

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Силин Яков Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 08.06.2026 16:38:55
Уникальный программный ключ:
24f866be2aca16484036a8cbb3c509a9531e605f



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

Одобрено Советом по учебно-методическим
вопросам и качеству образования

Протокол № 7 от 18.03.2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. проректора по учебно-методической
работе и качеству образования



Е.А. Ивлиева

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА -
программа профессиональной переподготовки

ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Екатеринбург,
2026

Составители

Разработчик:

Борзунов Игорь Викторович, доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой экономики социальной сферы.

Заказчик¹:

Институт дополнительного образования УрГЭУ

Структура ДПП

Дополнительная профессиональная программа - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде:

- характеристики программы
- учебного плана и календарного учебного графика,
- рабочих программ учебных дисциплин
- программы итоговой аттестации
- оценочных и методических материалов

¹ При наличии

Содержание

Раздел 1. Общая характеристика образовательной программы	4
Раздел 2. Планируемые результаты освоения образовательной программы.....	4
Раздел 3. Условия реализации образовательной программы	7
Раздел 4. Оценочные материалы для проведения итоговой аттестации и организация оценочных процедур по программе	8
Раздел 5. Особенности организации образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья.....	9
Учебный план	10
Рабочие программы дисциплин.....	13
Оценочные материалы.....	23

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1 Цель и задачи реализации программы

Формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации, а именно подготовка руководителей всех уровней в сфере здравоохранения, формирование профессиональных компетенций в области построения экономически-эффективной модели организации деятельности медицинских организаций.

1.2. Категории слушателей

К освоению дополнительной профессиональной программы – программы профессиональной переподготовки допускаются лица, имеющие высшее образование и опыт работы в области в области здравоохранения и планирующие переход на руководящие должности в медицинской сфере.

1.3. Уровень квалификации

Требования к поступающему на обучение наличие высшего медицинского или фармацевтического образования (Специалитет), высшего экономического образования (бакалавриат, магистратура).

1.4. Форма обучения и форма организации образовательной деятельности

Очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий

1.5. Трудоемкость обучения

Нормативная трудоёмкость обучения по программе - 550 академических часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.

1.6. Документ о квалификации, выдаваемый по результатам освоения Программы

Диплом о профессиональной переподготовке установленного образца

1.7. Нормативно-правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
- Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по Дополнительным профессиональным программам»;

Программа разработана с учетом профессионального стандарта 02.022 "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья", утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 ноября 2017 г. N 768н

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

2.1. Характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию и (или) перечень

новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы, характеристика нового вида профессиональной деятельности, новой квалификации, требования к результатам освоения программы.

а) область профессиональной деятельности. Обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской или фармацевтической организацией.

б) объекты профессиональной деятельности. Управление структурными подразделениями в медицинской или фармацевтической организации.

в) виды и задачи профессиональной деятельности; уровень квалификации в соответствии с профессиональным стандартом²:

-Проведение анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения.

-Взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации.

-Расчет, оценка и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения.

-Знание программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

2.2. Требования к результатам освоения программы

В качестве планируемых результатов освоения программы приводятся:

а) основные профессиональные компетенции, которые определяются на основании раздела Должностные обязанности Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также образовательных стандартов ВО и СПО (если программа является преемственной к программе основного профессионального образования) и требований заказчика.

б) области знаний, которые формируют указанные компетенции и более детально раскрываются в дисциплинарном содержании программы.

В результате освоения программы слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями, соответствующими виду(ам) деятельности (по соответствующему(им) профессиональному(ым) стандарту(ам)):

Наименование ОТФ	Код	Наименование профессиональной компетенции	Наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации	ПК-1	Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации	Знать: Навыки делового общения: деловая переписка, электронный документооборот Статистические методы обработки данных Уметь: Рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения Взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством других структурных подразделений медицинской организации Анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формировать методические материалы Иметь практический опыт:

² При наличии профессионального стандарта

Наименование ОТФ	Код	Наименование профессиональной компетенции	Наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
			<p>Оценка внешней среды медицинской организации</p> <p>Оценка эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</p> <p>Организация электронного документооборота в медицинской организации</p> <p>Планирование кадрового обеспечения медицинской организации</p> <p>Подготовка методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации</p> <p>Планирование финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации</p> <p>Анализ и оценка результатов проведения социологических опросов</p> <p>Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни</p> <p>Разработка локальных нормативных актов медицинской организации</p>
<p>Управление структурным подразделением медицинской организации</p>	<p>ПК-2</p>	<p><i>Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации</i></p>	<p>Знать:</p> <p>Принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</p> <p>Методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</p> <p>Требования к оформлению документации</p> <p>Навыки делового общения: деловая переписка, электронный документооборот</p> <p>Уметь:</p> <p>Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</p>

Наименование ОТФ	Код	Наименование профессиональной компетенции	Наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
			<p>Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</p> <p>Иметь практический опыт:</p> <p>Организация работы структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</p> <p>Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации</p>

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

3.1. Общесистемные требования к реализации программы

Университет располагает на праве собственности и ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием).

Каждый слушатель программы в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде университета (как на территории университета, так и вне ее) из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Электронная информационно-образовательная среда обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей).

В случае реализации программы ДПП с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий электронная информационно-образовательная среда дополнительно обеспечивает:

- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы ДПП;

- проведение учебных занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети "Интернет".

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

<https://www.usue.ru/sveden/>

<http://lib.usue.ru/>

<https://portal.usue.ru/portal>

<https://eis.usue.ru/usue>

Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

3.2. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению программы

Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде университета.

Программа ДПП обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

Слушателям обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению (при необходимости).

4. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР ПО ПРОГРАММЕ

Формы текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации слушателей, оценочные материалы:

Текущий контроль проводится в форме учета посещаемости.

Промежуточная аттестация проводится в форме тестирования.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования.

5. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости (по заявлению слушателя) университет обеспечивает следующие условия:

1. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:
 - наличие альтернативной версии официального сайта университета в сети «Интернет» для слабовидящих;
 - размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме (с учетом их особых потребностей) справочной информации о расписании учебных занятий (в том числе шрифтом Брайля);
 - присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;
 - обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);
 - обеспечение доступа обучающегося, являющегося слепым и использующего собаку-проводника, к зданию университета;
2. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:
 - дублирование звуковой справочной информации о расписании учебных занятий визуальной (установка мониторов с возможностью трансляции субтитров (мониторы, их размеры и количество определяются с учетом размеров помещения);
 - обеспечение надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации;
3. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, доступ и возможность пребывания в учебных и иных помещениях, столовых, туалетных и других помещениях университета (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, специальных кресел и других приспособлений).

