособным лицом
	Г. под влиянием угрозы

Ответ: 1- Б, Г ; 2-А. В.

Задание 8.

Установите соответствие между понятиями оферты и акцепта и их с определением.

«Оферта и акцепт»

Понятие	Определение
1. Оферта	А. это санкция за нарушение условий договора
	Б. ответ лица , которому адресована оферта о ее принятии
2. Акцепт	В. адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение
	Г. это соглашение между работодателем и работником

Ответ: 1- В, 2- Б.

Задание 9.

Установите соответствие между понятиями и определениями «Система судов Российской Федерации».

Государственный орган РФ	Полномочия государственных органов РФ
1. Конституционный Суд	А осуществляет правосудие в сфере предпринимательской деятельности
2. Верховный Суд	Б является высшим судебным органом по гражданским делам
3. Арбитражный суд	В осуществляют правосудие в воинских формированиях
4. Военный Суд	Г разрешает дела соответствии законов Конституции РФ

Ответ: 1- Г, 2- Б, 3- А, 4-В.

Задание 10.

Установите соответствие между понятием и содержанием претензии «Претензия: понятие и содержание».

Понятие	Содержания.
1. Претензия	А. предмет договора
	Б. оплата труда
	В. суть претензии
	Д. режим рабочего времени

Ответ: 1- В.

Задания открытого типа.

Задание 1. Перечислите существенные условия договора купли продажи.

1. Розничная купля продажа
2. Поставка товаров

Ответ: 1. предмет, цена, количество, 2 – предмет, количество, сроки.

Задание 2. Ковалев предложил своему знакомому Аркадьеву приобрести у него картину известного мастера. Аркадьев на следующий день направил по факсу ответ, в котором содержалось его согласие приобрести картину с указанием цены покупки. Через 5 дней Ковалев сообщил Аркадьеву, что готов продать ему картину по цене, на 25% выше цены, предложенной Аркадьевым. Аркадьев не согласился с этим, отметив, что, по его мнению, договор между ними уже был заключен на условиях, содержащихся в его факсимильном сообщении, которое должно считаться акцептом. Чьи действия в описанной ситуации можно рассматривать как оферту и акцепт? Был ли заключен договор между Ковалевым и Аркадьевым?

Ответ: действия обеих сторон можно рассматривать как оферту. Договор заключен не был.

Задание 3. Определите, какие из перечисленных действий в соответствии с Гражданским кодексом относятся к способам обеспечения обязательств, объясните.

1. неустойка
2. удержание паспорта
3. задаток
4. вынесение выговора

Ответ: неустойка, задаток.

Задание 4. Закончите предложение (определение).

В силу залога кредитор по обеспеченному залогом обязательству (залогодержатель) имеет право.....

Ответ: в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения должником этого обязательства получить удовлетворение из стоимости заложенного имущества (предмета залога) преимущественно перед другими кредиторами лица, которому принадлежит заложенное имущество (залогодателя).

Задание 5. Запишите слова пропущенные в схеме.



Ответ: уплата неустойки, потеря задатка, возмещение убытков, проценты за неправомерное пользование чужими денежными средствами

ПК 2.6. Осуществлять сбор информации о деятельности объекта внутреннего контроля по выполнению требований правовой и нормативной базы и внутренних регламентов;

Тема № 3 «Трудовое право. Трудовые правоотношения».

Тестовые задания закрытого типа. Выберите один правильный ответ

Задание 1.

Трудовой договор — это соглашение:

- а) между работником и работодателем
- б) между арендатором и арендодателем
- в) между должностным лицом и правонарушителем

Ответ: а

Задание 2.

К обязательным условиям трудового договора относят:

- а) условие об испытательном сроке
- б) условие об оплате труда
- в) условие о предмете

Ответ: б

Задание 3.

Трудовой договор заключается при достижении возраста:

- а) 16 лет
- б) 18 лет
- в) 21 года
- г) по соглашению сторон

Ответ: а

Задание 4.

Нормальной продолжительностью рабочего времени в неделю является:

- а) 28 часов
- б) 36 часов
- в) 40 часов
- г) по желанию работника

Ответ: в

Задание 5.

Продолжительность отпуска, в соответствии с Трудовым кодексом составляет:

- а) 30 дней
- б) 35 дней
- в) 28 дней
- г) по соглашению сторон

Ответ: в

Задание 6.

Установите соответствие между трудовыми правоотношениями и гражданскими «Трудовой договор».

Правоотношение	Признаки
1.Трудовые правоотношение	А регулируют имущественные отношения
	Б субъектами отношений являются индивидуальные предприниматели
2.Гражданско-правовые отношения	В субъектами являются работники и работодателями
	Г отношения возникают при достижении субъектами 16 лет

Ответ: 1- В, Г ; 2- А, Б.

Задание 7.

Установите соответствие между обязательными и дополнительным условиями трудового договора « Содержание трудового договора».

Виды	Условия
1.Обязательные условия	А условие об испытании
	Б условие об уточнении места работы
2.Дополнительные условия	В условия об оплате труда
	Г трудовая функция

Ответ: 1- В, Г ; 2- А, Б.

Задание 8.

Установите соответствие между видами рабочего времени и их примерами «Рабочее время».

Рабочее время	Пример
1.Неполное рабочее время	А. Работники в возрасте до 16 лет- не более 24 часов в неделю
2.Ночное время	Б. По соглашению сторон
3.Сверхурочное рабочее время	В. С 22.00-06.00
4.Сокращенное рабочее время	Г. В случае производственной аварии

Ответ: 1- Б, 2- В, 3- Г, 4- А.

Задания открытого типа.

Задание 1. Вставьте пропущенное слово (цифру).

Заклучение трудового договора допускается с лицами, достигшими возрасталет.

Ответ: 16

Задание 2. Дополните приведенный список условий, являющихся обязательными для включения в трудовой договор.

1. место работы.
2. Трудовая функция
3.

Ответ: дата начала работы, условия оплаты труда, режим рабочего времени, гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда, характер работы (в пути), условия труда на рабочем месте, условия об обязательном социальном страховании.

Задание 3. Какие документы должен предъявить работник при заключении трудового договора? Назовите пять таких документов. Объясните, зачем предъявляются любые три из них.

Ответ: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство, документы воинского учета- для военнообязанных лиц, документ об образовании. *В некоторых случаях справку о наличии (отсутствии) судимости , справку о том , является или не является лицо подвергнутым административному взысканию за потребление наркотических веществ.(психотропных)

Задание 4. Запишите слово, пропущенное в схеме.



Ответ: выговор

Задание 5. Ткаченко, работающего в фирме «Максим», уволил работодатель в связи с тем, что при проверке персональных данных выяснилось, что Ткаченко при поступлении на работу подложные документы, а именно диплом о высшем юридическом образовании. Правомерны ли действия работодателя? Перечислите случаи увольнения работника по инициативе работодателя.

Ответ: да, правомерны, в соответствии со ст. 81 ТК.

Расторжение ТД по инициативе работодателя: ликвидация организации или сокращение численности штата, несоответствие работника занимаемой должности, неоднократное неисполнение работником своих обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания, однократное грубое нарушение, совершение виновных действий при обслуживании денежных или товарных ценностей, совершение работником выполняющих воспитательные функции аморального проступка....

Задание 6. Запишите слова, пропущенные в таблице.

Работники	Часы в неделю
Работники в возрасте до 16 лет	Не более 24 часа в неделю
Работники в возрасте от 16 до 18 лет	Не болеечаса в неделю
Работники у которых по оценке условий труда отнесены к вредным	Не более..... часа в неделю

Ответ: 36, 36 часов.

Задание 7. Закончите предложение.

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах

.....

Ответ: в пределах среднемесячного заработка.

**Приложение 4
к рабочей программе**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДЕНЫ
на заседании Педагогического совета колледжа

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ

ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

по дисциплине

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Типовые тестовые задания.

Тема № 1 «Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность. (ОК 2).

Тест № 1.

