

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Силин Яков Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 09.09.2025 15:45:40
Уникальный программный идентификатор:
24f866be2aca16484036a8cbb3c509a9531e605f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»
04.12.2025 г.
протокол № 12
Зав. кафедрой Банных С.Г.

Утверждена
Советом по учебно-методическим
вопросам и качеству образования
16 декабря 2025 г.
протокол № 4
Председатель  Карх Д.А.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	Этическая культура делового и межличностного общения
Направление подготовки	09.03.03 Прикладная информатика
Профиль	Инжиниринг предприятий и информационных систем
Форма обучения	очная
Год набора	2026

Разработана:
Доцент, к.ф.н.
Сарапульцева А.В.

Екатеринбург
2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП	3
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ	3
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП	3
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	5
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	6
7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	8
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	13
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	13
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	14
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	15

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы бакалавриата, разработанной в соответствии с ФГОС ВО

ФГОС ВО	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика (приказ Минобрнауки России от 19.09.2017 г. № 922)
---------	---

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины "Этическая культура делового и межличностного общения" является формирование у студентов компетенций, направленных на формирование гармоничной личности, высокого уровня нравственной культуры; изучение этических норм и ценностей современного общества, получение студентами знаний в области деловой этики, формирование у них представлений о подлинном гуманистическом смысле их будущей профессии.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточная аттестация	Часов				З.е.
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)		Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 3					
Зачет	108	32	32	76	3

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

В результате освоения ОПОП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС ВО.

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИД-1.УК-3 Знать: различные приемы и способы социализации личности и социального взаимодействия.
	ИД-2.УК-3 Уметь: строить отношения с окружающими людьми, с коллегами
	ИД-3.УК-3 Иметь практический опыт участия в командной работе, в социальных проектах, распределения ролей в условиях командного взаимодействия

УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	ИД-1.УК-4 Знать: литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к деловой коммуникации.
	ИД-2.УК-4 Уметь: выражать свои мысли на государственном, родном и иностранном языке в ситуации деловой коммуникации
	ИД-3.УК-4 Иметь практический опыт составления текстов на государственном и родном языках, опыт перевода текстов с иностранного языка на родной, опыт говорения на государственном и иностранном языках.

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
организационно-управленческий	
ПК-9 Способность взаимодействовать с заказчиком по вопросам создания, модификации и сопровождению ИС	ИД-1.ПК-9 Знать: Правила деловой переписки; Инструменты и методы коммуникаций; Каналы коммуникаций; Модели коммуникаций; Инструменты и методы управления заинтересованными сторонами; Инструменты и методы коммуникаций в проектах; Каналы коммуникаций в проектах; Модели коммуникаций в проектах; Технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, основы конфликтологии; Культура речи; Иностранный язык (чтение и понимание технической литературы); Юридические основы взаимоотношений между контрагентами; Методы разрешения конфликтов; Основы управления рисками; Инструменты и методы согласования документации
	ИД-2.ПК-9 Уметь: Проводить переговоры; Проводить презентации; Подготавливать протоколы мероприятий; Разрабатывать документы; Оценивать объемы и сроки выполнения работ; Составлять отчетность; Осуществлять коммуникации; Подготавливать первичные документы; Производить рабочее и формальное согласование документации

<p>ПК-9 Способность взаимодействовать с заказчиком по вопросам создания, модификации и сопровождению ИС</p>	<p>ИД-3.ПК-9 Иметь практический опыт разработки плана управления коммуникациями в проекте; разработки стратегии управления заинтересованными сторонами в проекте; анализа заинтересованных сторон проекта; составления реестра заинтересованных сторон проекта; извещения заинтересованных сторон о ходе выполнения работ по проекту: подготовки и рассылки отчетов о ходе выполнения работ по проекту; представления результатов выполнения работ по проекту заинтересованным сторонам; получения обратной связи по результатам выполненных работ по проекту от заинтересованных сторон; мониторинга рисков, связанных с выполнением договоров; решения спорных вопросов по договорам на выполняемые работы; приема запросов заказчика по различным каналам связи; регистрации запросов заказчика в учетной системе; разработки предложений по совершенствованию регламентов организации в части механизмов регистрации запросов заказчика; информирования заказчика о принятии запроса или об отказе в принятии запроса; планирования работы по запросу; согласования с заказчиком плана работ по запросу; организации подписания актов выполненных работ; организации выставления счета за выполненные работы; контроля получения оплаты по выставленным счетам; присвоения запросу статуса "выполнен" в учетной системе; разработки предложений по совершенствованию регламентов организации в части механизмов закрытия запросов заказчика; разработки регламентов управления документацией; согласования и утверждение регламентов управления документацией; рабочего согласования документации по выполняемым работам; формальных согласований документации по выполняемым работам; выявления перечня заинтересованных лиц, которые должны утвердить документ; определения форматов и каналов взаимодействия по утверждению документов; организации утверждения договоров выявленными заинтересованными лицами; выявления перечня заинтересованных лиц, которые должны получить документацию; определения актуальных версий документации для распространения; оповещения заинтересованных лиц о выпуске новых и обновлении существующих документов; предотвращения распространения устаревшей документации</p>
---	---