Календарный учебный график

Период обучения (дни, недели) ¹⁾	Наименование раздела
1-5 неделя	Финансовое планирование и бюджетирование в здравоохранении
6-7 неделя	Современные системы оплаты труда и материального стимулирования персонала медицинской организации
8 неделя	Оценка инвестиционных и инновационных проектов в здравоохранении
9-10 неделя	Организация и планирование закупок товаров, работ, услуг в медицинских организациях
11 неделя	Маркетинговое управление в медицинской организации
12 неделя	Страховые принципы управления в здравоохранении
13 неделя	Организация и управление производственной деятельностью медицинской организации
14 неделя	Теория и методы принятия управленческих решений
15 неделя	Инструментальные методы экономического анализа в прикладных и фундаментальных исследованиях
16 неделя	Кадровая политика и кадровое планирование в деятельности медицинской организации

¹⁾Даты обучения будут определены в расписании занятий при наборе группы на обучение

Считать в плане	Индекс	Наименование	Формы программ			Итого академ. часов							Курс 1		Закрепленная кафедра	
			Экзам.	Зачет	Зачет с оц.	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Конт. роль	Пр. подгот.	Итого	Код		Наименование
Дисциплины (модули)																
+	1	Финансовое планирование и бюджетирование в здравоохранении	1			514	514	76	438					514		
+	2	Современные системы оплаты труда и материалы по стимулированию персонала медицинской организации			1	65	65	8	57					65	53	Институт дополнительного образования
+	3	Оценки валидных и инновационных проектов в здравоохранении	1			40	40	6	34					40	53	Институт дополнительного образования
+	4	Организация и планирование закупок товаров, работ, услуг в медицинских организациях	1			65	65	8	57					65	53	Институт дополнительного образования
+	5	Мероприятия по управлению в медицинской организации			1	40	40	6	34					40	53	Институт дополнительного образования
+	6	Стратегия и принципы управления в здравоохранении	1			40	40	6	34					40	53	Институт дополнительного образования
+	7	Организация управления производственной деятельностью медицинской организации	1			40	40	6	34					40	53	Институт дополнительного образования
+	8	Теория и методы принятия управленческих решений			1	30	30	4	26					30	53	Институт дополнительного образования
+	9	Инструментальные методы экономического анализа в прикладных и фундаментальных исследованиях			1	40	40	6	34					40	53	Институт дополнительного образования
+	10	Кадровая политика и кадровое планирование в деятельности медицинской организации			1	40	40	6	34					40	53	Институт дополнительного образования
Итоговая таблица																
+	1	Итоговая работа	1			36	36	2	34					36		
						36	36	2	34					36	53	Институт дополнительного образования

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
	Дисциплины (модули)	ПК-1; ПК-2
1	Финансовое планирование и бюджетирование в здравоохранении	ПК-1; ПК-2
2	Современные системы оплаты труда и материального стимулирования персонала медицинской организации	ПК-1; ПК-2
3	Оценка инвестиционных и инновационных проектов в здравоохранении	ПК-1; ПК-2
4	Организация и планирование закупок товаров, работ, услуг в медицинских организациях	ПК-1; ПК-2
5	Маркетинговое управление в медицинской организации	ПК-1; ПК-2
6	Страховые принципы управления в здравоохранении	ПК-1; ПК-2
7	Организация и управление производственной деятельностью медицинской организации	ПК-1; ПК-2
8	Теория и методы принятия управленческих решений	ПК-1; ПК-2
9	Инструментальные методы экономического анализа в прикладных и фундаментальных исследованиях	ПК-1; ПК-2
10	Кадровая политика и кадровое планирование в деятельности медицинской организации	ПК-1; ПК-2
	Итоговая аттестация	ПК-1; ПК-2
1	Итоговая работа	ПК-1; ПК-2

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН

1. Финансовое планирование и бюджетирование в здравоохранении

Концепция бюджетирования как функция управления. Понятие бюджетирования, философия. Бюджетирование как составная часть финансового планирования. Базовые принципы планирования. Методы финансового планирования: расчетно-аналитический; нормативный; балансовый; экономико-математические; оптимизации плановых решений; программно-целевые; графоаналитический.

Объект бюджетирования. Бюджетирование как технология, процесс и как способ управления затратами. Задачи и функции бюджетирования. Бюджетный период. Бюджетный цикл. Понятие бюджета. Принципы и правила бюджетирования. Виды бюджетов. Структура основного бюджета. Технология составления операционных бюджетов и формирования бюджетных показателей. Финансовый цикл предприятия. как объект рассмотрения операционного бюджета. Технология составления сводного бюджета и формирования бюджетных показателей. Формирование финансового бюджета предприятия: бюджет по прибыли, бюджет движения денежных средств и бюджет прогнозного баланса как взаимосвязанные составные части финансового планирования.

Особенности и проблемы бюджетирования в медицинских организациях. Модель бюджетирования государственных и частных медицинских организаций. Внутренние и внешние факторы формирования бюджетной модели медицинской организации.

Обзор финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятия.

Методические основы организации аналитической деятельности фирмы для оценки экономической эффективности деятельности хозяйствующего субъекта и оптимизации производственных и коммерческих процессов. Методы анализа и прогнозирования технико-экономических показателей для принятия управленческих решений в деятельности фирмы

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Бухалков М. И. Планирование на предприятии: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям. - Москва: ИНФРА-М, 2015. - 411 с.
2. Либерман И. А. Планирование на предприятии: учебное пособие. - Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2016. - 205 с.
3. Юрзинова И. Л., Незамайкин В. Н., Федоров Я. П., Юрзинова И. Л., Незамайкин В. Н. Финансовое планирование и бюджетирование: учебное пособие. - Москва: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2016. - 117 с.
4. Долганова Ю. С., Стрекалова А. А. Бюджетирование, ориентированное на результат: учебное пособие. - Екатеринбург: [Издательство УрГЭУ], 2016. - 85 с.