1. Конституция – это:
 - а) основной закон государства
 - б) правовая система страны
 - в) свод законов государства

2. Конституцию от всех других федеральных законов отличает:
 - а) обязательность для всех граждан
 - б) высшая юридическая сила
 - в) государственная обеспеченность

3. В чем наиболее полно выражается демократический смысл Конституции РФ:
 - а) в провозглашении федеративного устройства государства
 - б) в закреплении основных обязанностей граждан
 - в) в закреплении принципа разделения властей

4. Статус субъекта Российской Федерации может быть изменён:
 - а) по взаимному согласию РФ и субъекта РФ по Указу Президента РФ
 - б) по распоряжению Правительства РФ
 - в) по решению Верховного суда РФ

5. Президент России является главой:
 - а) Федерального Собрания
 - б) Конституционного Суда
 - в) Российского государства

6. Конституция обладает высшей юридической силой. Это означает, что:
 - а) она закрепляет изменения, произошедшие в стране
 - б) ни один правовой акт не может ей противоречить
 - в) вынося решения, суд должен прямо ссылаться на статьи Конституции

7. Конституция РФ является юридическим документом прямого действия. Это означает, что:
 - а) в неё ни при каких обстоятельствах не могут быть внесены изменения или дополнения
 - б) её главной целью является признание и защита прав человека и гражданина
 - в) при нарушении своих прав человек может обратиться в суд, ссылаясь на её статьи

8. Конституция провозглашает РФ социальным государством. Это означает, что:
 - а) политика государства направлена на обеспечение достойной жизни и свободного развития личности
 - б) народы, проживающие на территории РФ, имеют равные права
 - в) церковь в РФ отделена от государства и системы образования

9. К основам конституционного строя РФ отнесено положение о:
 - а) порядке заключения и содержании трудового договора
 - б) условиях и порядке ограничения дееспособности
 - в) единстве экономического пространства в РФ

10. Составление проекта государственного бюджета в Российской Федерации, согласно Конституции, является прерогативой:
 - а) Федерального Собрания
 - б) Правительства РФ
 - в) Президента РФ

Тема № 2 «Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лиц Тест № 2.(ОК 3).

1. Способ создания или прекращения юридических лиц, вследствие которого между ними происходит правопреемство в правах и обязанностях, называется...
 - а) ликвидация юридического лица;
 - б) реорганизация юридического лица;
 - в) несостоятельность юридического лица.

2. С какого момента считается, что юридическое лицо прекратило свое существование?
 - а) с момента завершения всех расчетов с кредиторами;
 - б) с момента составления ликвидационного баланса;
 - в) с момента внесения записи о ликвидации в государственный реестр;
 - г) с момента принятия решения учредителями о ликвидации юридического лица.

3. Какое из обстоятельств может служить основанием для отказа в регистрации юридического лица?
 - а) отсутствие необходимых документов;
 - б) несоответствие сведений, указанных в учредительных документах, действующему законодательству;
 - в) представление документов в ненадлежащий регистрирующий орган.

4. С какого момента юридическое лицо считается созданным?
 - а) со дня принятия решения учредителями;
 - б) со дня представления всех необходимых для регистрации документов в регистрирующий орган;
 - в) со дня внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц;
 - г) со дня полной оплаты уставного капитала юридического лица.

5. Реорганизация юридического лица выступает в виде:
 - а) упразднения;
 - б) выделения;
 - в) сложения.

6. В каких случаях права и обязанности одного юридического лица при реорганизации переходят другому в соответствии с передаточным актом?
 - а) при разделении и выделении;
 - б) исключительно при разделении;
 - в) при разделении, выделении и преобразовании;
 - г) при слиянии, присоединении и преобразовании.

7. Признание арбитражным судом неспособности должника удовлетворить требования кредиторов по гражданско-правовым обязательствам, называется...
 - а) несостоятельностью;
 - б) правопреемством;
 - в) банкротством.

8. Определить вид реорганизации, при котором права и обязанности нескольких юридических лиц переходят к вновь возникшему юридическому лицу?
 - а) слияние;
 - б) присоединение;
 - в) преобразование;
 - г) разделение.

9. Юрическое лицо считается созданным с момента:

- а) внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц
- б) получения документов о регистрации юридического лица в Едином реестре

10. К коммерческим организациям относится:

- а) производственный кооператив
- б) потребительский кооператив
- в) ассоциация

Тема № 3 «Сделки и договоры в профессиональной деятельности» (ОК 3, ОК 6, ОК 9)

Тест № 3

1. Случайные условия договора:

- а) в определенной мере расширяют содержание договора
- б) влекут его недействительность
- в) не предусмотрены законодательством

2. По общему правилу право выбора предмета исполнения в альтернативном обязательстве принадлежит:

- а) кредитору
- б) до наступления срока исполнения – должнику, а с момента просрочки должника – кредитору
- в) должнику

3. Уплата кредитору неустойки, установленной в качестве отступного:

- а) не допускается нормами ГК РФ
- б) освобождает должника от исполнения обязательства в натуре
- в) является дополнительной ответственностью для должника

4. Один из видов обязательств:

- а) альтернативное
- б) обязательственное
- в) безальтернативное

5. Не являются мерами гражданско-правовой ответственности:

- а) неприменение судом акта государственного органа или органа местного самоуправления, противоречащего закону
- б) компенсация морального вреда
- в) присуждение должника к исполнению обязательства в натуре

6. К формам гражданско-правовой ответственности не относится:

- а) уплата неустойки
- б) принуждение должника к исполнению обязанности в натуре
- в) возмещение убытков

7. Возмещение убытков:

- а) специальная форма гражданско-правовой ответственности
- б) дополнительная форма гражданско-правовой ответственности
- в) общая форма гражданско-правовой ответственности

8. Реальный ущерб включает в себя:

- а) расходы, которые потерпевший должен будет произвести для восстановления нарушенного права
- б) доходы, полученные правонарушителем вследствие нарушения права потерпевшего
- в) потерю документов

9. По общему правилу, направленная акцептанту оферта:
- а) может быть отозвана
 - б) может быть отозвана только до получения акцептантом
 - в) не может быть отозвана

10. Если в договоре не указано место его заключения, договор признается заключенным в месте:

- а) где велись переговоры
- б) где был фактически подписан договор
- в) жительства (нахождения) оферента

Тема № 4 «Трудовое право. Трудовые правоотношения» (ОК 3, ПК 2.6)
Тест № 4

1. Трудовой договор — это соглашение:

- а) между работником и работодателем о работе по обусловленной трудовой функции с подчинением внутреннему трудовому распорядку;
- б) о выполнении работы с оплатой по окончании работ;
- в) о выполнении по заданию работодателя любых работ

2. Работник — это:

- а) гражданин, выполняющий любую работу;
- б) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- в) физическое лицо, вступившее в договорные отношения

3. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?

- а) не более 3 лет;
- б) не более 4 лет;
- в) не более 5 лет

4. Трудовой договор считается заключенным:

- а) со дня его подписания работником и работодателем;
- б) со дня выдачи работнику копии приказа о приеме на работу;
- в) со дня издания приказа о приеме на работу

5. Обязательные условия трудового договора:

- а) определяются в коллективном договоре или соглашении;
- б) определяются по желанию сторон трудового договора;
- в) определены в ТК РФ и изменению не подлежат

6. Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины, то:

- а) работник увольняется за прогул;
- б) трудовой договор аннулируется;
- в) трудовой договор приостанавливается до выхода работника

7. По общему правилу, срок испытания работника при приеме на работу не может превышать:

- а) 6 месяцев;
- б) 3 месяцев;
- в) 2 месяцев

8. В трудовую книжку не вносятся сведения:

- а) о взысканиях;
- б) о переводах;
- в) о наградах и поощрениях

9. В случае изменения организационных или технологических условий труда работодатель вправе изменить определенные сторонами условия трудового договора в пределах трудовой функции:

- а) только с согласия работника;
- б) при условии предупреждения работника в письменной форме не менее чем за два месяца;
- в) при условии предупреждения работника в письменной форме не менее чем за один месяц

10. Переводом работника на другую работу считается:

- а) поручение работы на другом агрегате (механизме);
- б) изменение рабочего места;
- в) изменение трудовой функции или изменение определенных сторонами условий трудового договора

Тема № 5 «Административное право. Административная ответственность».

Тест № 5. (ОК 06)

Административная дееспособность появляется у гражданина РФ:

- 1) С 16 лет
- 2) С 18 лет
- 3) С 21 года
- 4) С момента рождения

2. Обратная сила закона это:

- 1) Вновь принятый закон не ступает в силу
- 2) Вновь принятый закон распространяет свое действие на отношения, возникшие после его вступления в силу
- 3) Вновь принятый закон распространяет свое действие на отношения, возникшие до его вступления в силу
- 4) Утративший силу закон действует на определенные общественные отношения после утраты им юридической силы

3. Что такое кодифицированный нормативный правовой акт, являющийся источником административного права?

- 1) Кодекс об административных правонарушениях;
- 2) Административный кодекс;
- 3) Кодекс об административной ответственности.