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Часов						
	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 3		108					
Тема 1.	Этика и экономика: этические основы экономической деятельности(УК-3, ПК-9)	10			2	8	
Тема 2.	Социально-психологические аспекты делового общения(УК-3, УК-4)	12			4	8	
Тема 3.	Этика руководителя (УК-3,ПК-9)	8			2	6	
Тема 4.	Культура поведения и деловой этикет (правила осуществления коммуникации в устной и письменной форме на государственных языках Российской Федерации) (УК-4)	12			4	8	

Тема 5.	Деятельность, взаимодействие людей в обществе: осуществление социального взаимодействия и реализация роли в команде.(УК-3, ПК-9)	12			4	8	
Тема 6.	Социально-психологическая характеристика процессов социального контроля, управления, влияния.(УК-3,УК-4)	8			2	6	
Тема 7.	Психология этнических общностей (УК-3,УК-4)	8			4	4	
Тема 8.	Психологическая характеристика конфликтов (ПК-9)	8			2	6	
Тема 9.	Психология толпы (УК-3,УК-4)	6			2	4	
Тема 10.	Система регуляторов организационного поведения (ПК-9)	12			2	10	
Тема 11.	Поведенческий и этический регуляторы (ПК-9)	6			2	4	
Тема 12.	Система регуляции организационного поведения государственных служащих (УК-3, ПК-9)	6			2	4	

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			
Тема 1-4	Тест Приложение 4	Тест содержит 20 вопросов	от 0 до 20 баллов
Тема 5-8	Кейс проблемных ситуаций Приложение 4	Кейс содержит описание 15 проблемных ситуаций	от 0 до 20 баллов
Тема 9-12	Тест Приложение 4	Тест содержит 10 вопросов	от 0 до 20 баллов
Промежуточная аттестация(Приложение 5)			
3 семестр (За)	Билет для зачета (приложение 5)	16 билетов по 2 вопроса и практическое задание	0-100 баллов

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ОПОП формируется на основе объединения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущий контроль. Используется 100-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течение семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин и практик закреплены виды текущего контроля, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента. Если посещения занятий по дисциплине включены в рейтинг, то данный показатель составляет не более 20% от максимального количества баллов по дисциплине.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончании дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончании формирования компетенций.

Порядок перевода рейтинга, предусмотренных системой оценивания, по дисциплине, в пятибалльную систему.

Высокий уровень – 100% - 70% - отлично, хорошо.

Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения профессиональных задач
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.2 Содержание практических занятий и лабораторных работ

Тема 1. Этика и экономика: этические основы экономической деятельности(УК-3, ПК-9)

1. Предмет этики. Происхождение и взаимосвязь понятий «этика» и «мораль». Этика как наука о морали. Структура и функции этики. Моральные аспекты конституционных ценностей: свобода, справедливость, равенство, права граждан. Проблема утверждения высших моральных ценностей (благо, долг, ответственность, совесть, честь, достоинство) в сфере управления.
2. Экономическая и предпринимательская этика. Этические основания хозяйственной и предпринимательской деятельности. Эволюция культурно-этического облика предпринимательства в индустриальных и постиндустриальных странах.
3. Проблемы современной экономической этики. Институциональные (рамочные) ограничения участников экономического процесса и их роль в этизации рыночных отношений. «Этика порядка», ее плюсы и минусы.
4. Этические нормы цивилизованного бизнеса. Этические кодексы фирм, практика их применения. Этические аспекты партнерства, конкуренции, взаимоотношений фирмы с государственными органами и общественными организациями.
5. Совершенствование различных приемов и способов социализации личности и социального взаимодействия.