Дополнительная литература:

1. Поляк Г. Б., Ремиханова Д. А. Бюджетное право: учебное пособие для студентов, обучающихся по направлениям "Юриспруденция" и "Экономика". - Москва: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2015. - 311 с.
2. Лащев Е., Митрофанова Е., Рузаева Э. Бюджетирование. Руководство к действию: производственно-практическое издание. - [Москва]: [Акцион-Медиа], 2010. - 144 с.

2. Современные системы оплаты труда и материального стимулирования персонала медицинской организации

Характеристика классических и неоклассических теорий заработной платы. Экономическая природа и сущность заработной платы. Современные модели оплаты труда. Методология оценки

количества и качества труда. Сущность и виды систем оплаты труда и перспективы их применения в здравоохранении. Структура заработной платы. Должностной оклад – основа формирования заработной платы медицинских работников. Выплаты компенсационного характера. Выплаты стимулирующего характера.

Законодательство Российской Федерации в части формирования систем оплаты труда в социальной сфере. Нормативно-правовые акты Министерства здравоохранения Российской Федерации, определяющие требования к системам оплаты труда в медицинских организациях.

Характеристика фонда оплаты труда медицинской организации и его структура. Источники формирования фонда оплаты труда. Законодательные и нормативно-правовые требования и ограничения по уровню оплаты труда руководителей и административно-управленческого персонала медицинских организаций.

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ
<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Ребров А. В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом" (квалификация (степень) бакалавр). - Москва: ИНФРА-М, 2017. - 346 с.

2. Горелов Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты [Электронный ресурс]: Учебник и практикум. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 412 – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433272>

3. Коковихин А. Ю., Долженко С. Б., Долженко Р. А., Коропец О. А., Кулькова И. А., Панченко А. Ю., Пеша А. В., Плутова М. И., Шарапова В. М., Коковихин А. Ю. Управление и экономика персонала: учебное пособие. - Екатеринбург: [Издательство УрГЭУ], 2017. - 330 с.

4. Михалкина Е. В., Белокрылова О. С., Фурса Е. В. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник по общей профессиональной дисциплине федеральной компоненты "Экономика труда" для студентов вузов. - Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2017. - 273 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/773649>

Дополнительная литература:

1. Горелов Н. А. Оплата труда в коммерческих организациях [Электронный ресурс]: Учебник и практикум. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 174 – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/437482>

2. Горелов Н. А. Оплата труда в бюджетных организациях. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям. - Москва: Юрайт, 2019. - 163 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/438423>

3. Лапшова О. А., Земляк С. В., Комаров П. И., Кондрашов В. М., Ганичева Е. В., Лапшова О.А. Оплата труда персонала: учебник и практикум для академического бакалавриата : для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям. - Москва: Юрайт, 2019. - 330 с.

3. Оценка инвестиционных и инновационных проектов в здравоохранении

Инновации и инвестиционные процессы в здравоохранении: сущность, функции, классификация. Понятие инновации в системе здравоохранения. Особенности внедрения инноваций в современную деятельность медицинских организаций. Актуальность, экономическая сущность и функции инноваций в современных социально-экономических условиях и в рамках государственной политики. Национальный проект «Здравоохранение» и перспективы развития инноватики в здравоохранении.

Инновации в механизме финансирования здравоохранения в России и мире. Механизмы привлечения инвесторов для финансирования инновационных процессов в здравоохранении. Рынок инноваций в здравоохранении: структура и специфика.

Система государственных заказов и ее значение для внедрения инновационных процессов. Роль ТФОМС во внедрении инноватики в организациях здравоохранения. Частно-государственное партнерство в процессе внедрения инноватики в здравоохранение. Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА России) и другие научно-практические центры в качестве субъектов инноватики.

Алгоритм процесса внедрения инновации в деятельность организации здравоохранения. Организационно-экономические условия внедрения инновации. Кадровые особенности реализации процесса внедрения инновации (механизм преодоления сопротивления инновациям и поддержки активных сторонников инноваций)

Алгоритм оценки экономической эффективности внедрения инновационного проекта. Рентабельность инвестиций.

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ
<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Огородникова Е. С. Бизнес-планирование [Электронный ресурс]: учебное пособие. - Екатеринбург: [Издательство УрГЭУ], 2012. - 262 с. - Режим доступа: <http://lib.usue.ru/resource/limit/ump/17/p475963.pdf>

2. Гончаренко Л. П., Брюханов Ю. М., Сидорова В. Н., Сыбачин С. А., Якушев А. Ж. Инновационная политика [Электронный ресурс]: Учебник для вузов. - Москва: Издательство Юрайт, 2020. - 229 с. - Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/445196>

3. Воронцовский А. В. Управление инвестициями: инвестиции и инвестиционные риски в реальном секторе экономики [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2020. - 391 с - Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/458850>

Дополнительная литература:

1. Аскеров П. Ф., Цветков И. А., Кибиров Х. Г. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности организации. [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 (080100) "Экономика" (профиль "Экономика предприятий и организаций"). - Москва: ИНФРА-М, 2015. - 176 - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/457326>

2. Аверин А.Н. Национальные проекты- инструменты достижения национальных целей развития Российской Федерации [Электронный ресурс]: ВО - Бакалавриат. - Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020. - 200 с. - Режим доступа: <http://new.znanium.com/go.php?id=1081717>

4. Организация и планирование закупок товаров, работ, услуг в медицинских организациях

Обзор основных нормативных правовых актов в сфере управления государственными закупками. Закон №44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Закон №223-ФЗ от 18.07.2011 "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц". Основные понятия и принципы контрактной системы в сфере закупок. Цели осуществления закупок.

Правила описания объекта закупки, составления технического задания. Организация осуществления закупок: способы определения поставщиков, подрядчиков, исполнителей, совместные конкурсы и аукционы. Обеспечение заявок на участие в конкурсах и аукционах.

Требования к структуре и разделам проектов государственных контрактов. Инструменты защиты интересов заказчика: обеспечение заявок, условия банковских гарантий, реестр

недобросовестных поставщиков. Особенности обеспечения исполнения контрактов, особенности исполнения, изменения и расторжения контракта.