4. Что не используется как обстоятельство, отягчающее административную ответственность?

- 1) Совершение административного правонарушения группой лиц
- 2) Совершение административного правонарушения при исполнении трудовых обязанностей
- 3) Совершение административного правонарушения в состоянии алкогольного опьянения
- 4) Вовлечение несовершеннолетнего в совершение административного правонарушения

5. Чего не может совершаться в отношении юридического лица?

- 1) Лишение специального права
- 2) Предупреждение
- 3) Административный штраф
- 4) Возмездное изъятие предмета административного правонарушения

6. Как назначается административное наказание при совершении лицом двух и более административных правонарушений?

- 1) за каждое совершенное административное правонарушение;
- 2) за наиболее «тяжкое» административное правонарушение;
- 3) за наиболее «легкое» административное правонарушение.

7. Кто занимается рассмотрением дел об административных правонарушениях, которые влекут за собой административное выдворение за пределы РФ?

- 1) Судьи арбитражных судов
- 2) Мировые судьи
- 3) Судьи районных судов
- 4) Судьи гарнизонных военных судов

8. Учитель – должностное лицо?

- 1) да, поскольку в его подчинении находятся люди;
- 2) нет, поскольку он не осуществляет функции представителя власти;
- 3) да, поскольку он занимает должность.

9. Что такое объект административного правонарушения?

- 1) предмет материального мира, на который совершено посягательство;
- 2) права и свободы человека и гражданина;
- 3) общественные отношения в сфере государственного управления.

10. Кто занимается рассмотрением дел об административных правонарушениях, совершенных военнослужащими?

- 1) Судьи арбитражных судов
- 2) Мировые судьи
- 3) Судьи районных судов
- 4) Судьи гарнизонных военных судов

Тема № 6 «Судебный порядок разрешения споров» (ОК 09)

Тест № 6.

1. Принцип национального языка судопроизводства означает, что процесс в суде ведется:

- а) на русском языке или языке субъекта Федерации
- б) только на национальном языке субъекта Федерации
- в) на родном языке председательствующего судьи

2. Норма процессуального права в гражданском процессе:

- а) правило поведения сторон во время судебного заседания
- б) мера надлежащего поведения участника гражданского судопроизводства, которая имеет общеобязательный характер, установлена государством и нацелена на обеспечение справедливого и законного правосудия
- в) конкретная статья Гражданского процессуального кодекса РФ

3. Судебная власть реализуется:

- а) правоохранительными органами
- б) судами и органами предварительного расследования
- в) судами в лице судей

4. Соответчики в гражданском процессе:

- а) образуют пассивное соучастие
- б) не наделены самостоятельностью в выступлении против истца
- в) представляют собой активное соучастие

5. Слушание дела в закрытом заседании суда возможно:

- а) при отсутствии средств массовой информации
- б) по просьбе обвиняемого
- в) в случаях, предусмотренных Федеральным законом о государственной тайне

6. Адвокат в гражданском процессе:

- а) является самостоятельной стороной процесса
- б) может являться представителем одной из сторон
- в) не участвует

7. В случае пересмотра уголовного дела в апелляционном порядке будет установлено, что мировым судьей неправильно применен уголовный закон, вынесенный приговор:
- исправляется
 - отменяется
 - изменяется
8. Отказ от иска в гражданском процессе:
- является правом истца
 - принимается судом в любом случае
 - предполагает право ответчика не согласиться с иском против него
9. В системе арбитражных судов функцию суда надзорной инстанции выполняет:
- Судебная коллегия Высшего Арбитражного Суда РФ
 - федеральные суды округов
 - Президиум Высшего Арбитражного Суда РФ
10. Понятие сторон в гражданском процессе:
- это все лица, заинтересованные в исходе дела
 - это участвующие в деле лица, спор которых между собой должен разрешить суд
 - это лица, предъявляющие самостоятельные требования по поводу предмета спора

Типовые вопросы для устного опроса

Тема №1 «Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность.»

- Конституция РФ.
- Основные права и свободы человека и гражданина.
- Предмет, метод и принципы предпринимательского права.
- Понятие и признаки предпринимательской деятельности.
- Источники предпринимательского права
- Понятие и признаки субъектов предпринимательского права.
- Виды и форма предпринимательства.
- Правовой статус индивидуального предпринимателя.
- Право и дееспособность гражданина.
- Право собственности- как основа хозяйственных связей.

Тема №2 «Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица».

- Понятие и признаки юридического лица.
- Правоспособность юридического лица: общая и специальная.
- Способы создания юридических лиц.
- Реорганизация юридических лиц.
- Ликвидация ЮЛ.
- Классификация юридических лиц по российскому законодательству.
- Представительства и филиалы юридических лиц.
- Общая характеристика хозяйственных обществ и товариществ.
- Производственные кооперативы.
- Унитарные предприятия.

Тема №3 «Сделки и договоры в профессиональной деятельности».

- Сделка: понятие и признаки.
- Виды сделок. Форма сделок.
- Недействительные сделки.
- Гражданско- правовой договор.
- Виды гражданско-правовых договоров.
- Порядок заключения договора.

27. Изменения и расторжения договора.
28. Содержание договора: предмет и существенные условия.
29. Понятие оферты и акцепта.
30. Заключение договора на торгах.
31. Договор Купли-продажи, Аренды: краткая характеристика.
32. Обязательства: понятие и способы обеспечения.
33. Гражданско -правовая ответственность.
34. Понятие и форма ГПО.
35. Основания и условия наступления ГПО.
36. Представительство и доверенность.
37. Сроки и исковая давность.

Тема № 4 «Трудовое право. Трудовые правоотношения».

38. Понятие, предмет, метод и система трудового права
39. Источники трудового права
40. Система правоотношений в сфере трудового права
41. Работодатели. Права и обязанности
42. Правила приема на работу
43. Переводы на другую работу
44. Трудовые договоры (контракты)
45. Увольнение работников
46. Понятие рабочего времени и его виды
47. Понятие и виды времени отдыха.
48. Дисциплина труда
49. Дисциплинарная ответственность
50. Материальная ответственность работника и ее виды
51. Порядок возмещения причиненного вреда
52. Оплата труда
53. Понятие рынка труда
54. Порядок работы управления труда и занятости населения

Тема № 5 «Административное право. Административная ответственность»

55. Административное право как отрасль.
56. Понятие и виды административных правонарушений.
57. Состав административного правонарушения.
58. Административное наказание: понятие и признаки.
59. Административная ответственность.
60. Виды административных наказаний.
61. Порядок назначения наказаний.
62. Смягчающие и отягчающие обстоятельства.

Тема № 6 «Судебный порядок разрешения споров»

63. Судебная система РФ.
64. Судебный порядок разрешения споров.
65. Досудебный порядок урегулирования споров.
66. Претензия: понятие и содержание.
67. Исковое заявление: понятие и содержание.
68. Стороны судопроизводства.
69. Виды судебных решений.
70. Обжалование судебных решений.

Типовые практические задания

Тема № 2 «Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица»

Проверочная работа 1

1 вариант.

1. Гражданин Петров, будучи единственным участником акционерного общества, обратился от имени этого общества в регистрирующий орган с заявлением о регистрации созданного им открытого акционерного общества. Регистрирующий орган оказал Петрову в регистрации ОАО на том основании, что ОАО может быть создано, как минимум, пятьюдесятью физическими или тремя юридическими лицами. Петров обжаловал отказ в суде.

Может ли акционерное общество быть создано одним физическим лицом? Может ли акционерное общество иметь в качестве единственного участника другое общество, состоящее из одного лица? Основан ли на законе отказ регистрирующего органа? Какое решение должен принять суд по жалобе Петрова?

2. Рыбный магазин, являющийся юридическим лицом, был присоединен к ОАО «Торговая фирма «Океан». Через восемь месяцев после присоединения завод холодильного оборудования предъявил к фирме «Океан» иск об уплате за холодильное оборудование, поставленное магазину до присоединения к фирме, так как фирма отказалась платить задолженность. Решите дело

3. Ковалев и другие 7 человек, подыскав помещение и подготовив необходимые учредительные документы, обратились в орган местной власти за регистрацией ООО «Чистота» — магазина по продаже сантехники на Ленинском проспекте. Однако в регистрации им было отказано из-за нецелесообразности появления на Ленинском проспекте еще одного магазина сантехники, которых там было уже полтора десятка. Правомерен ли отказ в регистрации предприятия? Укажите какие документы необходимы для регистрации юридического лица.