Тема 2. Социально-психологические аспекты делового общения(УК-3, УК-4)

1. Служебный коллектив: соотношение индивидуального и коллективного начал. Морально-психологический климат коллектива и его влияние на результаты деятельности. Понятие команды, специфика работы в команде.
2. Место и роль нравственных характеристик в профессиограмме. Проблема соотношения профессиональных и моральных качеств.
3. Трудности подбора управленческих кадров на основе учета нравственных характеристик. Проблема нравственного совершенствования управленческих кадров.
4. Способы формирования желаемых нравственных качеств: этическое обучение, тренинги, этические деловые игры, создание комиссий по профессиональной этике, учет этических характеристик при аттестации сотрудников. Нравственное самосовершенствование. Основные методы работы над собой.
5. Самоменеджмент.

Тема 3. Этика руководителя (УК-3, ПК-9)

1. Место и роль руководителя в системе административного управления. Управленческое общение и поведение: специфика и характерные черты. Престиж должности и авторитет личности, их соотношение. Функции, условия и законы управленческого общения.
2. Проблема ответственности руководителя: основные подходы и концепции. Общие, конкретные и специфические нравственные качества руководителя. Руководитель и лидер: соотношение понятий, типология, методика развития профессионально-важных качеств.
3. Классификация стилей руководства и их особенности. Авторитарный, демократический и либеральный типы руководителей. Пять стилей руководства в «управленческой решетке» Блейка-Моутона
4. Служебная этика руководителя. Руководитель и подчиненный: этика поручения, поощрения, взыскания, увольнения.

Тема 4. Культура поведения и деловой этикет (правила осуществления коммуникации в устной и письменной форме на государственных языках Российской Федерации) (УК-4)

1. Этика и этикет. Этикет как элемент культуры: гармония внутреннего и внешнего. Нравственный смысл регуляции внешнего поведения человека в служебной ситуации.
2. Виды современного этикета деловых отношений. Функции делового этикета. Принципы современного этикета деловых отношений и их воплощение в нормах и правилах поведения в различных служебных ситуациях.
3. Процесс трансформации этических ориентаций управленца в его деловые и личностные качества (типы отношений к обществу, к себе, к природе, к духовным ценностям). Отношение к делу.
4. Речевой этикет в деловом общении: культура устной речи, культура письменной речи и административный речевой этикет. Культура делового спора. Этикет телефонных переговоров, деловых встреч и переговоров.
5. Внешний облик: одежда, манеры поведения. Понятие дресс-кода. Этнокультурные особенности делового этикета.

Тема 5. Деятельность, взаимодействие людей в обществе: осуществление социального взаимодействия и реализация роли в команде.(УК-3, ПК-9)

1. Стороны общения: коммуникативная (обмен информацией), интерактивная (организация взаимодействия между людьми), перцептивная (восприятие партнерами друг друга).
2. Вербальная и невербальная коммуникация.
3. Разнообразие подходов в психодиагностике как условие плодотворности деловых отношений. Характеристики людей по темпераменту (холерик, сангвиник, флегматик, меланхолик) и способам восприятия (визуал, кинестетик, аудиал).

Тема 6. Социально-психологическая характеристика процессов социального контроля, управления, влияния.(УК-3,УК-4)

1. Понятие "власть". Психология власти. Формы и специфика социального контроля.
2. Этические аспекты управления. Управленческое общение и поведение: специфика и характерные черты. Нравственный авторитет и психология подчинения.
3. Информационные технологии и этика. Камеры слежения. Компьютерная преступность. Промышленный шпионаж. Внутрикорпоративная демократия и внешняя политика корпораций.
4. Этические аспекты процесса контроля качества в соответствии с регламентом организации

Тема 7. Психология этнических общностей (УК-3,УК-4)

1. Понятия "этнос", "нация", "народность". Основные тенденции этнического развития. Национальный менталитет, особенности национальной психологии.
2. Межкультурный диалог. Факторы, обеспечивающие возможность межкультурного диалога. Коммуникативные барьеры в межэтническом общении.
4. Особенности деловой культуры Востока и Запада: деловая культура Азии, Европы, США..