Организация работы контрактной службы

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Кнутов А. В. Управление государственными и муниципальными закупками и контрактами. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры: для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям. - Москва: Юрайт, 2019. - 316 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/438932>

2. Еремин С. Г., Галкин А. И. Управление государственными и муниципальными закупками. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : для студентов вузов, обучающихся по экономическим и социально-экономическим направлениям. - Москва: Юрайт, 2019. - 405 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/429598>

3. Гафурова Г.Т. Управление государственными (муниципальными) закупками [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 331 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1121560>

Дополнительная литература:

1. Мамедова Н.А., Байкова А.Н. Общественный контроль в сфере государственных и муниципальных закупок: теоретические и практические основы [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016. - 312 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/553265>

2. Демакова Е.А. Повышение эффективности закупок для государственных нужд на основе мониторинга и оценки качества продукции [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018. - 288 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/925858>

3. Иванов В. В., Григ И.И. Механизмы управления государственными закупками [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 207 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1079863>

5. Маркетинговое управление в медицинской организации

Маркетинговое управление и ведение организационно-методической деятельности в медицинском учреждении. Классификация маркетинговых и социологических исследований

Понятие стратегического анализа рынка, его роль в организационно-методической деятельности медицинского учреждения. Управление конкурентоспособностью медицинской организации. Факторы, влияющие на конкурентоспособность медицинской организации, методики управления изменениями на предприятии

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Пашкус Н. А., Пашкус В. Ю. Стратегический маркетинг. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : для студентов вузов, обучающихся по

экономическим направлениям. - Москва: Юрайт, 2019. - 225 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/433821>

2. Данько Т. П. Управление маркетингом [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. - Москва: Юрайт, 2018. - 521 с. – Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru/book/8854541A-5C2E-4707-8E94-69B11492EA79>

3. Азарова С. П., Арский А. А., Балова С. Л., Быкова М. К., Карпова С. В. Инновационный маркетинг [Электронный ресурс]: учебник для бакалавриата и магистратуры. - Москва: Юрайт, 2018. - 457 с. – Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru/book/72435A31-C11C-42E1-9E50-0CDE3679FB4B>

Дополнительная литература:

1. Гадаборшев М. И., Рудлицкая Н. В., Левкевич М. М. Организация, оценка эффективности и результативности оказания медицинской помощи. [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ИНФРА-М, 2016. - 424 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/546538>

2. Левкевич М.М., Рудлицкая Н.В. Государственная и муниципальная политика в сфере здравоохранения: реализация и оценка эффективности [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 216 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1002044>

6. Страховые принципы управления в здравоохранении

Понятие и цели медицинского страхования. Преимущества медицинского страхования. Виды медицинского страхования. Основные понятия медицинского страхования. Субъекты медицинского страхования. Бюджетная и страховая медицина. Принципы государственной политики в сфере медицинского страхования; концептуальная основа построения системы медицинского страхования; источники правовых норм о медицинском страховании в Российской Федерации; обязательное социальное страхование; обязательное медицинское страхование

Место ОМС в системе социальной защиты населения. Принципы ОМС. Федеральный фонд ОМС: понятие, задачи, функции, финансовые средства. Территориальные фонды ОМС: понятие, задачи, функции, структура. Гражданин как субъект системы ОМС. Страховые медицинские организации: понятие, задачи.

Страхователи работающего населения. Страхователи неработающего населения. Права и обязанности страхователя. Медицинские организации в системе ОМС. Права граждан в системе ОМС. Страховые взносы на ОМС. Платежи за неработающее население. Формирование подушевого норматива финансирования СМО. Понятие тарифа на услуги в системе ОМС. Структура тарифа. Способы оплаты стационарной медицинской помощи. Способы оплаты амбулаторно-поликлинической медицинской помощи. Программа государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи. Территориальная программа государственных гарантий оказания населению бесплатной медицинской помощи. Базовая программа ОМС. Территориальная программа ОМС

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ
<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Белозёров С. А., Писаренко Ж. В., Кузнецова Н. П. Регулирование страховой деятельности [Электронный ресурс]: Учебник и практикум. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 437 – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/432799>

2. Гузнов А. Г., Рождественская Т. Э., Ситник А. А. Страховой надзор в Российской Федерации. [Электронный ресурс]: учебное пособие для магистратуры. - Москва: Норма: ИНФРА-М, 2018. - 160 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/948181>

3. Цыганкова С.М., Левкевич М.М. Формирование механизма государственного регулирования в сфере здравоохранения [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 156 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1002064>

4. Белозёров С. А., Писаренко Ж. В., Кузнецова Н. П. Регулирование страховой деятельности [Электронный ресурс]: Учебник и практикум. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 437 с. - Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/432799>

5. Писаренко Ж. В., Кузнецова Н. П., Белозёров С. А. Регулирование страховой деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. - Москва: Юрайт, 2019. - 437 с. - Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/432799>

7. Организация и управление производственной деятельностью медицинской организации

Отраслевая структура государственной системы здравоохранения. Основные принципы развития национального здравоохранения. Системы и формы здравоохранения. Виды организационных структур в здравоохранении и краткая их характеристика.

Субъекты управления здравоохранением. Номенклатура лечебно-профилактических учреждений. Уровни медицинских учреждений. Основные подразделения больниц. Критерии результативности деятельности медицинского учреждения. Особенности управления ЛПУ в современных условиях.

Нормативно-правовые аспекты организации, развития и планирования деятельности скорой медицинской помощи населению. Основные направления в планировании финансовых, материально-технических и трудовых ресурсов объединений, станций и подстанций скорой медицинской помощи. Методы планирования расходов горюче-смазочных материалов и расходов, связанных с эксплуатацией транспортных средств (основных производственных фондов).

Основные принципы планирования сети, мощности и численности медицинского персонала амбулаторно-поликлинических учреждений. Принципы и методы планирования стационарной медицинской помощи в современных социально-экономических условиях. Принципы размещения сети больничных учреждений. Основные показатели производственной деятельности стационарного медицинского учреждения. Методы планирования численности врачебного и среднего медицинского персонала стационарного медицинского учреждения. Особенности планирования работы круглосуточных постов в структурных подразделениях стационара. Способы планирования объемов медицинской помощи при внедрении стационарозамещающих форм в больничных учреждениях. Планирование деятельности врачебного персонала: нормы обслуживания, количество оперативных вмешательств, манипуляций и т.д.

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ
<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Решетников А. В., Шамшурина Н. Г., Шамшурин В. И., Решетников А. В. Экономика и управление в здравоохранении: учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2018. - 303 с.

