

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Силин Яков Петрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.06.2026 10:26:26

Уникальный программный идентификатор:

24f866be2aca16484036a8cbb7c509a9531e605f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

24.11.2025 г.

протокол № 4

Зав. кафедрой Долженко С.Б.

Утверждена

Советом по учебно-методическим
вопросам и качеству образования

16 декабря 2025 г.

протокол № 4

Председатель

Карх Д.А.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Вид практики	Учебная
Тип практики	Научно-исследовательская работа
Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Профиль	Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес-партнер)
Форма обучения	очно-заочная
Год набора	2026
Разработана:	
Доцент, к.э.н.	
Камарова Т.А.	

Екатеринбург
2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ, ВИД, ТИП, СПОСОБ (ПРИ НАЛИЧИИ) И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ	3
2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП	3
3. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ	3
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП	3
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	4
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	5
7. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ	7
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	8
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ	9
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ	10
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ	11

ВВЕДЕНИЕ

Программа практики является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы магистратуры, разработанной в соответствии с ФГОС ВО

ФГОС ВО	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)
---------	---

1. ЦЕЛЬ, ВИД, ТИП, СПОСОБ И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Целью является формирования компетенций в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа, для готовности к решениям профессиональных задач.

Вид практики: Учебная

Тип практики: Научно-исследовательская работа

Способы проведения практики: нет

Формы проведения практики:

дискретно - по видам практик

Практика может быть проведена с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Практика в полном объеме относится к обязательной части учебного плана.

3. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ

Промежуточная аттестация	Часов				3.е.
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)		Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 2					
Зачет	108	2	2	106	3

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

В результате прохождения практики у обучающегося должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС ВО.

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
---------------------------------	-----------------------------------

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ИД-1.УК-1 Знать: методы критического анализа; методологию системного подхода; методы выявления проблемной ситуации
	ИД-2.УК-1 Уметь: выявлять проблемные ситуации, осуществлять поиск информации и решений
	ИД-3.УК-1 Иметь практический опыт работы по разработке и аргументации стратегии решения проблемной ситуации на основе системного подхода
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИД-1.УК-6 Знать: теоретико-методологические основы саморазвития, самореализации, использования творческого потенциала; основы планирования профессиональной траектории; технологии и методики самооценки
	ИД-2.УК-6 Уметь: определять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; разрабатывать, контролировать, оценивать и исследовать компоненты профессиональной деятельности; планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач
	ИД-3.УК-6 Иметь практический опыт определение эффективного направления действий в области профессиональной деятельности; принятия решений на уровне собственной профессиональной деятельности; планирования собственной профессиональной деятельности

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Этап	Часов						
	Наименование этапа	Всего часов	Контактная работа (по уч. зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 2		108					
Этап 1.	Подготовка научно-литературного, статистически-информационного обзора по теме выпускной квалификационной работы (УК-1).	52			2	50	

Этап 2.	Тема 2. Теоретическое и практическое обоснование проблемы исследования по теме выпускной квалификационной работы для места практики (ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5).	56				56	
---------	--	----	--	--	--	----	--

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Этап	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль			
Этап 1	Раздел 1 отчета	Подготовка обзора научно-литературных публикаций, статистически-информационных источников по теме исследования выпускной квалификационной работы. Структура источников по теме ВКР. На основании анализа источников описание разработанности проблемы исследования по теме выпускной квалификационной работы.	0-100 баллов: Оценивается умение : - обосновать теоретические и методические подходы к изучению проблемы исследования (50%) - обосновать практическую значимость изучения проблемы для организации (50%)
Этап 2	Раздел 2 отчета	Подготовка аннотации магистерской диссертации, включающей описание следующих элементов: обоснование актуальности исследования по теме выпускной квалификационной работы для места практики, определение объекта, предмета и цели исследования, исходя из цели определить задачи исследования; определение элементов научной новизны исследования, составить проект содержания ВКР. Представить краткую характеристику места практики.	0-100 баллов: Оценивается умение : - обосновать теоретические и методические подходы к изучению проблемы исследования (50%) - обосновать практическую значимость изучения проблемы для организации (50%)
Промежуточная аттестация			

2 семестр (За)	Отчет по практике (приложения)	Защита отчета, включая вопросы для собеседования по отчету.	0-100 баллов: 0-100 баллов: Оценивается: - обоснованность проблемы исследования (50%) - аргументированность выводов (50%)
----------------	--------------------------------	---	--

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Текущий контроль. Используется 100-балльная система оценивания. В течении практики руководители практики от профильной организации и университета осуществляют контроль в соответствии с совместным планом и индивидуальным планом обучающегося. В отчете обучающегося ставится процент выполнения и отметка «выполнено/не выполнено»

Промежуточная аттестация. Используется рейтинговая система оценивания. Оценка работы обучающегося по окончании практики осуществляется руководителем практики от университета в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе практики.

Порядок перевода рейтинга, предусмотренных системой оценивания:

Высокий уровень – 100% - 70% - отлично, хорошо, зачтено.

Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно, зачтено.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения профессиональных задач
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

7. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

7.2 Содержание практические занятий и лабораторных работ

Этап 1. Подготовка научно-литературного, статистически-информационного обзора по теме выпускной квалификационной работы (УК-1).

Получение индивидуального задания от руководителя Поиск и отбор научно-литературных публикаций (статей, монографий и пр.), статистически-информационных источников, специальной литературы, рекомендательных материалов, других актуальных публикаций по теме исследования выпускной квалификационной работы.