Тема 8. Психологическая характеристика конфликтов (ПК-9)

1. Конфликты в деловых отношениях. Структура и динамика конфликта. Типы и причины деловых конфликтов: структурные конфликты, инновационные конфликты, позиционные конфликты (конфликты значимости), конфликты справедливости, соперничество за ресурсы, динамические (групповая динамика). Функции конфликтов. Профилактика конфликтов.
2. Моббинг как этико-психологическая форма принуждения и подавления человека независимо от его ранга на рабочем месте.
3. Стратегии поведения в конфликте: пять основных типов (приспособление, компромисс, сотрудничество, уклонение, конкуренция) поведения людей в конфликтной ситуации по К.Томасу и Р.Килмену.

Тема 9. Психология толпы (УК-3,УК-4)

1. Толпа. Типы толпы. Социально-психологические особенности толпы, которые оказывают влияние на поведение составляющих ее индивидов.
2. Методы исследования феномена толпы. Классические теории психологии толпы (З. Фрейд, Г. Лебон, Г. Тард)
3. Деиндивидуализация

Тема 10. Система регуляторов организационного поведения (ПК-9)

1. Виды и социальная ответственность предпринимательских организаций.
2. Плюсы и минусы социально ответственной политики.
3. Составные части корпоративной культуры.
4. Экономические и социальные функции корпораций: обеспечение качества и безопасности продуктов, производства, окружающей среды.
5. Социальный контроль внутри корпорации и над ней со стороны общества.

Тема 11. Поведенческий и этический регуляторы (ПК-9)

1. Этические нормы цивилизованного бизнеса. Этические правила международного бизнеса. Формы внутренней и внешней регуляции в этике бизнеса. Этические кодексы фирм, практика их применения.
2. Этические аспекты партнерства, конкуренции, взаимоотношений фирмы с государственными органами и общественными организациями.
4. Моральные требования, определяющие этическое поведение принадлежащих данной профессии: дипломатическая, судебная, медицинская, инженерная, спортивная этика.

Тема 12. Система регуляции организационного поведения государственных служащих (УК-3, ПК-9)

1. Государственное учреждение как корпорация. Внутрикорпоративные противоречия. Внутрикорпоративные проблемы.
2. Кодекс поведения государственного служащего. Особенности этики, этикета, системы организации регулирования поведения государственных служащих.
3. Защита интеллектуальной собственности, раскрытие конфиденциальной информации. Этический и экономический аспекты.

7.3. Содержание самостоятельной работы

Тема 2. Социально-психологические аспекты делового общения(УК-3, УК-4)

Определить понятие морального климата коллектива и выделить основные источники его формирования и совершенствования.
Выделить методы самоменеджмента, попробовать применить их к анализу собственной деятельности.
Проанализировать способы нравственного самосовершенствования.

Тема 3. Этика руководителя (УК-3,ПК-9)

Рассмотреть проблему делегирования полномочий: основные противоречия и препятствия.
Проблема лояльности служащего по отношению к руководителю или учреждению.