2 вариант

1. ООО «Ромашка» подало необходимый пакет документов в регистрирующий орган для государственной регистрации изменений в связи с реорганизацией ООО «Ромашка» в форме разделения на 2 самостоятельных ООО. При этом до подачи документов в регистрирующий орган в ООО «Ромашка» возник спор между учредителями о размере долей, принадлежащих каждому из них. Данный спор после подачи документов не был разрешен, о чем один из учредителей сообщил в регистрирующий орган. Откажет ли регистрирующий орган ООО «Ромашка» в регистрации изменений в связи с его реорганизацией и почему? Какими нормами закона следует руководствоваться в данном случае

2. Налоговая инспекция приняла решение о ликвидации производственного кооператива «Парус» в связи с неуплатой им налогов. Правомерно ли решение налоговой инспекции? Кто и на каких основаниях может принять решение о ликвидации юридического лица? Каков порядок ликвидации юридического лица? Каким образом удовлетворяются требования кредиторов юридического лица? Что происходит с требованиями кредиторов, не удовлетворенными из-за недостаточности имущества ликвидируемого юридического лица?

3. В результате реорганизации путем слияния двух обувных фабрик было создано новое юридическое лицо – обувной комбинат АО «Импульс». Вскоре ООО «Полет» предъявило АО «Импульс» претензию, связанную с задолженностью ООО одной из вошедших в АО «Импульс» фабрик. Отвечает ли вновь возникшее юридическое лицо по обязательствам вошедших в него и прекративших свое существование юридических лиц? Какие гарантии кредиторам юридического лица предусмотрены Гражданским кодексом РФ на случай реорганизации?

Тема № 3 «Сделки и договоры в профессиональной деятельности»

Проверочная работа 2

1 вариант

1. К 6-ти летнему Коле Николаеву перешли по наследству от бабушки дача и квартира. В связи с предстоящим переездом в другой город родители Коли решили продать принадлежащую ему дачу, а квартиру передать в доверительное управление. Родители решили обратиться в нотариальную контору с просьбой заверить договоры купли-продажи дачи и доверительного управления квартирой.

Разъясните требования законодательства к участникам сделки и надлежащему ее оформлению.

2. Между Покровским и Гавриловым заключен предварительный договор, по которому Покровский обязался продать принадлежащий ему на праве собственности жилой дом через год после подписания предварительного договора по согласованной между ними цене. В том же договоре предусмотрено, что в случае отказа одной из сторон от заключения договора купли-продажи другая сторона вправе обратиться в суд с иском о понуждении заключить договор и взыскать с виновной стороны неустойку в размере 20% от стоимости жилого дома. Поскольку через год после заключения предварительного договора цены на жилые дома существенно возросли, Покровский отказался от продажи жилого дома Гаврилову по согласованной в предварительном договоре цене. Гаврилов предъявил в суде иск к Покровскому о понуждении заключить с ним договор купли-продажи жилого дома на условиях, предусмотренных предварительным договором. Какое решение должен вынести суд?

3. Гражданин Карпухин направил производственному кооперативу «Фундамент» оферту на покупку партии железобетонных блоков с указанием месячного срока для акцепта. По истечении полутора месяцев кооператив продал блоки закрытому акционерному обществу «Стройкерамика», а спустя еще неделю получил от Карпухина письмо с акцептом, из которого явствовало, что извещение об акцепте было направлено своевременно. Кооператив оставил письмо Карпухина без ответа. Карпухин потребовал от кооператива исполнения заключенного между ними договора. В какой момент договор признается заключенным? Когда считается заключенным договор на основании оферты, определяющей срок для акцепта? Считается ли опоздавшим акцепт Карпухина? Был ли заключен договор между кооперативом и Карпухиным и вправе ли последний требовать его исполнения?

2 вариант

1. Воронина, признанная судом недееспособной вследствие психического расстройства, подарила годовой комплект журнала, изданного в 1885 г., соседу Торину. Муж Ворониной потребовал от Торина возврата журналов. Торин отказался, пояснив, что он не просил Воронину дарить ему эти журналы и взял их потому, что она настаивала их принять. Может ли Воронин добиться с помощью суда возврата журналов.

2. Носов и Ханов заключили договор займа на 15 тысяч рублей. Так как Носов был давно знаком с заёмщиком и доверял ему, то не стал настаивать на соблюдении письменной формы, но на всякий случай позвал двух соседей в качестве свидетелей совершения сделки. По истечении

согласованного срока Ханов деньги не вернул, а когда Носов ему пригрозил судом, Ханов ответил, что никакого письменного соглашения нет, поэтому в суде нельзя будет доказать факт заключения сделки. Тогда Носов обратился в суд с иском о взыскании долга, ссылаясь на свидетельские показания, подтверждающие факт заключения сделки. Но суд отказался принять свидетельские показания в качестве доказательств. Прав ли суд? Ответ обоснуйте.

3. Ковалев предложил своему знакомому Аркадьеву приобрести у него картину известного мастера. Аркадьев на следующий день направил по факсу ответ, в котором содержалось его согласие приобрести картину с указанием цены покупки. Через 5 дней Ковалев сообщил Аркадьеву, что готов продать ему картину по цене, на 25% выше цены, предложенной Аркадьевым. Аркадьев не согласился с этим, отметив, что, по его мнению, договор между ними уже был заключен на условиях, содержащихся в его факсимильном сообщении, которое должно считаться акцептом. Что такое оферта и акцепт? Чьи действия в описанной ситуации можно рассматривать как оферту и акцепт? Был ли заключен договор между Ковалевым и Аркадьевым?

Тема № 4 «Трудовое право. Трудовые правоотношения».

Проверочная работа 3

1 вариант

1. Семенов был принят по срочному трудовому договору в фирму "Глобус". По истечении срока договора Семенов, по просьбе руководства компании, еще в течение 1 месяца завершал доверенные ему дела. После чего фирма отказалась выплачивать Семенову зарплату за данный месяц работы, мотивируя это тем, что последний работал за сроками договора. Семенов обратился за помощью к юристу. Дайте правовую оценку ситуации. В каких случаях возможно заключение с работником срочного трудового договора?

2. Инспектор отдела кадров предприятия «Монтажспецстрой» предложил гражданину Юрченко, пришедшему наниматься на работу, заключить срочный трудовой договор. На возражение Юрченко, что работа, на которую он нанимается, не требует в соответствии со ст. 59 ТК РФ заключения срочного трудового договора, инспектор заметил, что в соответствии с действующими правилами внутреннего трудового распорядка организации со всеми вновь принимаемыми работниками должны заключаться срочные трудовые договоры. Какая из сторон права? Каковы особенности действия локальных нормативных актов?

3. Генеральный директор ЗАО «Ространссервис» своим приказом создал на предприятии КТС из семи человек. Этим же приказом были назначены председатель, два заместителя и секретарь комиссии. КТС начала работу, но главный бухгалтер отказалась исполнять решения КТС, ссылаясь на то, что при создании комиссии был нарушен порядок, предусмотренный законом. Дайте заключение о правомерности действий главного бухгалтера. Каков порядок формирования КТС?

2 вариант

1. Перед отъездом в командировку управляющий трестом дал согласие принять на работу на должность механика Огнева, который 7 октября приступил к работе. По возвращении из командировки 20 октября управляющий трестом отказался подписать приказ о зачислении Огнева на должность механика. Он мотивировал свое решение тем, что должность является вакантной, поскольку приказ еще не подписан, и она будет сокращена. Главный механик треста предупредил Огнева, что с 21 октября он может не выходить на работу, так как приказ о его зачислении не подписан, а значит трудовой договор с ним не заключался. Считая действия работодателя незаконными, Огнев обратился с иском в суд. Как решить дело? Каков порядок приема на работу?

2. За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальники был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней. Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

3. На предприятие для заключения трудового договора обратились следующие лица: подросток 16 лет, окончивший 8 классов общеобразовательной школы; офицер, уволенный в запас из рядов Вооруженных Сил РФ; домохозяйка, ранее нигде не работавшая; выпускник высшего учебного заведения. Какие документы должен представить каждый из вышеуказанных лиц? В течение, какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступающих на работу, какие сведения в нее вносятся, где она должна храниться?

Примерные вопросы для самостоятельного рассмотрения

Самостоятельное изучение основной и дополнительной литературы в рамках представленных ниже вопросов

Тема 1 «Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность»

1. Роль и место дисциплины в системе профессионального образования.
2. Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Функции предпринимательства.
3. Виды субъектов предпринимательской деятельности.
4. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности.
5. Признаки субъектов предпринимательского права.

Тема № 2 «Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица».