7.3. Содержание самостоятельной работы

Этап 2. Тема 2. Теоретическое и практическое обоснование проблемы исследования по теме выпускной квалификационной работы для места практики (ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5). Обосновать актуальность темы исследования по теме ВКР для места практики, определить объект и предмет, указать цель исследования и исходя из цели определить задачи, определение элементов научной новизны исследования. Подготовить аннотацию магистерской диссертации, включающей описание следующих элементов: обоснование актуальности исследования по теме выпускной квалификационной работы для места практики, определение объекта, предмета, цели, задач исследования; определение элементов научной новизны исследования, составить проект содержания ВКР. Представить краткую характеристику места практики.

7.3.1. Совместный рабочий график проведения практики

Приложение 1

7.3.2. Индивидуальное задание

Приложение 2

7.3.3. . Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

Приложение 3

7.4. Отчет по практике

Приложение 4

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

По заявлению студента

В целях доступности прохождения практики профильная организация и УрГЭУ обеспечивают следующие условия:

- особый порядок прохождения практики, с учетом состояния их здоровья в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- применение дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен рабочей программой практики.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

2. Плутова Управление человеческими ресурсами. Курс лекций. Тема 2. Кадровая стратегия и кадровая политика [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2020. - 1 – Режим доступа: <http://lib.wbstatic.usue.ru/202009/211.mp4>

3. Плутова Управление человеческими ресурсами. Курс лекций. Тема 3. Методы и модели управления персоналом организации [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2020. - 1 – Режим доступа: <http://lib.wbstatic.usue.ru/202009/212.mp4>

4. Одегов Ю.Г., Бабынина Л.С., Кулапов М.Н., Манахов С.В., Павлова В.В., Лошков Б.Д., Одегов Ю.Г., Бабынина Л.С. Управление человеческими ресурсами (УЧР) [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Русайнс, 2021. - 248 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/939945>

5. Иванова И.А., Пуляева В.Н. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: КноРус, 2022. - 114 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/942688>

6. Шапиро С.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: КноРус, 2020. - 346 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/933970>

7. Одегов Ю.Г., Полевая М.В., Половинко В.С., Иванова И.А., Пуляева В.Н., Абдурахманов К.Х., Бабынина Л.С., Колесникова О.А., Логинова Е.В., Павлова В.В., Руденко Г.Г., Федченко А.А., Халиулина В.В., Щербакова О.И., Одегов Ю.Г., Полевая М.В., Половинко В.С. Управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: КноРус, 2021. - 583 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/936564>

8. Пугачев В.П., Опарина Н.Н. Стратегическое управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: КноРус, 2021. - 207 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/936562>

9. Шаховская Л.С., Гущина Е.Г., Морозова И.А., Пескова О.С., Шаховская Л.С. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: КноРус, 2021. - 147 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/941476>

10. Одегов Ю.Г., Лукашевич В.В., Карташов С.А., Шкляев А.Е., Одегов Ю.Г., Лукашевич В.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: КноРус, 2020. - 222 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/932839>

11. Одегов Ю.Г., Лукашевич В.В., Карташов С.А., Шкляев А.Е., Одегов Ю.Г., Лукашевич В.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: КноРус, 2022. - 222 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/942995>

12. Пугачев В. П., Опарина Н. Н. Стратегическое управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: КноРус, 2022. - 207 – Режим доступа: <https://book.ru/book/943168>

13. Гродский В.С. Управление человеческими ресурсами: теория, практика, эффективность [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: Издательский Центр РИО, 2022. - 278 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1854952>

14. Шапиро С.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: КноРус, 2023. - 347 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/949358>

15. Дейнека А.В., Беспалько В.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2023. - 388 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/2084844>

16. Одегов Ю.Г., Лукашевич В.В., Карташов С.А., Шкляев А.Е., Одегов Ю.Г., Лукашевич В.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: КноРус, 2024. - 222 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/951875>

17. Одегов Ю.Г., Полевая М.В., Половинко В.С., Иванова И.А., Пуляева В.Н., Абдурахманов К.Х., Бабынина Л.С., Колесникова О.А., Логинова Е.В., Павлова В.В., Руденко Г.Г., Федченко А.А., Халиулина В.В., Щербакова О.И., Одегов Ю.Г., Полевая М.В., Половинко В.С. Управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: КноРус, 2023. - 583 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/949839>

18. Санталова М.С., Борщева А.В., Соклакова И.В., Гладиллина И.П., Сурат И.Л. Управление человеческими ресурсами : реалии и перспективы развития [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2023. - 204 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/2128252>

Дополнительная литература:

2. Панченко Основы экономика труда и управления персоналом. Тесты. Тест 2. Основы нормирования труда персонала [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2021. - 4 – Режим доступа: <http://lib.wbstatic.usue.ru/202111t/121.doc>

3. Панченко Основы экономика труда и управления персоналом. Тесты. Тест 3. Основы организации труда персонала [Электронный ресурс]:. - Екатеринбург: [б. и.], 2021. - 4 – Режим доступа: <http://lib.wbstatic.usue.ru/202111t/122.doc>

4. Мумладзе Р.Г., Быковская Н.В., Иванова Н.М. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Русайнс, 2021. - 188 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/938909>

5. Асалиев А.М., Вукович Г.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 171 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1844324>

6. Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательский Центр РИО, 2022. - 332 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1853530>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ

Перечень лицензионного программного обеспечения:

Astra Linux Common Edition. Договор №0417-ПО/2019 от 08.05.2019, Акт №Sk000343 от 24.05.2019 и Контракт № 35-У/2018 от 13.06.2018, Акт № УТ213 от 17.12.2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Libre Office. Лицензия GNU LGPL. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Архивы России. Режим доступа: <http://www.rusarchives.ru/links/index.shtml>
<http://www.rusarchives.ru/links/index.shtml>

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Реализация практики осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ и профильной организации (при необходимости).

Рабочие места и помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ и профильной организации (при наличии).

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.