2. Решетников А. В., Шамшурина Н. Г., Шамшурин В. И. Экономика и управление в здравоохранении [Электронный ресурс]: Учебник и практикум. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 328 – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/445862>

3. Вишняков Н. И., Гусев О. А., Додонова И. В., Емельянов О. В., Клюковкин К. С., Кочорова Л. В., Миняев В. А., Окулов М. В., Пенюгина Е. Н., Вишняков Н. И. Основы экономики здравоохранения: учебное пособие для студентов мед. вузов. - Москва: МЕДпресс-информ, 2012. - 139 с.

4. Солодовников Ю. Л. Экономика и управление в здравоохранении: учебное пособие. - Санкт-Петербург: Лань, 2017. - 310 с.

5. Вишняков Н. И., Гусев О. А., Додонова И. В., Емельянов О. В., Клюковкин К. С., Кочорова Л. В., Миняев В. А., Окулов М. В., Пенюгина Е. Н., Вишняков Н. И. Основы экономики здравоохранения: учебное пособие для студентов мед. вузов. - Москва: МЕДпресс-информ, 2012. - 139 с.

6. Солодовников Ю. Л. Экономика и управление в здравоохранении: учебное пособие. - Санкт-Петербург: Лань, 2017. - 310 с.

Дополнительная литература:

1. Хотяшева О. М., Слесарев М. А. Инновационный менеджмент: учебник и практикум для академического бакалавриата. - Москва: Юрайт, 2018. - 326 с.

2. Хотяшева О. М., Слесарев М. А. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс]: Учебник и практикум. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 326 – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/432101>

8. Теория и методы принятия управленческих решений

Объект, предмет, методы изучения дисциплины.

Систематизация управленческих решений. Признаки классификации управленческих решений. Виды управленческих решений в зависимости от признака: рутинные и новаторские, стратегические и тактические, глобальные и локальные, краткосрочные и долгосрочные, корректируемые и некорректируемые, детерминированные и вероятностные, формализованные и неформализованные, однокритериальные и многокритериальные, единоличные и коллегиальные, документированные и не документированные. Основные формы управленческих решений: закон, указ, приказ, распоряжение, инструкция и др.

Понятие качества управленческого решения и его эффективности. Обоснованность, своевременность, непротиворечивость, адаптивность и реальность управленческих решений как составные характеристики качества решений.

Личностные качества менеджера и стиль руководства. Влияние стиля руководства на процесс принятия решений.

Этапы и основные операции процесса принятия решений. Методы разработки управленческих решений при неопределенности ситуации. Понятие эффективности управленческого решения. Ответственность за принятое решение и его последствия. Сущность и виды ответственности. Юридическая ответственность и ее виды. Административная ответственность в организации, её разновидности. Экономическая, социальная и моральная ответственность руководителя. Подотчетность как порядок осуществления ответственности.

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Михалева М.Ю., Орлова И.В. Математическое моделирование и количественные методы исследований в менеджменте [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Вузский учебник, 2018. - 296 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/948489>

2. Коротков Э. М., Жернакова М. Б. Практический менеджмент [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 330 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1047090>

3. Осипова В. А., Алексеев Н.С. Математические методы поддержки принятия решений [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 134 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1673160>

4. Иванов П. В., Дашкова И. А., Ткаченко И. В., Костылев В. И., Захарченко Н. С. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс]: Учебное пособие для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 276 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/494754>

5. Трофимова Л. А., Трофимов В. В. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс]: учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 335 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/488692>

6. Рубчинский А. А. Методы и модели принятия управленческих решений [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 526 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/489291>

7. Бусов В. И., Лябах Н. Н., Саткалиева Т. С., Таспенова Г. А. Теория и практика принятия управленческих решений [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 279 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/489319>

8. Бусов В. И. Управленческие решения [Электронный ресурс]: учебник для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 254 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/488770>

Дополнительная литература:

1. Шапкин А.С., Шапкин В.А. Математические методы и модели исследования операций [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2019. - 398 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1091193>

2. Белолипецв И.И., Горбатков С.А. Моделирование управленческих решений в сфере экономики в условиях неопределенности [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 299 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1015085>

3. Халин В. Г., Аксенова О. А. Теория принятия решений в 2 т. Том 1 [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2020. - 250 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/450459>

7. Филинов-Чернышев Н. Б. Разработка и принятие управленческих решений [Электронный ресурс]: учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 324 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/490235>

9. Инструментальные методы экономического анализа в прикладных и фундаментальных исследованиях

Место экономического анализа в системе управления деятельностью фирмы (предприятия). Основные принципы проведения экономического анализа: развитие, движение, динамика; наличие определенных связей, взаимосвязей, взаимозависимости и взаимообусловленности; причинно-следственная соподчиненность; координационная и субкоординационная определенность; проявление необходимости и случайности; единство и борьба противоположностей; переход количества в качество и качества в новое качество; отрицание отрицания.

Особенности проведения экономического анализа в современных условиях. Функции анализа и их изменение, состав объектов анализа, расширение видов экономического анализа, оценка коммерческих рисков, глубина достоверность выводов (результатов анализа) и их влияние на принятие управленческих решений, развитие информационной базы и др.

Цель изучения дисциплины «Инструментарий экономического анализа». Задачи дисциплины: овладение методологическими и методическими основами (научным аппаратом) прикладного экономического анализа и диагностики; привитие навыков применения методов экономического анализа в подготовке и принятии управленческих решений. Изучение форм первичной отчетности

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ
<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Попова И. Н., Ярошевич Н. Ю., Арбенина Т. И., Дубровский В. Ж., Ли В. А., Орлова Т., Смирных С. Н. Инструментарий прикладных экономических исследований [Электронный

ресурс]: учебное пособие. - Екатеринбург: [Издательство УрГЭУ], 2018. - 252 – Режим доступа: <http://lib.usue.ru/resource/limit/ump/18/p491451.pdf>

2. Дадян Э.Г., Зеленков Ю.А. Методы, модели, средства хранения и обработки данных [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Вузовский учебник, 2022. - 168 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1834412>

3. Вахрушина М.А., Антонова О.В., Друцкая М. В., Ситникова В.А., Горбачева В.И., Чугаева Т.Д., Назаров Д. В., Остроухов А.В., Малиновская Н.В. Анализ финансовой отчетности [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 434 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1841845>