6. Понятие и признаки юридического лица. Правоспособность юридического лица.
7. Учредительные документы и государственная регистрация юридических лиц.
8. Несостоятельность (банкротство) юридического лица.
9. Ответственность юридического лица. Хозяйственные товарищества и общества.
10. Возникновение юридического лица. Обязательная государственная регистрация юридических лиц.
11. Что понимается под лицензированием? На основе каких принципов осуществляется лицензирование в Российской Федерации?
12. Государственные и муниципальные унитарные предприятия.

Тема № 3 «Сделки и договоры в профессиональной деятельности»

13. Понятие и виды сделок.
14. Доверенность, ее виды, форма и срок.
15. Представительство по гражданскому праву.
16. Понятие и сроки исковой давности. Приостановление, перерыв и восстановление сроков исковой давности.
17. Гражданско-правовой договор. Общие положения.
18. Отдельные виды договоров.
19. Обязательства: понятие и способы обеспечения.
20. Гражданско-правовая ответственность.

Тема № 4 «Трудовое право. Трудовые правоотношения»

21. Общая характеристика законодательства РФ о трудоустройстве и занятости населения.

22. Государственные органы занятости населения, их права и обязанности.
23. Понятие трудового договора, его значение. Стороны трудового договора.
Содержание трудового договора. Срок трудового договора.
24. Порядок заключения трудового договора.
25. Прекращение трудового договора.
26. Понятие рабочего времени, его виды.
27. Режим рабочего времени и порядок его установления.
28. Понятие и виды времени отдыха. Компенсация за работу в выходные и праздничные дни.
29. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления. Порядок установления рабочего времени и времени отдыха для лиц, совмещающих работу с обучением.
30. Понятие заработной платы. Правовое регулирование заработной платы.
31. Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.
32. Понятие дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарных взысканий.
33. Понятие материальной ответственности. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности.
34. Порядок определения размера причиненного ущерба. Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работником работодателю.
35. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику. Виды ущерба, возмещаемого работнику, и порядок возмещения ущерба.
36. Понятие трудовых споров, причины их возникновения. Классификация трудовых споров.
37. Опишите порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в суде.
38. Сроки обращения в суд по трудовым спорам.
39. Понятие социальной помощи. Виды социальной помощи в Российской Федерации.

Тема № 5 «Административное право. Административная ответственность»

40. Понятие административного права. Субъекты административного права.
41. Административные правонарушения.
42. Порядок наложения административных взысканий.

Тема № 6 «Судебный порядок разрешения споров»

43. Понятие и виды экономических споров.
44. Досудебный (претензионный порядок) рассмотрения споров, его значение.
45. Исковое заявление: понятие и содержание.

**Приложение 5
к рабочей программе**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДЕНЫ
на заседании Педагогического совета колледжа

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ**

по дисциплине

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Билеты для зачета

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №1

Теоретические вопросы

1. Предмет, метод и принципы предпринимательского права.
2. Конституция – это:
 - а) основной закон государства
 - б) правовая система страны
 - в) свод законов государства

Государственной регистрации подлежат сделки:

- а) недвижимым имуществом
- б) ЮЛ между собой
- в) участием государственных органов

Назовите общий срок исковой давности:

- а) 3 года
- б) 1 год
- в) 6 месяцев.

Практическое задание

Гражданин Карпухин направил производственному кооперативу «Фундамент» оферту на покупку партии железобетонных блоков с указанием месячного срока для акцепта. По истечении полутора месяцев кооператив продал блоки закрытому акционерному обществу «Стройкерамика», а спустя еще неделю получил от Карпухина письмо с акцептом, из которого явствовало, что извещение об акцепте было направлено своевременно. Кооператив оставил письмо Карпухина без ответа. Карпухин потребовал от кооператива исполнения заключенного между ними договора.

В какой момент договор признается заключенным? Когда считается заключенным договор на основании оферты, определяющей срок для акцепта? Считается ли опоздавшим акцепт Карпухина? Был ли заключен договор между кооперативом и Карпухиным и вправе ли последний требовать его исполнения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №2

Теоретические вопросы

1. Понятие и признаки предпринимательского права.
2. Установите соответствие между понятиями и определениями «Система судов Российской Федерации».

Государственный орган РФ	Полномочия государственных органов РФ
1. Конституционный Суд	А осуществляет правосудие в сфере предпринимательской деятельности
2. Верховный Суд	Б является высшим судебным органом по гражданским делам
3. Арбитражный суд	В осуществляют правосудие в воинских формированиях
4. Военный Суд	Г разрешает дела соответствии законов Конституции РФ

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного и филиалом ЗАО «Маховик», в котором истец указывал на то, что ЗАО «Маховик» ликвидировано в связи с банкротством более года назад, о чем истец узнал уже после заключения сделки.

Представитель ответчика заявил, однако, что ЗАО «Маховик» действительно было ликвидировано, однако филиал продолжает действовать, исправно платит налоги, имеет счет в банке. Печать, следовательно, фактически является самостоятельным юридическим лицом. Таким образом, по мнению ответчика, оснований для признания договора недействительным нет.

Какое решение должен вынести арбитражный суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №3

Теоретические вопросы

1. Источники предпринимательского права.
2. Судебная власть реализуется:
 - а) правоохранительными органами
 - б) судами и органами предварительного расследования
 - в) судами в лице судей

К судам общей юрисдикции относят:

- а) Районный суд
- б) Военный суд
- г) Конституционный суд

Сделка совершенная недееспособным лицом признается:

- а) ничтожной
- б) оспоримой
- в) действительной, под условием

Практическое задание

За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальника был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней.

Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №4

Теоретические вопросы

1. Сделка, понятие, виды и формы.
2. Установите соответствие между субъектами права и отраслями права.

Субъекты права	Отрасли права
1. Коммерческое юридическое лицо	А. трудовое право
2. Работник	Б административное право
3. Правонарушитель	В гражданское право
4. Истец	Г гражданско-процессуальное право

Практическое задание

Военнослужащий, старший лейтенант Токарев был задержан на улице сотрудниками милиции за то, что находился в нетрезвом состоянии, нецензурно выражался, приставал к гражданам. За данное правонарушений судья назначил Токареву административное наказание по ст. 20.1 КоАП РФ в виде административного ареста.

Имеются ли нарушения законодательства в данной ситуации? Перечислите виды административных наказаний, не применяемые к военнослужащим. Какую ответственность несут военнослужащие за административные правонарушения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 5

Теоретические вопросы

1. Порядок создания субъектов предпринимательского права (регистрация).
2. Трудовой договор — это соглашение:
 - а) между работником и работодателем
 - б) между арендатором и арендодателем
 - в) между должностным лицом и правонарушителем

К обязательным условиям трудового договора относят:

- а) условие об испытательном сроке
- б) условие об оплате труда
- в) условие о предмете

К судам общей юрисдикции относят:

- а) Районный суд
- б) Военный суд
- г) Конституционный суд

Практическое задание

Между Покровским и Гавриловым заключен предварительный договор, по которому Покровский обязался продать принадлежащий ему на праве собственности жилой дом через год после подписания предварительного договора по согласованной между ними цене. В том же договоре предусмотрено, что в случае отказа одной из сторон от заключения договора купли-продажи другая сторона вправе обратиться в суд с иском о понуждении заключить договор и взыскать с виновной стороны неустойку в размере 20% от стоимости жилого дома. Поскольку через год после заключения предварительного договора цены на жилые дома существенно возросли, Покровский отказался от продажи жилого дома Гаврилову по согласованной в предварительном договоре цене. Гаврилов предъявил в суде иск к Покровскому о понуждении заключить с ним договор купли-продажи жилого дома на условиях, предусмотренных предварительным договором.

Какое решение должен вынести суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 6

Теоретические вопросы

1. Виды организационно-правовых форм субъектов предпринимательского права.
2. Установите соответствие между обязательными, и дополнительным условиями трудового договора « Содержание трудового договора».

Виды	Условия
1.Обязательные условия	А условие об испытании
	Б условие об уточнении места работы
2.Дополнительные условия	В условия об оплате труда
	Г трудовая функция

Практическое задание

Герой рекламного ролика, рекламирующий прохладительный напиток, срывает цветок с клумбы и дарит его девушке, демонстрируя тем самым «волшебную» силу напитка, способствующего легким знакомствам и успеху. Антимонопольная служба усмотрела в данном ролике нарушение законодательства о рекламе, выдала соответствующее предписание и приняла решение о привлечении рекламодача к административной ответственности.

Чем было обосновано привлечение к ответственности?