<p>Тема 4. Культура поведения и деловой этикет (правила осуществления коммуникации в устной и письменной форме на государственных языках Российской Федерации) (УК-4) Определить разницу в содержании понятий "этика" и "этикет". Проанализировать виды современного этикета Уяснить основные правила речевого этикета и дресс-кода.</p>
<p>Тема 5. Деятельность, взаимодействие людей в обществе: осуществление социального взаимодействия и реализация роли в команде.(УК-3, ПК-9)</p> <p>Выделить и изучить виды деловой коммуникации: устная и письменная (с точки зрения формы речи); диалогическая и монологическая (с точки зрения однонаправленности/ двунаправленности речи между говорящим и слушающим); межличностная и публичная (с точки зрения количества участников); непосредственная и опосредованная (с точки зрения отсутствия/наличия опосредующего аппарата); контактная и дистантная (с точки зрения положения коммуникантов в пространстве). Изучить методы концептуального проектирования, стандарты оформления технических заданий</p>
<p>Тема 6. Социально-психологическая характеристика процессов социального контроля, управления, влияния.(УК-3,УК-4)</p> <p>Соотнести понятия "власть" и "управление". Определить важнейшие этические постулаты лидера-управленца.</p>
<p>Тема 7. Психология этнических общностей (УК-3,УК-4) Определить различия коммуникативной культуры Востока и Запада Сформулировать причины этнических конфликтов в современной деловой культур и методов их преодоления</p>
<p>Тема 8. Психологическая характеристика конфликтов (ПК-9)</p> <p>Рассмотреть наиболее приемлемые способы разрешения конфликтов. Изучить метод принципиальных переговоров Р.Фишера и У.Юри. Выделить методы медиации – проведения переговоров с помощью посредников.</p>
<p>Тема 9. Психология толпы (УК-3,УК-4) Проанализировать значение понятий "масса", "толпа", "элита". Выделить особенности современных методов манипулирования общественным сознанием, воздействия на общественное бессознательное</p>
<p>Тема 10. Система регуляторов организационного поведения (ПК-9)</p> <p>Рассмотреть характеристики этическое поведения внутри корпорации. Выделить виды и типы внутрикорпоративных отношений. Оценить корпоративные этические кодексы и эффективность производства.</p>
<p>Тема 11. Поведенческий и этический регуляторы (ПК-9) Изучить связь морального сознания и нравственного поведения, стадии морального развития по Лоуренсу Колбергу. Выделить особенности морального и правового регулирования. Определить понятие и иерархию моральных ценностей.</p>

Тема 12. Система регуляции организационного поведения государственных служащих (УК-3, ПК-9)

Изучить любой вариант кодекса госслужащего, сформулировать основные принципы поведения.
Выделить правила этики и этикета.

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ
Курсовые работы не предусмотрены

7.4. Электронное портфолио обучающегося
Материалы не размещаются в портфолио.

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы
Не предусмотрено

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы
Не предусмотрено

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

По заявлению студента

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сайт библиотеки УрГЭУ
<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Собольников В. В., Костенко Н. А. Этика и психология делового общения [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 202 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/515611>

2. Скибицкая И. Ю., Скибицкий Э. Г. Деловое общение [Электронный ресурс]: учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2024. - 247 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/534431>

3. Гуревич П. С. Этика [Электронный ресурс]: учебник для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 516 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/533181>

Дополнительная литература:

2. Лашко С.И., Мартыненко И.О. Международные переговоры [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Издательский Центр РИО♦, 2024. - 132 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/2102730>

3. Асмолова М.Л. Деловые комплименты: управление людьми при внедрении инноваций [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Издательский Центр РИО♦, 2024. - 161 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/2107301>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Перечень лицензионного программного обеспечения:

Astra Linux Common Edition. Договор №0417-ПО/2019 от 08.05.2019, Акт №Sk000343 от 24.05.2019 и Контракт № 35-У/2018 от 13.06.2018, Акт № УТ213 от 17.12.2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии - без ограничения срока

Справочно-правовая система Консультант +. Договор № 143/223-У/2025 от 02.12.2025 Срок действия лицензии до 31.12.2026

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену

1. Деловая этика и ее социальные функции. Профессиональная этика как вид прикладной этики.
2. Предмет этики. Происхождение и взаимосвязь понятий «этика» и «мораль», функции морали. Единство морали и многообразие нравов.
3. Экономическая этика. Этические основания хозяйственной и предпринимательской деятельности.
4. Особенности морального и правового регулирования. Моральные аспекты конституционных ценностей.
5. Эволюция культурно-этического облика предпринимательства в индустриальных и постиндустриальных странах.
6. Этические аспекты партнерства, конкуренции, взаимоотношений фирмы с государственными органами и общественными организациями.
7. Виды и социальная ответственность предпринимательских организаций. Плюсы и минусы социально ответственной политики.
8. Составные части корпоративной культуры. Виды и типы внутрикорпоративных отношений.
9. Экономические и социальные функции корпораций. Социальный контроль внутри корпорации и над ней со стороны общества.
10. Этическое поведение внутри корпорации. Корпоративные этические кодексы и эффективность производства.
11. Государственное учреждение как корпорация. Внутрикорпоративные противоречия и проблемы. Этический кодекс госслужащего.
12. Интеллектуальная собственность: защита, корпоративная и конфиденциальная информация, промышленный шпионаж.
13. Информационные технологии и этика: камеры слежения, компьютерная преступность.