Дополнительная литература:

1. Толпегина О. А., Толпегина Н. А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности в 2 ч. Часть 2 [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2020. - 182 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/451597>

2. Орлова Т. С., Потапцева Е. В., Дубровский В. Ж., Кокшарова В. Г., Махинова Н. В., Калабина Е. Г., Зотова Л. Н., Смирных С. Н., Черепанова Т. Г., Арбенина Т. И. Экономика предприятий: инструментальный анализа [Электронный ресурс]: учебное пособие. - Екатеринбург: [Издательство УрГЭУ], 2017. - 281 – Режим доступа: <http://lib.usue.ru/resource/limit/ump/17/p489547.pdf>

3. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий АПК [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 519 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1216771>

4. Овчаров А. О., Овчарова Т.Н. Методология научного исследования [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 304 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1545403>

10 Кадровая политика и кадровое планирование в деятельности медицинской организации

Понятие и принципы кадровой политики. Цели и задачи кадровой политики. Типы кадровой политики и их связь со стратегией развития организации. Элементы кадровой политики и этапы ее разработки. Факторы, влияющие на кадровую политику. Проблемы разработки кадровой политики в современных условиях.

Критерии оценки эффективности кадровой политики. Ключевые показатели эффективности кадровой политики. Направления повышения эффективности кадровой политики.

Принципы планирования в деятельности организации. Понятие и задачи кадрового планирования и планирование трудовой деятельности.

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Еремин В. И., Шумаков Ю. Н., Жариков С. В., Еремин В. И. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 41.03.06 «Публичная политика и социальные науки» (квалификация (степень) «бакалавр»). - Москва: ИНФРА-М, 2016. - 272 с.

2. Чуланова О. Л. Технологии кадрового менеджмента: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (квалификация (степень) «бакалавр»). - Москва: ИНФРА-М, 2019. - 492 с.

3. Засимова Л. С., Капицына Н. А., Колосницына М. Г., Окушко Н. Б., Ракута Н. В., Хоркина Н. А., Шейман И. М., Шишкин С. В., Колосницына М. Г., Шейман И. М., Шишкин С. В. Экономика здравоохранения: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки "Экономика". - Москва: ГУ ВШЭ, 2009. - 479 с.

Дополнительная литература:

1. Вишняков Н. И., Гусев О. А., Додонова И. В., Емельянов О. В., Клюковкин К. С., Кочорова Л. В., Миняев В. А., Окулов М. В., Пенюгина Е. Н., Вишняков Н. И. Основы экономики здравоохранения: учебное пособие для студентов мед. вузов. - Москва: МЕДпресс-информ, 2012. - 139 с.
2. Скачкова Г.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). [Электронный ресурс]: С последними изменениями. - Москва: Издательский Центр РИОР, 2014. - 942 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/463344>

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОЙ РАБОТЫ

Итоговый тест

по дополнительной профессиональной образовательной программе
профессиональной переподготовки «**ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**»
(550 часов)

Примерные вопросы тестирования по основным разделам программы

1. ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ

- 1) объемом произведенных платных медицинских услуг в месяц
- 2) стоимостью отдельных платных медицинских услуг в медицинской организации
- 3) совокупностью показателей, отражающих наличие, размещение и использование финансовых ресурсов

2. ЛИКВИДНОСТЬ БАЛАНСА МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭТО

- 1) возможность превращения активов в денежную форму
- 2) платежеспособность ЛПУ
- 3) возможность выполнять свои обязательства перед кредиторами

3. ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ – ЭТО

- 1) управление движением финансовых ресурсов объекта здравоохранения
- 2) управление финансовыми отношениями, возникающими в процессе движения финансовых ресурсов
- 3) все выше перечисленное

4. ВСЯ СОВОКУПНОСТЬ ИСТОЧНИКОВ ФОРМИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЯВЛЯЕТСЯ

- 1) активом бухгалтерского баланса
- 2) пассивом бухгалтерского баланса
- 3) все выше перечисленное

5. ФУНКЦИЕЙ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ ЯВЛЯЕТСЯ

- 1) организация оборота капитала учреждения здравоохранения
- 2) анализ рынка основных средств и инвестиций в здравоохранение
- 3) организация финансовой работы
- 4) обеспечение финансовыми ресурсами учреждения здравоохранения
- 5) формирование основных и оборотных средств учреждения здравоохранения
- 6) реализация прав пациентов при предоставлении платных медицинских услуг

6. ПОКАЗАТЕЛЯМИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ

- 1) коэффициенты оборачиваемости активов и оборачиваемости собственного капитала
- 2) показатели текущей и абсолютной ликвидности
- 3) расчет точки рентабельности
- 4) показатели маневренности и автономии

7. ФИНАНСОВАЯ СРЕДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭТО

- 1) это один из способов финансирования медицинской организации
- 2) это сфера взаимодействия субъектов финансовых отношений.
- 3) это совокупность финансово-экономических подразделений медицинской организации

8. К СУБЪЕКТАМ ФИНАНСОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ОТНОСИТЬСЯ

- 1) Федеральный бюджет
- 2) банки
- 3) страховые и лизинговые компании
- 4) муниципальный бюджет
- 5) региональный бюджет
- 6) казначейство
- 7) все выше перечисленное

9. ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭТО

- 1) это баланс доходов и расходов лечебно-профилактического учреждения, который составляется на год с разбивкой по кварталам
- 2) это лизинговая сделка, которая заключается на срок, равный циклу жизни машин или оборудования
- 3) это совокупность денежных средств (собственных и привлеченных), находящихся в хозяйственном обороте медицинской организации, а также используемых медицинской организацией в процессе предпринимательской деятельности

10. ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОТРЕБНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ЗАЕМНЫХ СРЕДСТВАХ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ

- 1) цель и период, на который требуются средства
- 2) сумма необходимых денежных средств
- 3) каковы будут затраты при возвращении долгов
- 4) все выше перечисленное

11. К ВИДАМ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОЛУЧЕННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ ЛИЗИНГА И ФАКТОРИНГА, ОТНОСЯТ

- 1) долгосрочные финансовые средства
- 2) краткосрочные финансовые средства
- 3) собственные финансовые средства
- 4) заемные финансовые средства
- 5) внешние финансовые средства

12. ОДНИМ ИЗ ВИДОВ ЛИЗИНГА ЯВЛЯЕТСЯ

- 1) овердрафт
- 2) финансовый лизинг
- 3) лимит по овердрафту
- 4) все выше перечисленное

13. ОПЕРАТИВНЫЙ ЛИЗИНГ – ЭТО

- 1) это лизинг с неполной оплатой

- 2) это лизинг с полной оплатой
- 3) это лизинг без оплаты
- 4) все выше перечисленное

14. ЧТО ТАКОЕ МАРКЕТИНГ?