Какой объект рекламируется в данной ситуации? Нарушает ли такая реклама требования закона?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №7

Теоретические вопросы

1. Органы, рассматривающие экономические споры.
2. Установите соответствие между видами рабочего времени и их примерами «Рабочее время».

Рабочее время	Пример
1.Неполное рабочее время	А. Работники в возрасте до 16 лет- не более 24 часов в неделю
2.Ночное время	Б. По соглашению сторон
3.Сверхурочное рабочее время	В. С 22.00-06.00
4.Сокращенное рабочее время	Г. В случае производственной аварии

3.

Практическое задание

Открытое акционерное общество (ОАО) предъявило иск к государственному учреждению о взыскании задолженности по оплате предоставленных услуг и пени за просрочку платежа. Ответчик с требованиями по задолженности согласился. В части же заявленной истцом суммы неустойки он обратился к суду с ходатайством об уменьшении ее размера на основании ст.333 ГК, сославшись на то, что задержка оплаты произошла вследствие не поступления денежных средств на эти цели из федерального бюджета, т.е. не по его вине.

В ходе судебного заседания выяснилось, что учреждение по своему статусу не вправе осуществлять предпринимательскую деятельность и поэтому единственным источником финансирования его деятельности являются средства из государственного бюджета.

Какое решение должен вынести суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 8

Теоретические вопросы

1. Виды административных наказаний.
2. Уплата кредитору неустойки, устанавливается нормами:
 - а) Гражданского кодекса
 - б) Трудового кодекса
 - в) Кодекса об административной ответственности

Цель гражданско-правовой ответственности:

- а) предупредительная
- б) имущественная (восстановительная)
- в) карательная

К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

Практическое задание

Яковлева работала в организации уборщицей, получая оплату не реже одного раза в месяц. Она выполняла работу в установленные часы: часть помещений по указанию коменданта убирала до начала, а остальные – по окончании рабочего дня организации. Через два года Яковлева обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. Директор организации отказал Яковлевой в предоставлении отпуска, ссылаясь на то, что она работает по договору подряда; трудовой договор с ней не заключался и приказ о приеме на работу не издавался, поэтому у нее нет права на отпуск.

В каком правоотношении состоит Яковлева с данной организацией?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 9

Теоретические вопросы

1. Виды гражданско-правовых договоров.
2. К видам дисциплинарных взысканий относят:
 - а) штраф
 - б) увольнение
 - в) арест

Назовите общий срок исковой давности:

- а) 3 года
- б) 1 год
- в) 6 месяцев.

К смягчающим обстоятельствам КоАП относит:

- а) совершение административного правонарушения в состоянии сильного душевного волнения (аффекта) либо при стечении тяжелых личных или семейных обстоятельств
- б) Совершение административного группой лиц
- в) Совершение административного правонарушения в условиях стихийного бедствия

Практическое задание

За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальника был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней.

Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 10

Теоретические вопросы

1. Порядок заключения, изменения и расторжения гражданско-правовых договоров
2. Коммандитисты в товариществе на вере – это:
 - а) полные товарищи
 - б) вкладчики
 - в) акционеры
 - г) все участники

Учредительным документом акционерного общества является

- а) устав
- б) учредительный договор
- в) положение
- г) устав и учредительный договор

Перечислите документы, предъявляемые при заключении трудового договора:

- а) документ удостоверяющий личность
- б) справка о прописке
- в) документ об образовании
- г) характеристика с прежнего места работы

Практическое задание

Волкова, согласно письменному договору подарила ко дню свадьбы своей племяннице Борисовой часть своего земельного участка. Та приняла этот дар. Весной выяснилось, что земельный участок сильно заболочен и требует больших денежных затрат для его окультуривания. Денег у Борисовой не было, и она в устной форме отказалась от земельного участка.

Считается ли договор расторгнутым? Как следовало бы оформить расторжение договора дарения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 11

Теоретические вопросы

1. Содержание договора: предмет и существенные условия.
2. Судебная власть реализуется:
 - а) правоохранительными органами
 - б) судами и органами предварительного расследования
 - в) судами в лице судей

К судам общей юрисдикции относят:

- а) Районный суд
- б) Военный суд
- г) Конституционный суд

Как называется предложение заключить договор:

- а) оферта
- б) акцепт
- в) претензия
- г) реклама

Практическое задание

Попов попросил у Крючкова займы 8000 руб. Договор в письменной форме они решили не заключать, так как деньги передавались в присутствии 5 их общих знакомых. В обусловленный срок Попов отказался вернуть деньги, и Крючков обратился в суд с иском об их истребовании. В качестве свидетелей он просил привлечь своих знакомых, однако судья отказал ему в этой просьбе.

Правомерен ли отказ судьи?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 12

Теоретические вопросы

1. Порядок расторжения договора.
2. Установите соответствия между договором купли-продажи и договором аренды и их условиями.

Вид договора	Условия
1. Договор купли-продажи	А. предмет договора непотребляемая вещь
	Б. вещь передается в собственность
2. Договор аренды.	В. договор заключается на срок, определенный договором
	Г. стороной по договору является арендатор

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного с участием ответчика - петербургского филиала АО "Тор". Истец указал, что ООО "Тор" ликвидировано вследствие банкротства более года назад, о чем он узнал только после заключения договора с его филиалом.

Возражая против иска, директор филиала заявил, что учредившее их ООО действительно ликвидировано, однако имущество филиала по какой-то причине не было включено в общую конкурсную массу ООО, поэтому филиал продолжает существовать. Кроме того, оспариваемый договор заключен от имени самого филиала, а значит, никакого обмана контрагента не было. Филиал исправно платит в бюджет все налоги, вовремя выплачивает работникам заработную плату, имеет счет в банке, печать, следовательно, является полноправным юридическим лицом. Таким образом, нет никаких оснований для признания договора недействительным.

Решите дело.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 13

Теоретические вопросы

1. Источники трудового права.
2. Установите соответствие между основаниями прекращения трудового договора и их примерами «Расторжение трудового договора».

Основания прекращения трудового договора	Пример прекращения трудового договора
1. Инициатива работодателя	А. призыв на военную службу
	Б. ликвидация организации
2. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон	В. грубое нарушение трудовых обязанностей
	Г. признание гражданина нетрудоспособным

Практическое задание

ООО «Атлант» в результате бесхозяйственности пришло к банкротству. Кредиторы предъявили ему требования: за поставку товара – 150 тыс. рублей. за аренду здания—10 тыс. руб. Кроме того, необходимо выплатить 200 тыс. руб. заработной платы и выходных пособий уволенным работникам, 100 тыс. руб. налогов. Всего имущества в ООО «Атлант» по данным бухгалтерского учета 370 тыс. руб.

- 1) Что такое банкротство?
- 2) В какой очереди надо удовлетворять требования кредиторов?
- 3) Подсчитайте конкретные суммы каждому кредитору.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 14

Теоретические вопросы

1. Система правоотношений в сфере трудового права.
2. Государственной регистрации подлежат сделки:
 - а) недвижимым имуществом
 - б) ЮЛ между собой
 - в) участием государственных органов

Назовите общий срок исковой давности:

- а) 3 года
- б) 1 год
- в) 6 месяцев.

Трудовой договор — это соглашение:

- а) между работником и работодателем
- б) между арендатором и арендодателем
- в) между должностным лицом и правонарушителем

Практическое задание

Тулеев пообещал своему внуку Борису купить ему любой отечественный автомобиль на выбор после окончания учебы в институте, в подтверждение чего составил письменное обязательство. Через год Тулеев умер. После окончания института Борис потребовал от единственного наследника Тулеева, указанного в завещании, подарить ему «Жигули» либо выплатить стоимость автомашины деньгами. Получив отказ, Борис обратился в суд.

Какое будет решение суда?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 15

Теоретические вопросы

1. Работодатели и работники. Права и обязанности.
2. К унитарным юридическим лицам относят:
 - а) производственный кооператив
 - б) фонды
 - в) ООО
 - г) муниципальные унитарные предприятия.

К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

К обязательным условиям трудового договора относят:

- а) условие об испытательном сроке
- б) условие об оплате труда
- в) условие о предмете

Практическое задание

Гражданин Карпухин направил производственному кооперативу «Фундамент» оферту на покупку партии железобетонных блоков с указанием месячного срока для акцепта. По истечении полутора месяцев кооператив продал блоки закрытому акционерному обществу «Стройкерамика», а спустя еще неделю получил от Карпухина письмо с акцептом, из которого явствовало, что извещение об акцепте было направлено своевременно. Кооператив оставил письмо Карпухина без ответа. Карпухин потребовал от кооператива исполнения заключенного между ними договора.