14. Организационная культура фирмы, ее типы и функции. Имидж и репутация фирмы. Этические принципы рекламной деятельности.
15. Морально-психологический климат коллектива и его влияние на результаты деятельности. Специфика работы в команде.
16. Место и роль нравственных характеристик в профессиограмме. Проблема соотношения профессиональных и моральных качеств.
17. Способы формирования желаемых нравственных качеств, учет этических характеристик при аттестации сотрудников.
18. Нравственное самосовершенствование, методы работы над собой. Самоменеджмент.
19. Управленческое общение и поведение: специфика и характерные черты. Функции, условия и законы.
20. Место и роль руководителя в системе административного управления. Проблема ответственности руководителя.
21. Этические аспекты межкультурного диалога. Коммуникативные барьеры в межэтническом общении.
22. Руководитель и подчиненный: этика поручения, поощрения, взыскания, увольнения.
23. Руководитель и лидер. Классификация стилей руководства и их особенности.
24. Проблема лояльности служащего по отношению к руководителю или учреждению.
25. Деловая коммуникация. Вербальная и невербальная коммуникация.
26. Разнообразие подходов в психодиагностике как условие плодотворности деловых отношений.
27. Этикет: нравственный смысл регуляции внешнего поведения человека в служебной ситуации.
28. Виды современного этикета деловых отношений. Функции делового этикета. Принципы современного этикета деловых отношений.
29. Речевой этикет в деловом общении: культура устной речи. Внешний облик: одежда, манеры поведения.

30. Этнокультурные особенности делового этикета (сравнительная характеристика культур).

31. Конфликты в деловых отношениях. Типы и причины деловых конфликтов. Функции конфликтов. Профилактика конфликтов. Стратегии поведения в конфликте.

32. Психология толпы, основные концепции. Типы толпы.

7.3.2. Практические задания для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
по дисциплине «**Этическая культура делового и межличностного общения**»

Задание 1. (УК-3)

Честь и достоинство – это ...

- А) контрольно-императивные категории, которые отражают особые механизмы морального сознания, направленные на согласование частных интересов с общими;
- Б) нравственные качества человека, которые он проявляет в деятельности, направленной на достижение добра;
- В) правила, нормы, ценности, которыми люди руководствуются в своей деятельности и которые регулируют отношения людей друг к другу;
- Г) этические категории, которые служат для обозначения нравственных чувств, выражающих моральное отношение человека к самому себе

Задание 2 (УК-4, ПК-9)

К способу регулирования межличностных отношений не относится:

- А) проектирование, формирование и развитие системы взаимоотношений;
- Б) регулирование межгрупповых отношений;
- В) учет социально-психологических процессов и явлений в коллективах;
- Г) целенаправленное обучение персонала современным технологиям нравственного взаимоотношения

Задание 3 (ПК-9)

Партнер, оперирующий путаной информацией и полупричинами, использует...

- А) Метод дискредитации партнера
- Б) Метод отсрочки
- В) Метод введения в заблуждение
- Г) Метод апелляции

Задание 4 (УК-3)

Активное участие слушающего в речи собеседника, помощь в выражении его мыслей и чувств с целью правильного и точного понимания собеседниками друг друга — это

- А) нереплексивное слушание
- Б) рефлексивное слушание
- В) монолог
- Г) выступление

Задание 5 (УК-4)

Форма делового общения, для которой характерны столкновения мнений, разногласия по какому-либо вопросу, борьба, при которой каждая из сторон отстаивает свою точку зрения, называется деловой

- А) полемикой
- Б) ситуацией
- В) встречей
- Г) проксемикой

Задание 6 (УК-3)

Что относится к невербальным средствам общения?

Задание 7 (ПК-9)

Как называется умение при общении определить необходимую меру в выражениях и поступках, в проявлении интереса к другому человеку?

Задание 8 (ПК-9)

Набор наиболее важных предположений, принимаемых членами организации, и получающих выражение в заявляемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры их поведения и действий

Задание 9(УК-3)

Моральный принцип, предписывающий желание помочь другим?

Задание 10 (УК-4)

Категория этики, характеризующая личность с точки зрения выполнения ею нравственных требований, соответствия ее моральной деятельности нравственному долгу?