- a) Процесс организации продаж на предприятии
- b) Обеспечение взаимодействия между врачом и пациентом
- c) вид человеческой деятельности, направленной на удовлетворение нужд и потребностей посредством обмена
- d) Логистическая система, выстроенная на предприятии с целью эффективного товародвижения.

15. КАКИЕ ФУНКЦИИ ВЫПОЛНЯЕМ МАРКЕТИНГ?

- a) Продвижение и сбыт
- b) Анализ финансовых показателей
- e) Анализ, производство, сбыт, управление
- c) Все перечисленные

16. ЧТО ОТНОСИТСЯ К ФАКТОРАМ МИКРОСРЕДЫ ОРГАНИЗАЦИИ?

- a) Менеджмент, бухгалтерия, маркетинг, логистика в организации
- b) Поставщики, посредники, клиенты
- c) Налоги, законы, внешняя политика
- d) Нет правильного ответа

17. ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ФУНКЦИЕЙ УПРАВЛЕНИЯ МАРКЕТИНГОМ?

- a) Анализ и планирование
- b) Планирование и контроль
- c) Контроль исполнения
- d) Анализ, планирование, реализация и контроль

18. МАРКЕТИНГОВАЯ СТРАТЕГИЯ – ЭТО...

- e) План продаж
- f) План финансово-хозяйственной деятельности
- g) это долгосрочный, перспективный подход к планированию с фундаментальной целью достижения устойчивого конкурентного преимущества.
- h) План мониторинга и анализа конкурентов

19. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ОСНОВАН НА:

- a) определении доходности ЛПУ;
- б) изучении взаимосвязи показателей деятельности МУ;
- в) исследовании наблюдаемых показателей деятельности МУ;
- г) функции сбора и обработки информации;
- д) функции принятия решений.

20. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ:

- a) цена;
- б) себестоимость;
- в) прибыль;
- г) прямые затраты;
- д) косвенные затраты.

21 В ОСНОВЕ ФИНАНСОВОГО АНАЛИЗА ЛЕЖИТ АНАЛИЗ:

- a) использования финансовых ресурсов;
- б) бюджетного финансирования;

- в) предпринимательской деятельности;
- в) все ответы правильные;
- д) нет правильного ответа.

22. РАСХОДЫ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ СРАЗУ, БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСЧЕТОВ, ОТНЕСЕНЫ НА ТЕ ИЛИ ИНЫЕ ВИДЫ ОКАЗЫВАЕМЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ:

- а) косвенные;
- б) прямые;
- в) вспомогательные;
- г) страховые;
- д) неучетные.

23. ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ЛПУ:

- а) структура ЛПУ;
- б) кадровый состав;
- в) уровень тарифов;
- г) организация деятельности ЛПУ;
- д) информационное обеспечение.

24. К ОБЩЕУЧРЕЖДЕНЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОТНОСЯТ:

- а) врач;
- б) водитель;
- в) медицинская сестра;
- г) заведующий отделением;
- д) терапевт.

25. УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРИНИМАЕТСЯ:

- а) распоряжением главного бухгалтера;
- б) приказом главного врача;
- в) постановлением Минздрава РФ;
- г) приказом Краевого управления здравоохранения;
- д) правильного ответа нет.

26. ДЕНЕЖНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ РАЗМЕРА АМОРТИЗАЦИИ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ СТЕПЕНИ ИЗНОСА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОПРЕДЕЛЯЕТ ПОНЯТИЕ:

- а) амортизационных отчислений;
- б) нормы амортизации;
- в) срока полезного использования;
- г) все ответы правильные;
- д) нет правильного ответа.

27. СТОРОНАМИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЯВЛЯЮТСЯ:

- А. работник и медицинская организация
- Б. работник и работодатель
- В. работник и государственное учреждение

28. КАКИМ ДОКУМЕНТОМ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА?

- А. коллективным договором медицинской организации
- Б. постановлением Правительства субъекта РФ
- В. решением главного врача медицинской организации

Г. трудовым договором (контрактом)

29. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД - ЭТО:

- А. выплата, носящая компенсационный характер
- Б. выплата за ненормированный рабочий день
- В. месячный размер оплаты труда, зависящий от занимаемой должности и требований квалификации
- Г. выплаты, носящие регулярный характер, связанные с результатами труда работника

30 ФОРМЫ ОКАЗАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ПОМОЩИ:

- а) Частичная
- б) Неотложная
- в) Плановая
- г) Постоянная

31 ЛЕЧАЩИЙ ВРАЧ – ЭТО:

- а) врач, оказывающий медицинскую помощь пациенту в период его наблюдения и лечения в амбулаторно-поликлиническом или больничном учреждении;
- б) врач, прошедший специальную многопрофильную подготовку по оказанию первичной медико-санитарной помощи членам семьи независимо от их пола и возраста;
- в) врач, обучающийся в высшем медицинском учебном заведении или образовательном учреждении послевузовского профессионального образования;
- г) все выше указанное верно.

32 КАКОВЫ ГЛАВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА ОБЩЕЙ ПРАКТИКИ:

- а) владение знаниями и практическими навыками по терапии и смежным специальностям;
- б) владение знаниями и практическими навыками по акушерству, гинекологии и педиатрии;
- в) владение знаниями и практическими навыками по хирургии;
- г) владение знаниями и практическими навыками по педиатрии.

33 КАКАЯ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ВИДОВ ПОМОЩИ ОТНОСИТСЯ К ПЕРВИЧНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ:

- а) Первая медицинская помощь
- б) Первая доврачебная помощь
- в) Первая врачебная помощь
- г) Специализированная помощь
- д) Все перечисленное верно

34 ПЕРВИЧНАЯ МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ НЕ ВКЛЮЧАЕТ:

- а) Амбулаторно – поликлиническую помощь
- б) Скорую и неотложную помощь
- в) Общепрофильную помощь
- г) Реабилитационную помощь
- д) Статистическую помощь

35. БИЗНЕС-ПЛАН ПРОЕКТА ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ:

- А) документ, который описывает аспекты будущей коммерческой деятельности;
- Б) динамичную оценку предлагаемого проекта;
- В) коммерческую деятельность;
- Г) учетно-отчетную документацию.