В какой момент договор признается заключенным? Когда считается заключенным договор на основании оферты, определяющей срок для акцепта? Считается ли опоздавшим акцепт Карпухина? Был ли заключен договор между кооперативом и Карпухиным и вправе ли последний требовать его исполнения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет к зачету №16

Теоретические вопросы

1. Правила приема на работу.
2. Установите соответствие между видами ответственностями и примером. «Административная ответственность».

Вид ответственности	Конкретный пример вида ответственности
1. Дисциплинарная	А возмещение неустойки
2. Уголовная	Б штраф
3. Административная	В лишение свободы
4. Гражданско-правовая	Г выговор

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного и филиалом ЗАО «Маховик», в котором истец указывал на то, что ЗАО «Маховик» ликвидировано в связи с банкротством более года назад, о чем истец узнал уже после заключения сделки.

Представитель ответчика заявил, однако, что ЗАО «Маховик» действительно было ликвидировано, однако филиал продолжает действовать, исправно платит налоги, имеет счет в банке. Печать, следовательно, фактически является самостоятельным юридическим лицом. Таким образом, по мнению ответчика, оснований для признания договора недействительным нет.

Какое решение должен вынести арбитражный суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 17

Теоретические вопросы

1. Переводы на другую работу.
2. Установите соответствие между понятием и формами. «Гражданско-правовая ответственность».

Понятие	Формы гражданско-правой ответственности.
1. Гражданско-правовая ответственность	А. потеря задатка
	Б. выговор
	В. уплата неустойки
	Г. замечание

3. Практическое задание

За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальники был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней.

Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 18

Теоретические вопросы

1. Трудовой договор: понятие и содержание.
2. Договор, стороны которого обязуются заключить его в будущем, называется:
 - а) консенсуальным
 - б) договором присоединения
 - в) предварительным договором
 - г) индивидуальным

Как называется предложение заключить договор:

- а) оферта
- б) акцепт
- в) претензия
- г) реклама

Обязательства возникают из :

- а) из договора
- б) из трудовых правоотношений
- в) из административных правоотношений

Практическое задание

Военнослужащий, старший лейтенант Токарев был задержан на улице сотрудниками милиции за то, что находился в нетрезвом состоянии, нецензурно выражался, приставал к гражданам. За данное правонарушение судья назначил Токареву административное наказание по ст. 20.1 КоАП РФ в виде административного ареста.

Имеются ли нарушения законодательства в данной ситуации? Перечислите виды административных наказаний, не применяемые к военнослужащим. Какую ответственность несут военнослужащие за административные правонарушения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 19

Теоретические вопросы

1. Увольнение работников.
2. Установите соответствие между понятиями и определениями «Система судов Российской Федерации».

Государственный орган РФ	Полномочия государственных органов РФ
1. Конституционный Суд	А осуществляет правосудие в сфере предпринимательской деятельности
2. Верховный Суд	Б является высшим судебным органом по гражданским делам
3. Арбитражный суд	В осуществляют правосудие в воинских формированиях
4. Военный Суд	Г разрешает дела соответствии законов Конституции РФ

Практическое задание

Между Покровским и Гавриловым заключен предварительный договор, по которому Покровский обязался продать принадлежащий ему на праве собственности жилой дом через год после подписания предварительного договора по согласованной между ними цене. В том же договоре предусмотрено, что в случае отказа одной из сторон от заключения договора купли-продажи другая сторона вправе обратиться в суд с иском о понуждении заключить договор и взыскать с виновной стороны неустойку в размере 20% от стоимости жилого дома. Поскольку через год после заключения предварительного договора цены на жилые дома существенно возросли, Покровский отказался от продажи жилого дома Гаврилову по согласованной в предварительном договоре цене. Гаврилов предъявил в суде иск к Покровскому о понуждении заключить с ним договор купли-продажи жилого дома на условиях, предусмотренных предварительным договором.

Какое решение должен вынести суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 20

Теоретические вопросы

1. Гражданско-правовая ответственность.
2. Трудовой договор — это соглашение:
 - а) между работником и работодателем
 - б) между арендатором и арендодателем
 - в) между должностным лицом и правонарушителем

К обязательным условиям трудового договора относят:

- а) условие об испытательном сроке
- б) условие об оплате труда
- в) условие о предмете

Уплата кредитору неустойки, устанавливается нормами:

- а) Гражданского кодекса
- б) Трудового кодекса
- в) Кодекса об административной ответственности

Практическое задание

Герой рекламного ролика, рекламирующий прохладительный напиток, срывает цветок с клумбы и дарит его девушке, демонстрируя тем самым «волшебную» силу напитка, способствующего легким знакомствам и успеху. Антимонопольная служба усмотрела в данном ролике нарушение законодательства о рекламе, выдала соответствующее предписание и приняла решение о привлечении рекламодача к административной ответственности.

Чем было обосновано привлечение к ответственности?

Какой объект рекламируется в данной ситуации? Нарушает ли такая реклама требования закона?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 21

Теоретические вопросы

1. Характеристика общества с ограниченной ответственностью.
2. Установите соответствие между трудовыми правоотношениями и гражданскими «Трудовой договор».

Правоотношение	Признаки
1.Трудовые правоотношение	А регулируют имущественные отношения
	Б субъектами отношений являются индивидуальные предприниматели
2.Гражданско-правовые отношения	В субъектами являются работники и работодателями
	Г отношения возникают при достижении субъектами 16 лет

Практическое задание

Открытое акционерное общество (ПАО) предъявило иск к государственному учреждению о взыскании задолженности по оплате предоставленных услуг и пени за просрочку платежа. Ответчик с требованиями по задолженности согласился. В части же заявленной истцом суммы неустойки он обратился к суду с ходатайством об уменьшении ее размера на основании ст.333 ГК, сославшись на то, что задержка оплаты произошла вследствие не поступления денежных средств на эти цели из федерального бюджета, т.е. не по его вине.

В ходе судебного заседания выяснилось, что учреждение по своему статусу не вправе осуществлять предпринимательскую деятельность и поэтому единственным источником финансирования его деятельности являются средства из государственного бюджета.

Какое решение должен вынести суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 22

Теоретические вопросы

1. Понятие рабочего времени и его виды.
2. Уплата кредитору неустойки, устанавливается нормами:
 - а) Гражданского кодекса
 - б) Трудового кодекса
 - в) Кодекса об административной ответственности

Цель гражданско-правовой ответственности:

- а) предупредительная
- б) имущественная (восстановительная)
- в) карательная

К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

Практическое задание

Яковлева работала в организации уборщицей, получая оплату не реже одного раза в месяц. Она выполняла работу в установленные часы: часть помещений по указанию коменданта убирала до начала, а остальные – по окончании рабочего дня организации. Через два года Яковлева обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. Директор организации отказал Яковлевой в предоставлении отпуска, ссылаясь на то, что она работает по договору подряда; трудовой договор с ней не заключался и приказ о приеме на работу не издавался, поэтому у нее нет права на отпуск.

В каком правоотношении состоит Яковлева с данной организацией?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет к № 23

Теоретические вопросы

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Установите соответствие между формами сделки и их примерами. «Понятие и формы сделки».

Форма сделки	Примеры
1. Устная форма	А. между гражданами при цене сделки свыше 10.000 рублей
	Б. между гражданином и юридическим лицом
2. Письменная форма	В. между гражданами при цене сделки свыше 5.000 рублей
	Г. между юридическими лицами

Практическое задание

За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальника был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней.

Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 24

Теоретические вопросы

1. Порядок предоставления ежегодного трудового отпуска
2. Установите соответствие между понятиями и определениями «Система судов Российской Федерации».

Государственный орган РФ	Полномочия государственных органов РФ
1. Конституционный Суд	А осуществляет правосудие в сфере предпринимательской деятельности
2. Верховный Суд	Б является высшим судебным органом по гражданским делам
3. Арбитражный суд	В осуществляют правосудие в воинских формированиях
4. Военный Суд	Г разрешает дела соответствии законов Конституции РФ

Практическое задание

Волкова, согласно письменному договору подарила ко дню свадьбы своей племяннице Борисовой часть своего земельного участка. Та приняла этот дар. Весной выяснилось, что земельный участок сильно заболочен и требует больших денежных затрат для его окультуривания. Денег у Борисовой не было, и она в устной форме отказалась от земельного участка.

Считается ли договор расторгнутым? Как следовало бы оформить расторжение договора дарения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 25

Теоретические вопросы

1. Дисциплина труда.
2. Как называется предложение заключить договор:
 - а) оферта
 - б) акцепт
 - в) претензия
 - г) реклама

Найдите условия гражданско-правового договора:

- а) предмет договора
- б) условие об уплате пошлины
- в) условие об испытании
- г) режим рабочего времени

К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного с участием ответчика - петербургского филиала АО "Тор". Истец указал, что ООО "Тор" ликвидировано вследствие банкротства более года назад, о чем он узнал только после заключения договора с его филиалом.

Возражая против иска, директор филиала заявил, что учредившее их ООО действительно ликвидировано, однако имущество филиала по какой-то причине не было включено в общую конкурсную массу ООО, поэтому филиал продолжает существовать. Кроме того, оспариваемый договор заключен от имени самого филиала, а значит, никакого обмана контрагента не было. Филиал исправно платит в бюджет все налоги, вовремя выплачивает работникам заработную плату, имеет счет в банке,

печать, следовательно, является полноправным юридическим лицом. Таким образом, нет никаких оснований для признания договора недействительным.

Решите дело.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 26

Теоретические вопросы

1. Дисциплинарная ответственность.
2. Установите соответствие между понятием и организационно-правовой формой юридического лица «Виды юридических лиц».

ОПФ	Понятие
1. АО	А некоммерческая организация учрежденная на основе добровольных имущественных взносов и преследующая благотворительные, культурные, образовательные и иные цели
2. Полно товарищество	Б добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной деятельности(производство, переработка) , основанной на их личном трудовом участии и объединении имущественных паевых взносов.
3.Производственный кооператив	В хозяйственное общество уставной капитал которого разделен на определенное число акций
4. Фонд	Г товарищество, участники которого заключают договор и занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом.

Практическое задание

Старшему инженеру Строганову и старшему мастеру Косолапову за нарушение правил техники безопасности объявили по выговору. Считая, что к ним применена слишком суровая мера, поскольку они впервые допустили нарушение указанных правил, они обратились в КТС с просьбой изменить меру взыскания. КТС, установив факт нарушения правил техники безопасности, результатом которого явился несчастный случай, признала наложение данного взыскания правильным. После этого Строганов подал заявление об увольнении по собственному желанию.

Правомочна ли была КТС разбирать дело Строганова и Косолапова? Кто может отменить или изменить меру дисциплинарного взыскания? Каков срок предупреждения при увольнении по собственному желанию без уважительных причин? Нужно ли записывать в трудовой книжке меры взыскания?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №27

Теоретические вопросы

1. Материальная ответственность работника и ее виды.
2. Установите соответствие между видами ответственностями и примером. «Административная ответственность».

Вид ответственности	Конкретный пример вида ответственности
1. Дисциплинарная	А возмещение неустойки
2. Уголовная	Б штраф
3. Административная	В лишение свободы
4. Гражданско-правовая	Г выговор

Практическое задание

Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за неоднократное нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, полгода назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем не расписывался.

Как поступить руководителю?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №28

Теоретические вопросы

1. Порядок возмещения причиненного вреда.
2. Установите соответствие между понятиями оферты и акцепта и их с определением. «Оферта и акцепт»

Понятие	Определение
1. Оферта	А. это санкция за нарушение условий договора
	Б. ответ лица , которому адресована оферта о ее принятии
2. Акцепт	В. адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение
	Г. это соглашение между работодателем и работником

Практическое задание

Тулеев пообещал своему внуку Борису купить ему любой отечественный автомобиль на выбор после окончания учебы в институте, в подтверждение чего составил письменное обязательство. Через год Тулеев умер. После окончания института Борис потребовал от единственного наследника Тулеева, указанного в завещании, подарить ему «Жигули» либо выплатить стоимость автомашины деньгами. Получив отказ, Борис обратился в суд.

Какое будет решение суда?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №29

Теоретические вопросы

1. Административная ответственность: понятие и виды.
2. Установите соответствие между основаниями прекращения трудового договора и их примерами «Расторжение трудового договора».

Основания прекращения трудового договора	Пример прекращения трудового договора
1.Инициатива работодателя	А. призыв на военную службу
	Б. ликвидация организации
2.Обстоятельства, не зависящие от воли сторон	В. грубое нарушение трудовых обязанностей
	Г. признание гражданина нетрудоспособным

Практическое задание

Гражданин Карпухин направил производственному кооперативу «Фундамент» оферту на покупку партии железобетонных блоков с указанием месячного срока для акцепта. По истечении полутора месяцев кооператив продал блоки закрытому акционерному обществу «Стройкерамика», а спустя еще неделю получил от Карпухина письмо с акцептом, из которого явствовало, что извещение об акцепте было направлено своевременно. Кооператив оставил письмо Карпухина без ответа. Карпухин потребовал от кооператива исполнения заключенного между ними договора.

В какой момент договор признается заключенным? Когда считается заключенным договор на основании оферты, определяющей срок для акцепта? Считается ли

опоздавшим акцепт Карпухина? Был ли заключен договор между кооперативом и Карпухиным и вправе ли последний требовать его исполнения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 30

Теоретические вопросы

1. Понятие и виды административных правонарушений.
2. Установите соответствие между видами рабочего времени и их примерами «Рабочее время».

Рабочее время	Пример
1.Неполное рабочее время	А. Работники в возрасте до 16 лет- не более 24 часов в неделю
2.Ночное время	Б. По соглашению сторон
3.Сверхурочное рабочее время	В. С 22.00-06.00
4.Сокращенное рабочее время	Г. В случае производственной аварии

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного и филиалом ЗАО «Маховик», в котором истец указывал на то, что ЗАО «Маховик» ликвидировано в связи с банкротством более года назад, о чем истец узнал уже после заключения сделки.

Представитель ответчика заявил, однако, что ЗАО «Маховик» действительно было ликвидировано, однако филиал продолжает действовать, исправно платит налоги, имеет счет в банке. Печать, следовательно, фактически является самостоятельным юридическим лицом. Таким образом, по мнению ответчика, оснований для признания договора недействительным нет.

Какое решение должен вынести арбитражный суд?

Сопоставление единиц ФГОС СПО и Профессионального стандарта

Наименование ФГОС СПО	Наименование Профессионального стандарта:	Выводы
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет	ПС № 309 Бухгалтер	
Наименование учебной дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности	Трудовая функция А/02.5 Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни.	
Знания - законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;	Знания - Законодательство Российской Федерации о социальном и медицинском страховании, - Законодательство о пенсионном обеспечении, - гражданское и трудовое законодательство Российской Федерации	<i>Необходимо дополнить знания, следующими НПА: К РФ, ГК РФ, ТК РФ, ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ», ФЗ О социальном и медицинском страховании.</i>
Наименование учебной дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности.	Трудовая функция А/03.5 Итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни	
Знания - законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;	Знания - Законодательство Российской Федерации о социальном и медицинском страховании, - Законодательство о пенсионном обеспечении, - гражданское и трудовое законодательство Российской Федерации	<i>Необходимо дополнить знания, следующими НПА: К РФ, ГК РФ, ТК РФ, ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ», ФЗ О социальном и медицинском страховании.</i>
Наименование ФГОС СПО 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет	Наименование Профессионального стандарта: ПС № 531 Аудитор	Выводы
Наименование учебной дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности	Трудовая функция А/01.4 Выполнение отдельных поручений для целей аудиторского задания и оказания прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью	
Знания	Знания	<i>Необходимо дополнить</i>

<ul style="list-style-type: none"> - законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Основы гражданского законодательства Российской Федерации,</i> - <i>Основы трудового законодательства Российской Федерации,</i> - <i>Законодательство Российской Федерации о социальном страховании и обеспечении</i> 	<p><i>знания, следующими НПА: К РФ, ГК РФ, ТК РФ, ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ», ФЗ О социальном и медицинском страховании.</i></p>
<p>Наименование учебной дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности</p>	<p>Трудовая функция А/ 02.4 Выполнение аудиторских процедур (действий), осуществление отдельных операций, при оказании сопутствующих аудиту и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью.</p>	
<p>Знания</p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; 	<p>Знания</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Основы гражданского законодательства Российской Федерации,</i> - <i>Основы трудового законодательства Российской Федерации,</i> - <i>Законодательство Российской Федерации о социальном страховании и обеспечении</i> 	<p><i>Необходимо дополнить знания, следующими НПА: К РФ, ГК РФ, ТК РФ, ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ», ФЗ О социальном и медицинском страховании</i></p>