36 ВЫБЕРИТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ВАРИАНТ ОТВЕТА:

По сфере деятельности инновационные проекты классифицируются, как:

- А) социальные;
- Б) экономические;
- В) среднесрочные;
- Г) технические.

37 ВЫБЕРИТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ВАРИАНТ ОТВЕТА:

По характеру предметной области (по видам) проекты в организациях здравоохранения классифицируются, как:

- А) учебно-образовательные;
- Б) просветительские;
- В) экономические;
- Г) инновационные.

38. ПРИ СОСТАВЛЕНИИ И РАЗРАБОТКЕ СМЕТ В ПРОЦЕССЕ ПРОЕКТИРОВОЧНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ИСПОЛЗУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ МЕТОДЫ:

- А) затратный;
- Б) экономичный;
- В) нормативный;
- Г) расчетно-аналитический.

39. КАКОЙ ИЗ РАЗДЕЛОВ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТА НАИБОЛЕЕ ВАЖЕН ПРИ ПЕРВОМ ЗНАКОМСТВЕ С ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ИЛИ ФИРМОЙ БУДУЩИХ ПАРТНЕРОВ:

- А) производственный план;
- Б) план маркетинга;
- В) финансовый план;
- Г) резюме.

40 ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ ВРУМА, ПОРТЕРА И ЛОУЛЕРА ЯВЛЯЮТСЯ:

- 1) Содержательными;
- 2) Нет правильного ответа;
- 3) Системными;
- 4) Процессуальными.

41 В САМОМЕНЕДЖМЕНТ ВКЛЮЧАЕТСЯ:

- 1) Тайм-менеджмент;
- 2) Поддержание добрых отношений с коллегами;
- 3) Поиск работы;
- 4) Управленческая безопасность.

42 КАКАЯ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА СУЩЕСТВУЕТ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ:

- 1) Японская модель;
- 2) Турецкая модель;
- 3) Китайская модель;
- 4) Швейцарская модель.

43 МЕТОДЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПОДЧИНЕННЫХ БЫВАЮТ:

- 1) Директивные, поощрительные, побудительные;
- 2) Административные, экономические, социально-экономические;
- 3) Финансовые, производственные;
- 4) Контрольные.

44 СОЕДИНЕНИЕ ИЕРАРХИЧЕСКИХ УРОВНЕЙ В ОРГАНИЗАЦИИ – ЭТО:

- 1) Вертикальные связи;
- 2) Горизонтальные связи;
- 3) Линейные связи;
- 4) Функциональные связи.

45 К МАКРОСРЕДЕ ОРГАНИЗАЦИИ СЛЕДУЕТ ОТНОСИТЬ СЛЕДУЮЩИЙ ЭЛЕМЕНТ:

- 1) Производственный процесс;
- 2) Политика;
- 3) Средства массовой информации;
- 4) Экономические ресурсы предприятия.

Сведения о педагогических работниках, привлекаемых к реализации программы

№ п.п.	Читаемые дисциплины (модули)	Фамилии Имя Отчество	Квалификация по документу об образовании	Ученая степень, ученое звание, классный чин
1.	Финансовое планирование и бюджетирование в здравоохранении	Калабина Елена Георгиевна	Экономика	д.э.н, профессор кафедры экономики предприятий УрГЭУ, почетный работник высшей школы Российской Федерации
		Носенко Юлия Ивановна	Экономика	к.э.н., доцент кафедры экономики социальной сферы УрГЭУ
2.	Современные системы оплаты труда и материального стимулирования персонала медицинской организации	Калабина Елена Георгиевна	Экономика	д.э.н, профессор кафедры экономики предприятий УрГЭУ, почетный работник высшей школы Российской Федерации
		Носенко Юлия Ивановна	Экономика	к.э.н., доцент кафедры экономики социальной сферы УрГЭУ
3.	Оценка инвестиционных и инновационных проектов в здравоохранении	Ошкордина Алла Анатольевна	Экономика	к.э.н., доцент кафедры экономики социальной сферы УрГЭУ
		Калабина Елена Георгиевна	Экономика	д.э.н, профессор кафедры экономики предприятий УрГЭУ, почетный работник высшей школы Российской Федерации
4.	Организация и планирование закупок товаров, работ, услуг в медицинских организациях	Степанова Людмила Алексеевна	Экономика	старший преподаватель кафедры экономической теории и прикладной социологии УрГЭУ, советник государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса
5.	Маркетинговое управление в медицинской организации	Масленников Артём Андреевич	Лечебное дело	национальный бренд-менеджер по развитию гражданской продукции медицинского назначения

		Белобородова Олеся Георгиевна	Маркетолог	старший преподаватель кафедры маркетинга и международного менеджмента УрГЭУ, маркетолог практик с опытом более 20 лет
6.	Страховые принципы управления в здравоохранении	Елена Анатольевна Голубева,	Экономика	начальник отдела ценообразования и экономического анализа ТФОМС
		Борзунов Игорь Викторович	Врач- лечебное дело	Доктор медицинских наук, профессор
7.	Организация и управление производственной деятельностью медицинской организации	Борзунов Игорь Викторович	Врач- лечебное дело	Доктор медицинских наук, профессор
		Ошкордина Алла Анатольевна	Экономика	к.э.н., доцент кафедры экономики социальной сферы УрГЭУ
8.	Теория и методы принятия управленческих решений	Ошкордина Алла Анатольевна	Экономика	к.э.н., доцент кафедры экономики социальной сферы УрГЭУ,
9.	Инструментальные методы экономического анализа в прикладных и фундаментальных исследованиях	Ошкордина Алла Анатольевна	Экономика	к.э.н., доцент кафедры экономики социальной сферы УрГЭУ
10.	Кадровая политика и кадровое планирование в деятельности медицинской организации	Ошкордина Алла Анатольевна	Экономика	к.э.н., доцент кафедры экономики социальной сферы УрГЭУ,